

報告事項 働き方改革推進の今後の取組について

新 働き方の新しいスタイル推進事業

100,100千円

コロナ禍で広がりつつあるテレワークやウェブ会議等の働き方の新しいスタイルを継続的な取組とするため、地方型実践モデルを創出するとともに、機運醸成のための推進キャンペーンを実施します。

〔事業内容〕

1 実践モデルの創出

▽実践モデル創出に対する補助

〔補助率〕 2/3 〔補助上限〕 8,000千円



〔例〕

製造現場のスマートグラス情報を5G通信で共有し、熟練技術者がリモートで支援する取組



〔例〕

店舗にウェブカメラを設置することで、店長会議や臨店をリモート開催し、生産性向上を図る取組

〔例〕

電子黒板を導入することで、オンライン会議やバーチャル工場見学ツアーを実施する取組

2 推進キャンペーンの実施

▽実践モデル報告会（オンライン）

▽実践モデル動画の制作、動画配信サイトで公開

中小企業DX化の裾野の加速的拡大を図るため、フェーズに応じた切れ目ない支援を総合的に展開します。

[実施主体] 県

[事業内容]

1 DX機運醸成

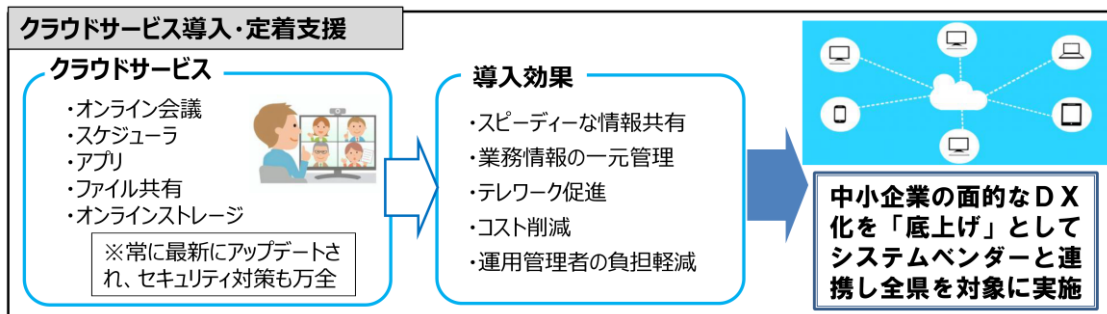
▽DXの普及啓発・導入セミナー、ワークショップ等の実施

2 DXファーストステップ対応支援

▽県情報産業協会等との連携によるクラウドサービスの導入促進、定着サポート支援

▽クラウドサービスの導入に対する助成

[補助率]1/2 [補助上限]150千円以内



3 デジタル企業変革支援

▽DX戦略策定・実行について専門コンサルタント等による支援

▽eラーニングによるDX基礎研修の実施

▽DX推進に向けた経営層等を対象とした研修の実施

▽生産性向上や既存ビジネスの変革、新規ビジネスの創出を目指して取り組む情報処理システム構築に対する助成

[補助率]1/2 [補助上限]1,500千円以内

4 支援体制整備

▽mirai365 に中小企業のDX支援拠点機能を付加し、まちなかDXラボとして整備

▽専任コーディネータ及びラボマネージャーの配置

ポイント

クラウド導入支援を行う基盤整備領域から、デジタル技術を組み合わせたDX化領域まで、フェーズに応じた切れ目ない支援により、生産性の向上や既存ビジネスの変革等を目指す意欲ある中小企業の持続的な成長を促進する。

○ やまぐち働き方改革実践・定着サポート事業

41,195千円

「働き方改革」の実現に向けた企業の自主的な取組を支援します。

[実施主体] 県

[事業内容]

1 やまぐち働き方改革支援センターによる企業・従業員の取組支援

やまぐち働き方改革支援センター
(山口しごとセンター内)
TEL 083-974-2050 FAX 083-972-3880
<http://y-hatarakikata.com/>



2 やまぐち働き方改革推進会議による普及広報活動

3 優良企業の取組支援

▽働き方改革に積極的に取り組む「誰もが活躍できるやまぐちの企業」の認定 等

4 男性の育児参画促進重点啓発

▽「イクメンパパ子育て応援奨励金」の支給 等



[担当課] 労働政策課 (働き方改革推進班) 083-933-3221

○ 子育て女性等の活躍応援事業

59,185千円

子育て女性等を対象に、職場体験、短期実践研修、職業訓練等を実施し、働く意欲のある子育て女性等の再就職を促進します。

[実施主体] 県

[事業内容]

1 職場体験研修の実施

▽やまぐち子育て応援企業を訪問し、職場見学や子育て中の女性従業員との意見交換を実施
(半日程度。無料の託児サービスを提供)



2 スキルアップ研修の実施 (託児付きの短期研修 (3時間程度/日))

座学研修(10日)	・パソコン基礎、応募書類作成、面接練習等 ・ビジネスマナー等の就職基礎力研修
職場実習(5日)	・希望や適性に応じた職場での実地研修
フォローアップ	・就職説明会等への参加促進、カウンセリング ・研修終了後の未内定者に対する情報提供等

3 職業訓練の実施

▽託児サービスを付加した委託訓練

- ・短時間訓練 (一般事務) (定員40人 (20人×2コース)、1日4時間の訓練)
- ・一般訓練 (一般事務、経理事務、介護実務等) の定員に託児枠を付加 (託児枠4人×10コース)

▽離職者等再就職訓練の定員に母子家庭の母等枠を設定
一般事務、経理事務、介護実務等 (定員60人)

[担当課] 労働政策課 (働き方改革推進班) 083-933-3221

○ 女性・シニア新規就業促進事業

39,638 千円

未就業の女性やシニアの多様なニーズに応じた就業機会を創出するとともに、企業に対して働きやすい職場環境整備等への支援を行い、女性・シニアの希望に応じた就業を促進します。

〔実施主体〕 県

〔事業内容〕

1 ステップアップ女性就業促進

▽女性の時間的制約に応じた雇用の創出

▽就業意欲の喚起・マッチング

子育て経験等を強みとした仕事への活用につなげる就業支援

2 アクティブシニア就業応援

▽シニアの知識や経験・体力に応じた新たな雇用の創出

▽就業意欲の喚起・マッチング

未就業シニアの潜在能力や個性を生かす就業支援

3 女性活躍促進施設整備補助金

▽女性の職域拡大等に向けた働きやすい職場環境の整備を支援

〔対象経費〕女性専用施設、安全確保施設 等

〔補助率〕1/2

〔補助上限〕大企業 50 万円、中小企業 100 万円

※「女性活躍応援資金」（中小企業制度融資）による金融支援

女性が働きやすい職場環境づくりなどに積極的に取り組む中小企業者を支援〔融資枠5億円〕



〔担当課〕労働政策課（働き方改革推進班） 083-933-3221

経営金融課（金融支援班） 083-933-3188

○ 地域若者サポートステーション機能強化事業

13,755 千円

若年無業者等に対し支援を行う「地域若者サポートステーション」において、専門家によるきめ細かな相談機能を付加し、若者や就職氷河期世代の職業的自立の強化と県内就職の促進を図ります。

〔実施主体〕 県

〔事業内容〕

▽就職に向けた悩みを持つ若者に対する心理カウンセリングや職場体験等、ニート等の職業的自立支援を国委託事業と連携して実施

▽県内4箇所（下関市、宇部市、防府市、周南市）を拠点とし全県で実施

〔担当課〕労働政策課（雇用・労働企画班） 083-933-3254

障害者雇用に係る事業主の理解及び関係機関との連携を促進するとともに、障害者の職業訓練や就職面接会を実施することにより、障害者の意欲と適性に応じた就労を支援し、障害者の雇用を促進します。

[実施主体] 県

[事業内容]

1 事業主の理解の促進

拡 障害者雇用を推進する職場リーダーの養成

・研修（オンライン、会場）、優良企業見学会等

▽障害者雇用促進ガイドブックの作成（改訂）

▽企業と特別支援学校生徒・保護者との出会いの場づくり

▽優良企業の取組促進（やまぐち障害者雇用推進企業の認定、優良事業所や優秀勤労障害者の表彰、雇用実践セミナーの開催等）



<障害者雇用優良事業所等表彰式>



<職場リーダー養成講座(企業見学会)>

2 障害者就職面接会の開催

県内7箇所、10月～11月開催

3 障害者の多様なニーズに対応した職業訓練の実施

▽民間教育訓練機関を委託先とした職業訓練や、企業等の事業所現場を活用した実践的な職業訓練の実施

対象者	訓練科目	定員	訓練期間
身体障害者	OA実務科	10人	3か月
全障害者	実践能力習得科	55人	3か月以内

▽訓練方針から就職支援まで、訓練生に対する専門的・総合的な支援
障害者職業訓練コーチ(1人)、コーディネータ(2人)の配置

4 新規学卒障害者職業訓練の実施

▽事業所の現場を活用した実践的な職業訓練の実施

対象者	定員	訓練期間
特別支援学校高等部3年生	15人	2か月以内

国の制度「地域活性化雇用創造プロジェクト」を活用し、産業施策と雇用施策を一体的に推進し、新型コロナウイルス感染症の影響を特に受けている業種における多角化や業種の転換、求職者のキャリアチェンジ等を支援し、地域雇用の再生に取り組みます。

[実施主体] 県

[事業内容]

1 求職者のためのキャリアアップ支援

▽離転職者等のキャリアアップや職種転換に向けたIT分野等の職業訓練の実施

2 雇用転換・マッチング支援

▽雇用転換支援員による能力開発に向けた企業のニーズ収集や非正規労働者の正規雇用化に向けたスキルアップ研修等の実施



3 スキルアップ実装支援

▽AI技術等を活用した社内業務の平準化・効率化に向けたコンサルティングによる伴走支援等の実施

4 人材確保・定着推進

▽テレワーク導入による多様な働き方の実現に向けたコンサルティング支援等の実施



ポイント

地域活性化雇用創造プロジェクト（地域雇用再生コース）【厚生労働省】

産業施策と一体となって、事業主の業種転換や多角化による雇用の場の確保や、求職者のキャリアチェンジを伴う再就職等の促進を支援することにより、新型コロナウイルス感染症の影響を受けた地域雇用の再生を図る。

本県の取組（令和3年度～令和5年度）

企業におけるDX技術の活用による事業や職種の転換や多角化を促進し、これを担うデジタル人材等への転換や育成・確保、正規雇用化などによる産業人材の定着に取り組む。

<p>県</p> <ul style="list-style-type: none"> 協議会の運営 AI、VR等のデジタル技術活用業務内製化支援 	<p>やまぐち産業振興財団 中小企業の中核的支援機関</p> <ul style="list-style-type: none"> DX研修 人材育成支援 キャリアアップ支援 コワーキングスペース配置等 	<p>mirai365 中小企業のDX推進拠点</p> <ul style="list-style-type: none"> 専門家支援 セミナー 企業マッチング コワーキングスペース配置等 	<p>山口しごとセンター やまぐち働き方改革支援センター</p> <ul style="list-style-type: none"> 人材育成研修 求人情報発信 相談支援 普及員配置等
--	--	--	--

コロナ禍にあっても若者等の就職や県内中小企業の採用機会を確保するため、コロナに負けない新たな就職・採用スタイルとしてオンラインによる就職・採用活動を支援し、県内就職を促進します。

〔実施主体〕 県

〔事業内容〕

1 新たな企業魅力情報の発信

▽企業見学VR映像の制作

▽VR映像を活用しオンラインとオフラインを組み合わせた県内企業の魅力情報発信イベントの開催

《イベントの概要》

- ・VR映像を活用したオンライン企業見学・説明会及び県内企業の若手社員との交流会を同日開催（山口市産業交流拠点施設を活用）



2 オンラインインターンシップの推進

▽オンラインインターンシップ導入に必要な知識やノウハウを習得できる県内企業向けセミナーの開催

▽県内企業にオンラインインターンシップの実施を支援するアドバイザーの派遣



ポイント

若者への親和性と訴求力の高いVR映像を活用し、県内企業の魅力情報発信を新たに展開するとともに、学生の満足度が高いオンラインインターンシップを推進することで、若者等の県内企業への就職を効果的に促進する。

○ 若者県内定着促進事業

30,521千円

大学生等を対象に、県内企業におけるインターンシップを総合的に推進するとともに、スマートフォン向けアプリにより県内企業の魅力情報を効果的に発信するなど、若者の県内企業等への就職・定着促進を図ります。

〔実施主体〕 県

〔事業内容〕

1 インターンシップの推進

▽受入先企業の新規開拓や学生と県内企業とのマッチングを行うコーディネーターの配置

新学生がオンライン上で参加申込できるウェブサイトの構築

▽インターンシップ参加学生への助成支援

〔補助率〕 1/2

〔補助対象〕 交通費・宿泊費

2 県内企業の魅力情報発信

▽利用者のニーズに応じた就職情報等を閲覧・利用できるスマートフォン向けアプリの運用及び普及



〔担当課〕 労働政策課（雇用・労働企画班） 083-933-3254

○ 外国人材企業受入支援事業

20,901千円

外国人留学生の確保や外国人材の受入支援等により、外国人材の就業の円滑化を図ります。

〔実施主体〕 県

〔事業内容〕

1 外国人留学生等活用支援拠点の運営

▽山口しごとセンターに外国人材コーディネーターを配置し、大学と連携しながら留学生の採用から定着までハンズオン支援を実施

拡留学生と県内企業とのオンライン・オフラインでの交流会の開催

2 外国人材受入支援

▽山口しごとセンターに外国人材雇用アドバイザーを配置し、中小企業からの雇用制度・採用に係る相談等にワンストップで対応

3 日本語学習支援補助

▽外国人材を受け入れている県内の複数事業者で構成する団体に対し、技術的な専門用語を学習する機会の経費の一部を補助

〔補助率〕 1/2 〔補助上限〕 1万円/回

4 外国人材受入セミナー

▽外国人材受入れを検討している企業担当者に対し、雇用の際のポイントやコミュニケーションの取り方などのセミナーを実施

〔担当課〕 労働政策課（雇用・労働企画班） 083-933-3254

○ 県外人材県内就職促進事業

69,448千円

県外に在住している学生から一般求職者までの各層に対し、県内就職を総合的に支援します。

〔実施主体〕 県

〔事業内容〕

1 県外就職支援協定締結大学との連携強化

▽大学内で直接学生に県内企業の魅力情報を発信する場「山口デー」の開催

▽協定校就職支援担当者と県内企業採用担当者による意見交換会、保護者を対象とした県内企業講演会や就職ガイダンスの開催

〔拡〕企業の若手社員との交流会及び県内就職への意識を高めるためのセミナーの開催

2 東京圏からの移住就業の促進

▽国制度を活用した移住就業支援金の支給

〔負担割合〕国 1/2、県 1/4、市町 1/4

〔補助上限〕1,000千円

3 企業との出会いの場の創出・就職支援

▽県外就職説明会（東京・大阪）の開催



〔担当課〕労働政策課（雇用・労働企画班） 083-933-3254

○ 首都圏等プロフェッショナル人材還流促進事業

67,940千円

中小企業の経営課題解決に必要な経営人材や即戦力となる専門人材確保に向け、就業や副業等多様な形態での首都圏等のプロフェッショナル人材とのマッチングを促進し、「攻めの経営」の実現を図ります。

〔実施主体〕 県

〔事業内容〕

1 プロフェッショナル人材戦略拠点の運営

▽地域金融機関からの出向者等の配置

▽経営課題に応じた人材ニーズの発掘及び人材紹介事業者への取り繋ぎによる企業の人材確保支援

▽首都圏等のプロフェッショナル人材を対象としたセミナー等の開催による潜在的UJIターン希望者の掘り起こし

2 移住就業や副業人材活用のインセンティブとなる補助制度の実施

▽就業マッチングに対する補助（マッチング手数料等補助）

〔補助率〕1/2 〔補助上限〕1,100千円

▽就業を見据えた長期の副業人材の活用に対する補助（トライアル就業補助）

〔補助率〕1/2 〔補助上限〕1,600千円

▽個別課題に対応した副業人材の活用に対する補助（副業補助）

〔補助率〕1/2 〔補助上限〕200千円

※東京圏からの移住就業者には別途補助金あり

〔担当課〕経営金融課（経営支援班） 083-933-3180

○ いきいきシルバー世代就業支援事業

8,900 千円

シルバー人材センターを通じて、多様な就業機会を提供することにより、勤労意欲のある高年齢者の就業を支援します。

[実施主体] (公社)山口県シルバー人材センター連合会

[事業内容]

▽シルバー人材センターに係る普及啓発活動の推進、就業開拓・開発の推進、安全・適正就業の推進 等

[担当課] 労働政策課 (働き方改革推進班) 083-933-3221