

〔参考資料 1〕 産業編と労働編の関連について

コロナ禍や物価高騰等による急速な経済構造の変化に対応した産業振興と人材確保が課題

産業振興策と人材の確保・育成策を「やまぐち産業労働プラン」として一体的に整理

産業編

- 1 産業基盤の整備
 - (1) 戦略的な企業誘致の推進
 - (2) 企業間連携の促進
- 2 2050年カーボンニュートラルを原動力とした本県産業の成長支援
 - (3) 2050年カーボンニュートラルへの挑戦
 - (4) 環境・エネルギー関連産業の育成・集積
 - (5) 「水素先進県」を目指した取組の推進
 - (6) 医療関連産業の育成・集積
 - (7) バイオ関連産業の育成・集積
- 3 DX・デジタル化の推進
 - (8) DXの推進・デジタル技術の活用促進
 - ・デジタル人材の育成・確保
 - (9) 航空機産業・宇宙ビジネスへの挑戦
 - (10) 水中次世代モビリティ関連産業の振興
- 4 中堅・中小企業、小規模事業者の成長支援
 - (11) 中小企業の成長支援
 - ・「生産性向上・人材創造拠点」による、サービス産業をはじめ企業の生産性向上と産業人材育成の一体的支援の実施
 - ・「生産性向上・人材創造拠点」及び「プロフェッショナル人材戦略拠点」によるリスクリング支援や、産業人材の育成・確保の強化
 - (12) ものづくり力の高度化・ブランド化の推進
 - ・県外からのプロフェッショナル人材等の確保
 - (13) 多様な商業・サービス産業の成長支援
 - (14) 創業の支援
 - ・女性創業セミナーの開催等による女性向けの創業支援の実施
 - (15) 地域中核企業等の創出・成長支援
 - (16) 中小企業・小規模事業者の経営基盤の安定
 - (17) 金融機関の充実強化
- 5 新たな市場開拓の推進
 - (18) 首都圏等への県産品の売り込み強化
 - (19) 中小企業の海外展開の促進

労働編

- 1 産業人材の育成・確保
 - (1) 若者等に対する雇用対策の推進
 - (2) キャリア教育の推進
 - (3) 職業教育の推進
 - (4) 職業能力開発の促進
 - ・「生産性向上・人材創造拠点」及び「プロフェッショナル人材戦略拠点」によるリスクリング支援や、産業人材の育成・確保の強化
 - (5) 技能・技術の円滑な継承と技能の新興
 - (6) 技術者・研究者等の育成支援
 - ・「生産性向上・人材創造拠点」及び「プロフェッショナル人材戦略拠点」によるリスクリング支援や、産業人材の育成・確保の強化
 - (7) 高度産業技術人材の育成・確保
 - ・デジタル人材の育成・確保
 - (8) 県外人材の還流の推進
 - ・県外からのプロフェッショナル人材等の確保
- 2 働き方改革の推進
 - (9) 働き方改革の推進
 - ・「生産性向上・人材創造拠点」との連携による、生産性の向上と相まった働きやすい職場環境づくりの支援
 - ・「山口しごとセンター」や「プロフェッショナル人材戦略拠点」による多様な人材の県内就職・定着支援の強化及びプロフェッショナル人材の確保
 - (10) 女性の就業促進
 - ・女性創業セミナーの開催等による女性向けの創業支援の実施
 - (11) 高齢者の就労促進
 - (12) 障害者の雇用促進

両編に関連する取組についてはそれぞれに位置付け、一体的に推進

〔参考資料2〕 用語解説

本文中「*」を付している用語について解説を記載しています。

あ行

● **I M E T S (アイメッツ) (防衛装備庁艦艇装備研究所岩国海洋環境試験評価サテライト) 【P48, 52】**

防衛装備庁艦艇装備研究所が、水中無人機等の研究を効率的かつ効果的に実施するため、岩国市に整備した試験評価施設のこと。

● **A S E A N (アセアン) 【P72, 74, 75】**

東南アジア諸国連合(Association of Southeast Asian Nations)。東南アジア10か国による地域共同体。

● **アフターフォロー 【P74】**

商品やサービスなどを購入した顧客に対して、問い合わせや相談などを受け付ける等のサービスや活動を行うこと。

● **E C (イーシー) サイト 【P49, 62, 71, 73】**

インターネット上で商品を販売するウェブサイトのこと。

● **イクボス 【P135】**

部下のワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のこと。

● **イクメンパパ子育て応援奨励金 【P133, 134, 135】**

企業等における男性の育児休業取得を促進するため、「やまぐちイクメン応援企業宣言制度」に基づく登録を受けた企業(常時雇用者300人以下のものに限る。)に従事する男性従業員が育児休業を取得した場合に、当該企業に奨励金を支給する制度のこと。

● **一般事業主行動計画(次世代育成支援対策推進法) 【P135】**

2005(平成17)年4月に施行された「次世代育成支援対策推進法」に基づき、企業が、子育てをしている労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備などの取組を行うために策定する計画のこと。現在、常時雇用する労働者が101人以上の企業に策定が義務付けられ、その他の企業は努力義務となっている。

他に、2016(平成28)年4月に施行された「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画もある。

● **イノベーション 【P20, 25, 33, 34, 38, 39, 42, 43, 45, 48, 93, 94】**

新たな技術やアイデアをもとに競争力ある製品、商品、サービス等を市場に送り出し、経済社会に大きな影響を与えること。

● **イノベーション推進センター 【P34】**

環境・エネルギー、医療、バイオ関連分野における県内企業等の研究開発プロジェクトを支援する機関のこと。(地独)山口県産業技術センター内に設置。

● **インキュベーション 【P58】**

創業間もない起業家や新分野へ展開しようとする起業家をサポートし、その成長や事業化を促進すること。

● **インターンシップ 【P80, 88, 99, 102, 103, 113, 114, 115, 116】**

大学生や高校生などが働くことに関する理解を深めるため、在学中に、企業等で一定期間、就業体験を行うこと。

● **宇宙データ利用推進センター 【P47, 51】**

宇宙データを活用した事業化支援等を行う宇宙利用産業創出拠点のこと。(地独)山口県産業技術センター内に設置。

● **宇宙利用産業 【P51】**

衛星データを活用したサービスの提供を行う産業のこと。

● **衛星コンステレーション 【P47】**

多数の人工衛星を協調して動作させる運用方式のこと。

● **エコシステム 【P65】**

自然が循環していく生態系のように、大企業や大学、投資家、支援機関等が連携し、イノベーションの担い手となるスタートアップ企業を継続的に生み出しながら発展していく環境のこと。

● **SDGs (エスディージーズ) 経営 【P59】**

SDGs (持続可能な開発目標 : Sustainable Development Goals) の理念を企業経営に取り入れ、自社の事業を通じ社会課題を解決する取組のこと。

● **M字カーブ 【P18】**

我が国の女性の労働力人口の割合を年齢階級別に見ると、就職期に一度上昇した後、出産・子育て期の離職によって低下し、子育てが落ち着いた時期に再就職によって再び上昇するという動きを示しており、このグラフの形がアルファベットの「M」に似ていることからこのように呼ばれる。

● **オーダーメイド型在職者訓練 【P106】**

中小企業の団体や組合等のニーズに応じて、企業在籍者に対して行う高度・専門的な職業訓練。

● **オープンイノベーション 【P25, 31, 58】**

積極的に内部と外部の技術やアイデアなどの交流等を行うことによりイノベーションを創出することやその方法論のこと。

● **お父さんの育児手帳 【P133】**

男性の育児参加に対する意識を高め、育児参加を促し、誰もが安心して生み育てられる環境づくりを推進していくことを目的として、2014(平成26)年度から、作成している手帳のこと。

- オンライン 【P21, 71, 73, 74, 75, 101, 106, 115】
インターネット等の回線に接続している状態のこと。

か行

- カーボンニュートラル 【P20, 22, 27, 33, 38, 44】
温室効果ガスの排出量と吸収量を均衡させること。
- 家事から始まる男女共同参画手帳 【P133】
家庭内から女性の活躍を支援するため、男性の家事・育児への参画促進を目的とした冊子。具体的な家事分担について夫婦で考えるきっかけとなるよう、家事&育児分担表などを掲載している。
- 技能検定 【P80, 110, 111, 116】
労働者の有する技能の程度を検定し、これを公証する国家検定制度。労働者の技能と地位の向上を図ることを目的に、職業能力開発促進法に基づき実施されている。
- 技能五輪全国大会 【P110】
全国の青年技能者（23歳以下）が、それぞれの仕事の技能を競う競技大会。
- キャリアアップ 【P108, 115, 136】
より高い能力を身につけて、経歴を高めること。
- キャリアカウンセラー 【P97, 99, 103, 136】
求職者や転職希望者等の円滑な再就職及び労働移動を支援するため、求職者等に対して自らの職業生活設計を踏まえた相談「キャリアカウンセリング」に応じる専門家。（キャリア＝経歴、職歴）
- キャリア教育 【P78, 91, 103, 104】
一人ひとりの社会的・職業的自立に向け、必要な基盤となる能力や態度を育てることを通して、キャリア発達を促す教育のこと。
- キャリアチェンジ 【P115】
未経験の業界や職種へ転職すること。
- 教育訓練給付制度 【P107】
働く人の主体的な能力開発の取組を支援し、雇用の安定と再就職の促進を図ることを目的とする雇用保険の給付制度。一定の条件を満たす雇用保険の一般被保険者（在職者）又は一般被保険者であった方（離職者）が厚生労働大臣の指定する教育訓練を受講し修了した場合、本人が教育訓練施設に支払った教育訓練経費の一定割合に相当する額（上限あり）をハローワークから支給するもの。
- きらめき検定 【P138】
山口県特別支援学校技能検定のことであり、幅広い人間関係の形成やコミュニケーション能力の育成、就労に求められるスキルの習得を図る等を目的とし、喫茶サービス、介護、清掃、食品加工、流通サービスの5部門を実施している。

●クラウドサービス 【P49, 61】

ネットワークから提供される情報処理サービスで、ネットワークとの接続環境さえあれば、ネットワークに接続している特定のコンピューターや通信ネットワーク等の情報処理基盤を意識することなく、情報通信技術の便益やアプリケーションを享受可能にするものこと。

●クラウドファンディング 【P63】

成長企業等がインターネットを通じて多数の資金提供者から少額ずつ事業に必要な資金を集める仕組みのこと。

●グリーン化 【P28, 29】

エネルギー利用効率の改善、物の生産・消費の効率化・削減、人・物の移動の削減などによるCO₂の排出量削減等により、環境負荷の低減を図ること。

●経営革新計画 【P22, 55, 70】

中小企業等経営強化法に基づき、中小企業が「新しい事業活動」に取り組み、「経営の相当程度の向上」を図ることを目的として策定する中期的な経営計画のこと。

●経営発達支援計画 【P67】

小規模事業者支援法に基づき、商工会・商工会議所が策定する小規模事業者の経営状況の分析やその分析結果に基づく事業計画の作成の支援、需要の開拓に向けた広報や展示会等の開催など、小規模事業者の経営の発達に資する事業についての計画。

●現場実習 【P138】

総合支援学校高等部で実施する、産業現場等における実習のこと。企業等の協力を得て、生徒の希望や障害の状態等に応じた現場実習を実施している。

●工業プロセス部門 【P33】

セメント製造工程における石灰石の焼成によるCO₂の排出を計上する部門のこと。

●高等産業技術学校 【P50, 80, 92, 100, 106, 107, 108, 109, 113, 116, 138】

職業能力開発促進法に基づき、県が周南市と下関市に設置している職業能力開発校のこと。企業の即戦力となる技能を習得するための長期間及び短期間の職業訓練を実施している。

●高齢者 【P96, 108, 125, 136】

55歳以上の者。（高齢者雇用安定法上の定義）

●国際バルク戦略港湾 【P27】

産業や国民生活に欠かせない鉄鉱石、石炭、穀物等のばら積み貨物（バルク貨物）の世界的な獲得競争が進展する中、大型船による一括大量輸送が可能となる拠点的な港湾機能を確保することで、これら物資の安定的かつ安価な輸送を実現することを目的とした港湾のこと。山口県では徳山下松港・宇部港が選定。

● **コミュニティ・スクール** 【P138】

学校運営協議会が設置されている学校のこと。学校の課題解決に向けて保護者や地域住民が学校運営に参画し、学校・家庭・地域が連携・協働しながら子どもたちの豊かな学びや成長を支えていく取組が行われている。

● **雇用シェア** 【P88, 101, 102】

出向元企業と出向先企業との間の出向契約によって、労働者が出向元企業と出向先企業の両方と雇用契約を結び、一定期間継続して勤務すること。在籍型出向ともいう。

さ行

● **サテライトオフィス** 【P28, 47, 49, 130】

企業や団体の本社・本拠から離れた場所に設置されたオフィスのこと。

● **サプライチェーン** 【P28, 35, 41】

原材料の確保から最終消費者にいたるまでの財と情報の流れにかかわる全活動のこと。

● **産業部門** 【P33】

製造業、農林水産業、鉱業、建設業におけるエネルギー消費に伴うCO2の排出を計上する部門のこと。

● **GMP (ジーエムピー)** 【P31, 36, 42】

Good Manufacturing Practice の略。高品質の医薬品を安定して製造するために、原材料の受け入れから製品の製造、出荷までの全ての工程を管理する基準のこと。

● **シーズ** 【P34, 65】

新しい技術等を生み出す可能性を秘めた事象のこと。

● **JETRO (ジェトロ)** 【P72, 75】

日本貿易振興機構(Japan External Trade Organization)。2003(平成15)年10月1日に前身の日本貿易振興会を引き継いで設立された経済産業省所管の独立行政法人。日本の貿易の振興に関する事業、開発途上国・地域に関する研究を幅広く実施している。

● **事業継続計画** 【P67】

企業が自然災害、大火災、テロ攻撃などの緊急事態に遭遇した場合において、事業資産の損害を最小限にとどめつつ、中核となる事業の継続あるいは早期復旧を可能とするために、平常時に行うべき活動や緊急時における事業継続のための方法、手段などを取り決めておく計画のこと。

● **事業継続力強化計画** 【P67】

中小企業が自ら取り組む防災・減災に係る計画を国が認定し、認定事業者に対し、信用保証枠の追加や税制上の優遇等のメリットを与える制度のこと。

● **事業継続力強化支援計画 【P67】**

小規模事業者支援法に基づき、商工会・商工会議所が市町村と共同で策定する、小規模事業者の事業継続力強化のための取組に対する支援についての計画のこと。

● **JISQ（ジスキュー）9100 【P51】**

航空宇宙品質センター（JAQG）が制定した、航空宇宙産業に係る世界標準の品質マネジメント規格のこと。

● **次世代型コンビナート 【P31】**

原料や副生物（水素等）、エネルギー（電気、ボイラー等）の有効活用や共同利用、IoTを活用した生産システムの統合など、企業や地域の垣根を超えた取組の実施により、脱炭素社会において求められるエネルギー・素材の供給拠点として、地域経済と温室効果ガス排出量削減に貢献できるコンビナートのこと。

● **自動車のライフサイクル 【P34, 38】**

自動車の原材料採取から車両製造、輸送、使用、廃棄及びリサイクルに至る各段階のこと。

● **JICA（ジャイカ） 【P72】**

国際協力機構（Japan International Cooperation Agency）。政府開発援助（ODA）の実施機関の一つであり、開発途上地域等の経済及び社会の発展に寄与し、国際協力の促進に資することを目的としている。

● **JAXA（ジャクサ） 【P47】**

国立研究開発法人宇宙航空研究開発機構のこと。

● **JAXA（ジャクサ）「西日本衛星防災利用研究センター」 【P47】**

国立研究開発法人宇宙航空研究開発機構（JAXA）の衛星データの防災等利用・研究推進に係る連携拠点のこと。

● **ジャパンモール事業 【P75】**

JETROが実施する、海外におけるEC販売プロジェクトのこと。世界60以上の連携先ECバイヤーに日本企業の商品を紹介し、バイヤーから関心が寄せられた企業に対して、商談（オンライン、リアル（対面））のアレンジやサンプル依頼時の調整、成約後のプロモーションなどを行う。

● **就職サポーター 【P99】**

就職相談、求人開拓など、就職支援を行う非常勤職員。

● **重点成長分野 【P25, 29, 31】**

山口県が今後、重点的に伸ばしていくべき成長分野を9分野に明確化したもの。（基礎素材型産業、輸送用機械関連産業、医療関連産業、環境・エネルギー関連産業、航空機・宇宙産業、水素・エネルギー関連産業、バイオ関連産業、ヘルスケア関連産業、未来技術等関連分野）

● **障害者就業・生活支援センター 【P137】**

障害のある人の職業的自立を図るため、身近な地域で、就業とそれに伴う日常生活上の支援を一体的に行う施設。

●障害者職業センター 【P137】

地域における中核的な職業リハビリテーション機関として、ハローワーク等の関係機関との連携の下、障害者に対して職業評価、職業指導、職場適応援助等の支援を行うとともに、事業主に対する雇用管理に関する専門的な助言・援助や、関係機関に対する職業リハビリテーションについての助言・援助等を行う機関。障害者職業カウンセラーが配置され、各都道府県に設置されている。

(県内では防府市に設置)

※職業リハビリテーション 障害者に対して職業指導、職業訓練、職業紹介等を実施し、その職業生活における自立を図ることをいう。

●情報セキュリティ 【P49, 61】

情報の「機密性」、「完全性」、「可用性」を確保すること。

●職業教育 【P78, 91, 105, 138】

一定又は特定の職業に従事するために必要な知識、技能、技術、能力や態度を育てる教育。

●女性管理職アドバイザー制度 【P134】

県内事業所における女性管理職の登用を促進するため、県が民間で活躍する女性管理職をアドバイザーとして認定し、事業所の枠を超えて、女性管理職のロールモデルとして、他社の社員への相談支援等のサポートを行う制度のこと。

●ジョブ・カード制度 【P107】

個人のキャリアアップや、多様な人材の円滑な就職等を促進することを目的として、ジョブ・カードを「生涯を通じたキャリア・プランニング」及び「職業能力証明」のツールとして、求職活動、職業能力開発などの各場面において活用する制度。

●シルバー人材センター 【P136】

高齢者の雇用就業対策の重要な柱の一つとして位置付けられている公益的・公共的な団体。高齢者にふさわしい仕事を家庭、企業、公共団体等から請け負い会員に提供する（一定規模以下の任意団体は「ミニシルバー人材センター」と呼んでいる。）。

●スタートアップ企業 【P21, 54, 65】

研究開発等による新商品・新技術の開発等（イノベーション創出）を通じた社会貢献や、急激な成長が見込まれる企業のこと。

●スマートコンビナート 【P31】

デジタル技術を活用し、プラントの運転監視、設備保全等による操業の効率化や生産システムの統合等による生産性の向上を行うコンビナートのこと。

●3R（スリーアール） 【P43】

リデュース（Reduce：発生・排出抑制）、リユース（Reuse：再使用）、リサイクル（Recycle：再生利用）のこと。

●生産性向上・人材創造拠点 【P57, 106, 112, 129, 130】

企業の生産性向上と産業人材一人一人の能力を高めていく両面から、中小企業の産業力向上に向けた戦略的な取組を推進するための拠点のこと。2018(平成30)年4月にやまぐち産業振興財団内に設置。

●セカンドキャリア（離職後の第二の職業）向けインターンシップ 【P115】

離職者もしくは転職希望者が、転職先候補の企業に関する理解を深めるため、企業等で一定期間、就業体験を行うこと。

●瀬戸内基幹企業群 【P27】

本プランにおいては、瀬戸内海沿岸に集積するコンビナート企業等をはじめとする本県の経済、雇用を牽引している企業のことを指す。

●総合支援学校 【P137, 138】

山口県が設置した「特別支援学校」の呼称。

た行

●大学リーグやまぐち 【P100】

山口県内全ての大学、短期大学や県等が相互に連携し、県内大学等の魅力や地域貢献力の向上、若者の県内定着を図ることを目的として、2016(平成28)年に設立された団体。2020(令和2)年8月に全高等専門学校、経済団体、支援機関等の参画を得て、地域連携プラットフォームとして再構築している。

●ダイバーシティ 【P129】

「多様性」。年齢、性別、障害、国籍、ライフスタイル、価値観などの違いを尊重し受け入れるだけでなく、その「違い」を積極的に生かす考え方。少子高齢化の中で多様な人材を確保し、多様化する市場ニーズやリスクへの対応力を高め、企業の成長につなげていく経営の考え方として用いられることが多い。

●誰もが活躍できるやまぐちの企業 【P128】

長時間労働の縮減や仕事と生活の両立支援に積極的に取り組み、若者、女性、高齢者、障害者等多様な人材が活躍できる職場環境づくりに成果を上げている企業として、認定された企業のこと。

●地域経済牽引事業計画 【P22, 56, 70】

地域未来投資促進法に基づき、県と市町が策定した基本計画の内容（地域の特性及びその活用戦略等を示したもの）に基づき、事業者が地域経済牽引事業の内容を計画・作成し、都道府県知事の承認を受けた計画のこと。

●地域循環圏 【P40】

製造者、販売者、消費者等から発生する廃棄物や未利用資源などを、その特性に応じてリサイクル事業者等が処理を行い、処理したものを生産者等が有効活用する、最適な規模の循環が行われる地域のこと。

●地域商社やまぐち 【P71】

県と山口銀行との共同構想の下、県産品を首都圏等の地域外へ売り込むため、2017（平成29）年10月に山口銀行など民間出資により設立した株式会社のこと。オリジナルブランド「やまぐち三ツ星セレクション」を中心とした加工食品のブランディングや営業代行により、首都圏市場等での販路開拓を行っている。

●地域中核企業 【P21, 31, 56, 65】

地域の特性を生かして、高い付加価値、経済効果を創出し、地域の経済成長・雇用を牽引する企業のこと。

- 地域若者サポートステーション** 【P100, 101, 102】
ニート等の若者（15歳～49歳）に対する地域の支援拠点（2022（令和4）年度現在で、下関市、宇部市、防府市、周南市に各1箇所設置）。キャリアカウンセラーや臨床心理士等による個別相談、自立支援プログラムの作成等により、職業的自立を支援する。
- DX（ディーエックス）** 【P21, 45, 49, 58, 62, 91, 94】
デジタルトランスフォーメーション（Digital Transformation）の略。情報通信技術の活用により人々の生活をあらゆる面でより良い方向に変化させること。
- データサイエンス** 【P50, 113】
情報処理、人工知能、統計学等の情報科学系の知見に基づきデータから価値を導き出すこと。
- データサイエンティスト** 【P50, 113】
情報処理、人工知能、統計学等の情報科学系の知見に基づきデータから価値を創出し、ビジネス課題に答えを出す専門人材のこと。
- データセンター** 【P28, 50】
インターネット用のサーバやデータ通信、固定・携帯・IP電話などの装置を設置・運用することに特化した施設のこと。
- デジタル人材** 【P21, 45, 50, 60, 94, 113, 115, 132, 135】
AIやIoT、5Gなどデジタルに係る専門知識を有する人材のこと。
- デュアルシステム** 【P100, 107】
座学と企業実習を組み合わせた職業訓練。
- テレワーク** 【P78, 79, 80, 87, 117, 120, 121, 124, 130, 131, 137, 139】
情報通信技術を活用した、時間や場所に捉われない柔軟な働き方のこと。
- 電動化シフト** 【P34】
世界的なガソリン車・ディーゼル車の販売規制に伴い、電動車の生産・普及が加速すること。
- 電動車** 【P33】
電気自動車、燃料電池自動車、ハイブリッド自動車（2つ以上の動力源を合わせ、走行状況に応じて動力源を同時または個々に作動させ走行する自動車）、プラグインハイブリッド自動車（外部充電機能を加えたハイブリッド自動車）の総称のこと。

な行

●70歳までの就業機会確保措置 【P125】

事業主は65歳までの雇用確保（義務）に加え、65歳から70歳までの就業機会を確保するため、70歳までの定年引き上げ、定年制の廃止、70歳までの継続雇用制度（再雇用制度・勤務延長制度）の導入等の措置のうち、いずれかを講ずるよう努めることとされていること。

●ニート 【P89, 100, 102】

15～34歳の無業者で家事も通学もしていない者のうち、就業を希望しているが求職活動をしていない者及び就業を希望していない者。

●認定職業訓練制度 【P106】

事業主等の行う職業訓練のうち、一定の基準に適合するものについて、職業能力開発促進法に基づき、知事の認定を受けることができる制度。

は行

●バーチャル3Dものづくり支援センター 【P60】

（地独）山口県産業技術センターが所有する3Dプリンターに関する相談や造形依頼ができるWeb上に設けた架空（バーチャル）の施設のこと。

●バイオ関連技術 【P37, 43】

微生物や菌類など生物が行う化学反応、あるいはその機能を工業的に利用・応用する技術のこと。

●PBL 【P100】

Project Based Learningの略。課題解決型の教育プログラムのこと。

●ビッグデータ 【P42, 49, 62】

ボリュームが膨大でかつ構造が複雑であるが、そのデータ間の関係性などを分析することで新たな価値を生み出す可能性のあるデータ群のこと。

●プラスチック資源循環法 【P35】

「プラスチックに係る資源循環の促進等に関する法律」のこと。あらゆる主体におけるプラスチックの資源循環等の取組を促進するための措置を講じるべく、令和4年4月に施行。

●フリーター 【P89, 90, 98, 100, 102, 107】

15～34歳の在学していない者で、女性は未婚であり、有業者については勤務先での呼称がパート、アルバイトである者、現在無業である者については、家事も通学もしておらず「パート、アルバイト」を希望している者。

●プロフェッショナル人材 【P60, 78, 87, 115, 129】

地域企業の経営者の右腕等として、企業マネジメントの実施、新たな商品・サービスの開発、その販売の開拓や、個々のサービスの生産性向上などの取組を通じて、企業の成長戦略を具現化していく人材のこと。

●**プロフェッショナル人材戦略拠点** 【P57, 106, 112, 129】

県内中小企業の成長戦略の実現に向けて、専門的な技術や知識等を持つプロフェッショナル人材の活用ニーズを掘り起こし、都市部からのプロフェッショナル人材の地方還流を促進するための人材紹介・マッチングなどの事業を行う拠点のこと。やまぐち産業振興財団内に設置。

●**ヘルスケア関連産業** 【P36, 42】

病気の予防、健康増進などの分野、また、様々なサービスを担う産業や、そのようなサービスで使われる医療機器、福祉用具、介護用品、医薬品、健康食品などの製造業を含む産業のこと。

●**ベンチャー企業** 【P51】

独自の技術・製品・サービスにより新事業を展開する新興企業のこと。

●**放課後児童クラブ** 【P135】

保護者が就業などで昼間家庭にいない小学生に、放課後に適切な遊びや生活の場を与えて、児童の健全な育成を図る施設のこと。

●**母子家庭等就業・自立支援センター** 【P132】

母子家庭の母等に対して、就業相談、就業支援講習会の実施、就業情報の提供等一貫した就業支援サービスの提供を行う。県内では、山口県母子・父子福祉センター（山口市）に併設されている。

ま行

●**mirai（ミライ）365** 【P49, 62】

県が2016年に山口市米屋町商店街に開設した創業支援施設のこと。中小企業のDX支援機能のほか、店舗を持たない創業者が店舗運営を実践できるスペースや、初期のビジネス展開に適した共同利用オフィス、創業者が互いにアイデアや情報を交換するコワーキングスペース（机・椅子などを共有しながら仕事を行う場所）など、創業者のニーズに対応した多様な機能を有する。

●**メタバース** 【P49, 62】

インターネット上に3次元の仮想空間を創り、現実世界に近い形での活動を可能にするもののこと。

●**ものづくりマイスター** 【P103, 110】

ものづくりに関して一定の技能・経験（15年以上）を有する技能者を厚生労働省「ものづくりマイスター」として認定する制度。

や行

●**やまぐちイクメン維新** 【P133】

県民誰もが安心して子どもを生み、育てることができる社会を実現するため、育児を積極的に行う男性＝「イクメン」を応援し、父親の積極的な家事育児への参加を推進する取組のこと。

●**やまぐちイクメン応援企業宣言制度** 【P134】

男性従業員と上司、同僚等が一体となって、男性が育児に参加しやすい職場環境づくりに積極的に取り組むことを宣言する企業等を登録する制度のこと。

●山口県インターンシップ推進協議会 【P81, 103】

2010(平成22)年4月1日に設立された、山口県の産学公が連携した就業体験事業の中核的組織のこと。就業体験事業を通じて、高い職業意識の育成を円滑かつ効率的に推進し、県内の高等教育全体の資質向上に資するとともに、山口県の経済社会の活性化に貢献することを目的とする。

●山口県海外ビジネスサポートデスク 【P74】

県内中小企業のASEAN地域等に向けた海外販路開拓を支援するため、令和4年7月、シンガポールに設置した機関のこと。ASEAN地域を中心として、海外ビジネス展開に関する豊富な知見や、幅広いネットワーク等を有する専門家が、海外現地での事業展開に関する相談や情報収集・市場調査、取引先企業の発掘・紹介等の支援を行っている。

●やまぐち健康経営企業認定制度 【P130】

企業が健康経営の視点で行う、従業員の健康増進に向けた健(検)診受診等の促進や、運動・食事、たばこ対策などの取組を県が評価して認定する制度。

●山口県産業技術センター 【P31, 34, 40, 45, 47, 52, 55, 58, 60】

2009年4月に法人化した地方独立行政法人のこと。県内企業等の「中核的技術支援拠点」として、産業技術に関する試験研究、その成果の普及、産業技術に関する支援等を総合的に行っている。

●山口県職業能力開発協会 【P110】

職業能力開発促進法に基づいて設立された法人で、山口県及び中央職業能力開発協会等との密接な連携のもとに、民間における職業訓練や職業能力開発の支援、技能・職務能力評価制度の普及と促進を行うことを目的とする。

●やまぐち子育て応援企業宣言制度 【P134】

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定して、男女がともに働きながら安心して子どもを産み育てることができる職場環境づくりに積極的に取り組むことを宣言する企業等を登録する制度のこと。

●やまぐち産業振興財団 【P55, 57, 61, 72, 97, 106, 112, 129, 130】

中小企業の振興、産業技術の高度化、新たな産業の創出を目的とし、経営相談や技術研究開発、事業化、販路開拓など、企業の事業展開段階に応じた支援を行い、山口県の産業振興施策を総合的に実施する中核的な支援機関のこと。

●山口しごとセンター 【P80, 96, 97, 98, 101, 102, 103, 114, 116, 129, 132, 136】

全年齢の求職者及びUJIターン希望者を対象に、個別就職相談・情報提供・職業紹介等の支援を一貫して行うために、県が設置しているワンストップサービスセンターのこと。

●やまぐち次世代産業推進ネットワーク 【P39, 42, 43】

本県の産業特性を活かした付加価値の高い産業イノベーションを創出するため、これまでの環境・エネルギー、医療、バイオの協議会・研究会を発展的に改組した推進体のこと。ネットワーク内に環境・エネルギー、医療、バイオの部会を設置し、研究機関や県内関連企業と連携した取組を推進している。

●やまぐち女性の活躍推進事業者制度 【P134】

女性労働者に対する活躍の推進に関する取組を積極的に行うことを宣言する事業者等を登録し、広報や必要な情報の提供等を通してその活動を支援する制度のこと。

●やまぐちジョブナビ 【P97, 98, 110】

山口しごとセンターが運営する就職関係情報提供ホームページ。

●やまぐち働き方改革支援センター 【P128, 129, 130, 131, 134】

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進、長時間労働の縮減、女性の活躍促進、若者等の就職支援や職場定着促進等などの幅広い「働き方改革」に係る企業や従業員からの相談にワンストップで対応する窓口のこと。

●やまぐち働き方改革推進会議 【P81, 129, 134】

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の促進、女性の活躍進、長時間労働の是正その他の「働き方改革」に関する施策を先進的に実施するため、知事をトップに、労働団体、経営者団体、金融機関、大学、学識経験者、行政機関等により設立した組織のこと。

●やまぐちヘルスケア関連産業推進協議会 【P42】

学識経験者や産業・健康分野等の関係団体、行政等で構成するヘルスケア関連産業創出に係る協議会のこと（R3.2設置）。関連する企業の交流・連携の場を創出していく取組の推進体である。

●やまぐちヘルスラボ 【P36, 42】

新山口駅北地区の山口市産業交流拠点施設内に設置した、住民モニターを活用したヘルスケア関連製品・サービスの事業化支援や、健康関連データの蓄積、AI分析等を行う支援拠点のこと。

●山口マイスター 【P103, 110】

技能者の地位及び技能水準の向上を図るため、ものづくりの分野において優れた技能を有し次世代技能者の育成に意欲がある者を知事が認定する制度のこと。

●UJIターン 【P96】

大都市圏の居住者が地方に移住する動きのこと。Uターンは出身地に戻る形態、Jターンは出身地の近くの地方都市に移住する形態、Iターンは出身地以外の地方へ移住する形態を指す。

●有効求人倍率 【P90, 92】

公共職業安定所で扱う求職者数及び求人数のデータから計算される、1人の求職者に対してどれだけの求人があるかを示す指標。

有効求人倍率＝有効求人数／有効求職者数（倍）

「有効求人数」 ・前月から未充足のまま繰り越された求人と新規求人との合計

※求人申込の有効期間：求人を受理した日から2か月経過後の月末

「有効求職者数」 ・前月から繰り越して引き続き求職している者と新規求職者との合計

※求職申込の有効期間：求職を受理した日から2か月経過後の月末

ら行

●ライフイベント 【P132, 135】

結婚・出産、就職・転職、家事・育児などといった、人生で起こりうる様々な出来事のこと。

● **リスキリング** 【P57, 92, 106, 112】

業務上必要とされるスキルの大幅な変化に適応するため、必要なスキルを獲得する・させること。

● **リモートワーク** 【P26, 28, 47, 49】

情報通信技術を活用し、オフィスから離れた遠隔地で働く勤務形態のこと。

● **労働ほっとライン** 【P130】

県内全体からの電話による労働相談に対応するため、山口県労働政策課内に開設している電話窓口。労働相談の専門家である社会保険労務士が対応する。

● **労働力人口** 【P78, 87, 91, 92, 121】

15歳以上人口のうち、就業者と完全失業者を合わせたもの。

わ行

● **ワーク・ライフ・バランス** 【P128, 129, 131, 134, 135】

仕事と生活の調和。誰もがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たす一方で、子育て等の時間や、家庭、地域、自己啓発等にかかる個人の時間を持てる健康で豊かな生活ができること。

● **ワンストップ** 【P97, 98】

利用者の相談や情報収集などの複数のニーズを1か所で受け止め対応すること。

やまぐち産業労働プラン

発 行 令和5年（2023年）3月

編 集 山口県 商工労働部 商政課
〒753-8501 山口市滝町1番1号
電 話 083-933-3110
F A X 083-933-3139
E-mail a16100@pref.yamaguchi.lg.jp
