

第84・85回「やまぐち男女共同参画推進事業者」認証事業者一覧

(申請順)

認証番号	事業者名	所在地	職員数(人)			事業内容	実施要綱2条2号の区分				主な取組内容	ホームページアドレス
			計	男性	女性		(イ) 仕事と家庭の両立支援	(ロ) 職場環境づくりがしやすい	(ハ) 女性の能力の活用	(ニ) 男女共同参画の場における推進		
671	有限会社中屋うに本舗	長門市	2	1	1	食品製造販売業	○				<ul style="list-style-type: none"> ○育児・介護休業法の義務規定を上回る育児・介護休業(短時間勤務制度等)制度を整備している。 ・3歳以上の子も対象とした育児短時間勤務制度 ・休業期間が通算93日(対象家族1人につき)を超える介護休業制度 ○育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。 ・社内報への掲載などによる社員への制度の紹介 ・研修等を通じた管理職への制度の周知 ○育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。 ・代替要員の配置 ○育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。 ・休業者への業務情報の定期的な提供 ・復帰のための講習・プログラムの実施 ○仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。 ・配偶者出産休暇制度 ・育児・介護等を理由に退職した労働者を対象とする再雇用制度 	http://www.nakaya-uni.com/
								○			<ul style="list-style-type: none"> ○従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。 ・従業員の意見を聞くための相談体制の整備 ・社長と社員の個人面談 ○所定外労働の削減の取組を行っている。 ・ノー残業デーやノー残業週間等の設定 ・経営トップから管理職への所定外労働削減方針の明示 ○年次有給休暇の取得を促進している。 ・従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくり ・短時間(半日)の有給休暇取得が可能 ・安心して休めるための業務相互支援体制の整備等 ○特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。 ・国民の祝日・夏季休暇との連続取得 ・リフレッシュ休暇 	
672	鈴秀工業株式会社 山口工場	山陽小野田市	89	83	6	磨棒鋼製品の製造販売	○				<ul style="list-style-type: none"> ○育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。 ・就業規則は誰でもすぐ見られるようにしている ○育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。 ・代替要員の配置 ・休業の取得対象者や管理職への働きかけ ○仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。 ・配偶者出産休暇制度 ・短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度 ・子の看護休暇 ○産業保健師を直接雇用し、従業員の相談窓口としている。 	https://www.suzuhide.co.jp/
								○			<ul style="list-style-type: none"> ○従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。 ・職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施 ・従業員の意見を聞くための相談体制の整備 ○年次有給休暇の取得を促進している。 ・従業員が気兼ねなく休暇が取得しやすい職場の雰囲気づくり ・短時間(半日)の有給休暇取得が可能 ○特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。 ・国民の祝日・夏季休暇との連続取得 	
									○		<ul style="list-style-type: none"> ○従業員の職務のレベルアップや新たな職務へのチャレンジのため、知識、資格取得のための支援をしている。 ・男女を問わず資格取得や研修会への参加の支援(時間面・費用面)や奨励 ・男女を問わず職域の拡大のために必要な研修・訓練の実施、または社外研修会への従業員派遣 ・自己啓発支援制度活用(通信教育奨励金) ○女性の管理職等への登用を進めている。 ・管理職等に必要能力を付与するための研修会の実施、または社外で実施される研修会への従業員派遣 	
										○	○パート職員から正職員への転換実績あり。	

第84・85回「やまぐち男女共同参画推進事業者」認証事業者一覧

認証番号	事業者名	所在地	職員数(人)			事業内容	実施要綱2条2号の区分				主な取組内容	ホームページアドレス
			計	男性	女性		(イ) 仕事と家庭の両立支援	(ロ) 職場環境づくりに働きやすい	(ハ) 女性の能力の活用	(ニ) 男女共同参画の推進における		
673	認定こども園 多々良幼稚園	防府市	41	4	37	認定こども園(0才～6才までの幼児教育・保育)	○				<ul style="list-style-type: none"> ○育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。 <ul style="list-style-type: none"> ・社内報への掲載などによる社員への制度の紹介 ・研修等を通じた管理職への制度の周知 ○育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。 <ul style="list-style-type: none"> ・代替委員の配置 ・休業の取得対象者や管理職への働きかけ ○育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。 <ul style="list-style-type: none"> ・休業者への業務情報の定期的な提供 ○仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。 <ul style="list-style-type: none"> ・事業所内託児施設の設置 ・短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度 	https://tatara-yic.com/take/
							○				<ul style="list-style-type: none"> ○従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。 <ul style="list-style-type: none"> ・職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施 ・従業員の意見を聞くための相談体制の整備 ○所定外労働の削減の取組を行っている。 <ul style="list-style-type: none"> ・ノー残業デーやノー残業週間等の設定 ・仕事の見直しによる業務量の平準化 ○年次有給休暇の取得を促進している。 <ul style="list-style-type: none"> ・従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくり ・短時間(半日)の有給休暇取得が可能 ○特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。 <ul style="list-style-type: none"> ・国民の祝日・夏季休暇との連続取得 ○健康相談の定期的開催(カウンセラー対応) 	
									○			
674	東山口信用金庫	防府市	264	149	115	金融業	○				<ul style="list-style-type: none"> ○育児・介護休業法の義務規定を上回る育児・介護休業(短時間勤務制度等)制度を整備している。 <ul style="list-style-type: none"> ・休業期間が通常93日(対象家族1人につき)を超える介護休業制度 ○育児・介護休業制度を取得しやすいよう制度の周知を図っている。 <ul style="list-style-type: none"> ・規程を制定し、庫内ネットで誰でも閲覧できる ○育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。 <ul style="list-style-type: none"> ・代替委員の配置 ○育児・介護休業者がスムーズに職場復帰できるような配慮をしている。 <ul style="list-style-type: none"> ・復帰のための講習・プログラムの実施 ○仕事と家庭・その他の活動の両立を可能にする社内制度や体制を整備している。 <ul style="list-style-type: none"> ・配偶者出産休暇制度 ・5日を超える家族看護休暇制度 ・短時間勤務制度、フレックスタイム制度、短時間有給休暇制度 	https://www.hizashiyamaguchi-shinkin.co.jp/
							○				<ul style="list-style-type: none"> ○従業員の意見を汲み取る体制を整備し、働きやすい職場環境づくりに努めている。 <ul style="list-style-type: none"> ・従業員の意見を聞くための相談体制の整備 ・総務部による全店臨店の実施 ○所定外労働の削減の取組を行っている。 <ul style="list-style-type: none"> ・経営トップから管理職への所定外労働削減方針の明示 ○年次有給休暇の取得を促進している。 <ul style="list-style-type: none"> ・従業員が気兼ねなく休暇を取得しやすい職場の雰囲気づくり ・短時間(半日)の有給休暇取得が可能 ○特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。 <ul style="list-style-type: none"> ・5日間の連続休暇の取得 	
									○			
675	学校法人鴻城義塾	山口市	197	101	96	教育(幼稚園・高校)	○				<ul style="list-style-type: none"> ○育児・介護休業を取得しやすい環境づくりをしている。 <ul style="list-style-type: none"> ・代替委員の配置 	http://www.kojogijuku.com/
							○				<ul style="list-style-type: none"> ○年次有給休暇の取得を促進している。 <ul style="list-style-type: none"> ・短時間(半日)の有給休暇取得が可能 ○特別休暇を設定し、休暇取得を促進している。 <ul style="list-style-type: none"> ・国民の祝日・夏季休暇との連続取得 	