

東ソー株式会社の取組の概要

企業等の名称	東ソー株式会社（周南市 代表取締役社長 社長執行役員・山本寿宣）
業種	製造業（化学製品）
従業員数	3,811人（男性3,424人、女性387人）

項目	取組状況												
ユニークな取組（独自性等）	<p>○朝型勤務の推進による長時間労働の抑制・時間意識の醸成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・夜型勤務から朝型へシフトする働き方へと見直すよう、原則20時以降の勤務を禁止 ・時間意識の醸成による生産性の向上と早期帰宅によるWLBの推進 <p>○労働時間管理システムの活用による勤怠状況の見える化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・パソコンのログオン・オフ時刻の実態を把握し労働時間を適正化 ・労務管理のペーパーレス化による業務効率化 <p>○健康経営の取組で従業員の心身の健康づくりをサポート</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保健師や看護師による健康相談や講演会を開催 ・ウォーキングイベントなど従業員参加型キャンペーンを展開 												
チャレンジ精神のある取組（法定を上回る制度等）	<p>○仕事と子育て・介護等の両立支援制度の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> ・出産育児休暇（出生から8週間以内に6日・分割1回可） ・妊娠から小学校3年生まで利用可能な短時間勤務制度（法定3歳） ・介護休業最長通算365日（3回分割可）（法定93日） ・5分単位で取得可能な看護休暇・介護休暇（法定1時間単位） ・家族の介護・看護、不妊治療などに利用できる「積立年休制度」 <p>○ライフスタイルに応じた多様で柔軟な働き方を推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コアタイムを廃止したフレックスタイム制度 ・カムバック制度（結婚、配偶者の転勤等で退職した従業員の復職支援） 												
取組について積極的な実践（制度の利用状況等）	<p>【育児休業取得者数、取得率】</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;">H29年度</th> <th style="text-align: center;">H30年度</th> <th style="text-align: center;">R1年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>男性（取得率）</td> <td style="text-align: center;">1人（0.7%）</td> <td style="text-align: center;">22人（14.4%）</td> <td style="text-align: center;">26人（14.9%）</td> </tr> <tr> <td>女性（取得率）</td> <td style="text-align: center;">13人（100%）</td> <td style="text-align: center;">13人（100%）</td> <td style="text-align: center;">14人（100%）</td> </tr> </tbody> </table> <p>【出産育児休業取得数】 H29年度：122人 H30年度：125人 R1年度：157人</p> <p>【育児による短時間勤務利用者数】 H29年度：41人 H30年度：40人 R1年度：38人</p>		H29年度	H30年度	R1年度	男性（取得率）	1人（0.7%）	22人（14.4%）	26人（14.9%）	女性（取得率）	13人（100%）	13人（100%）	14人（100%）
	H29年度	H30年度	R1年度										
男性（取得率）	1人（0.7%）	22人（14.4%）	26人（14.9%）										
女性（取得率）	13人（100%）	13人（100%）	14人（100%）										
他の模範となる優れた成果（受賞歴等）	<p>R1 経済産業省「健康経営優良法人2019～ホワイト500～」認定</p> <p>H28 厚生労働省「くるみん」認定</p> <p>H27 「やまぐち子育て応援優良企業」県知事表彰受賞</p>												
地域と共同した取組（地域活動等）	<ul style="list-style-type: none"> ・地元の学校や地域住民を対象とした「事業所見学会」の実施 ・夏祭り等地域のイベントや清掃ボランティア活動等への参画 ・社内外から受け入れた廃棄物をセメント原料や熱エネルギー源として有効活用 												