

# 産業人材に関するアンケート 結果速報

2021年7月12日  
株式会社日本総合研究所

# 1. アンケート実施の概要

- 県内に事業所のある企業が求める人材像を把握するため、アンケートを実施した。
- 今回は、調査結果を「高校教育の在り方」の検討材料とすることを目的としているため、「高卒人材」に求めるものに焦点を絞り、実施した。

調査目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 県内に事業所のある企業の「人材ニーズ」を把握する。</li> <li>• 県内企業の人材ニーズを把握し、あるべき高校教育の姿の検討に役立てる</li> </ul>
手法	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ウェブアンケート（依頼状郵送、回答はウェブ上で回収）</li> </ul>
期間	2021年6月1日～6月18日
配布・回収数	配布数：2,494社 有効回答数：731
対象企業	山口しごとセンターに登録されている企業全社（一部あて先不明を除く）

設問一覧	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 従業員規模</li> <li>2. 就業場所（市町）</li> <li>3. 業種</li> <li>4. 直近3年度の高卒人材採用意向</li> <li>5. 直近3年度の高卒人材採用有無</li> <li>6. 直近3年間の高卒人材採用数（県内人材/県外人材）</li> <li><b>7. 高卒人材の選考時に重視している能力</b></li> <li>8. 重点的に採用している学科／今後採用したい学科</li> <li>9. 不足している人材</li> <li>10. 今後の事業展開（新規事業の有無）</li> <li>11. 新規事業展開にあたり採用したい人材</li> <li><b>12. 新規事業展開にあたり重視する能力</b></li> <li>13. 県内人材の採用に至らなかった理由</li> <li>14. 内定を出さなかった理由（No.13の詳細質問）</li> <li>15. 県外人材採用の理由</li> <li>16. 県外の人材にしかないと考える能力等</li> <li><b>17. 卒業前に身に付けてほしい資質、能力</b></li> </ol>
------	---

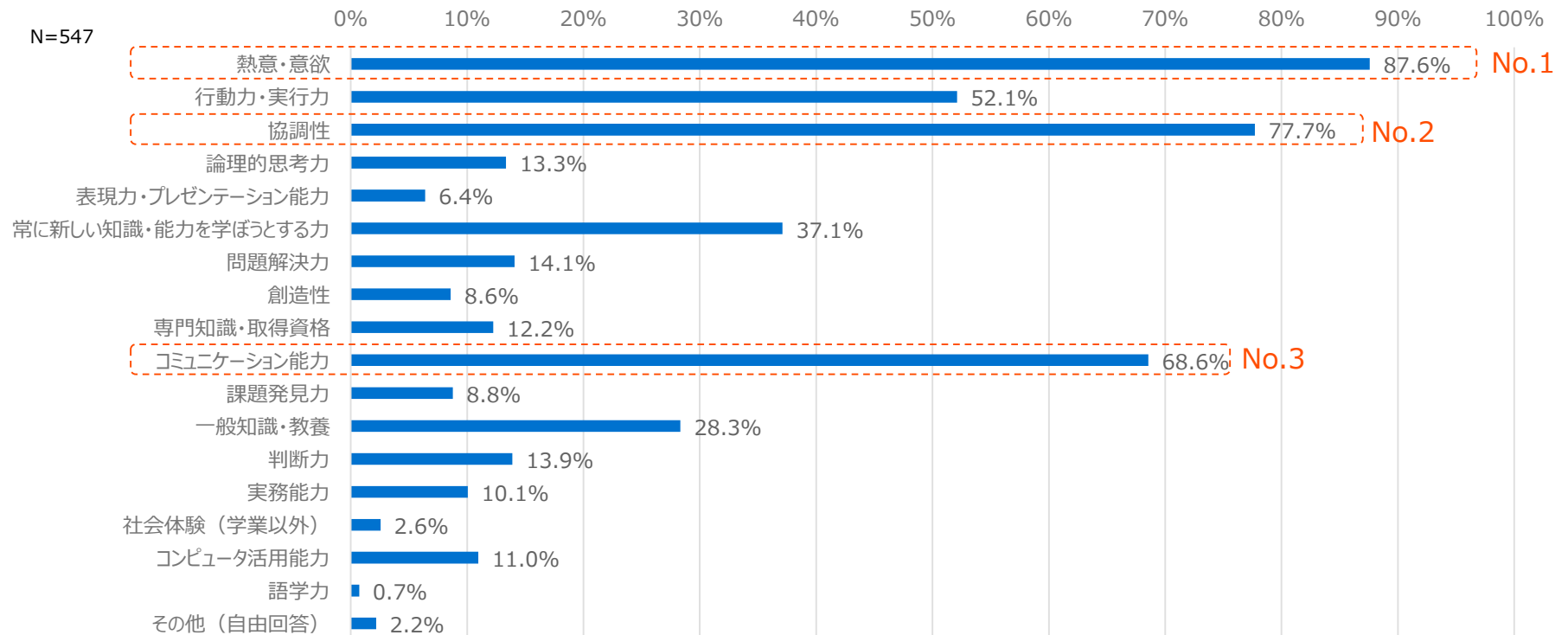
※太字部分 = 今回資料掲載

## 【速報：1】高卒人材の選考時に重視している能力

- 高卒人材の採用で重視されている資質の上位には、「熱意・意欲」、「協調性」、「コミュニケーション能力」が挙げられた。一方で、語学力や社会体験を重視する企業は少ない。
- 高校卒業までに、意欲や協調性、コミュニケーション能力を養うことのできる教育環境を整えることの重要性が窺える。

問7. (過去3年間に高卒人材を採用する意向があった企業にお聞きします。)

高卒人材の選考時に重視している能力について、該当するものを選択してください。(複数選択可)

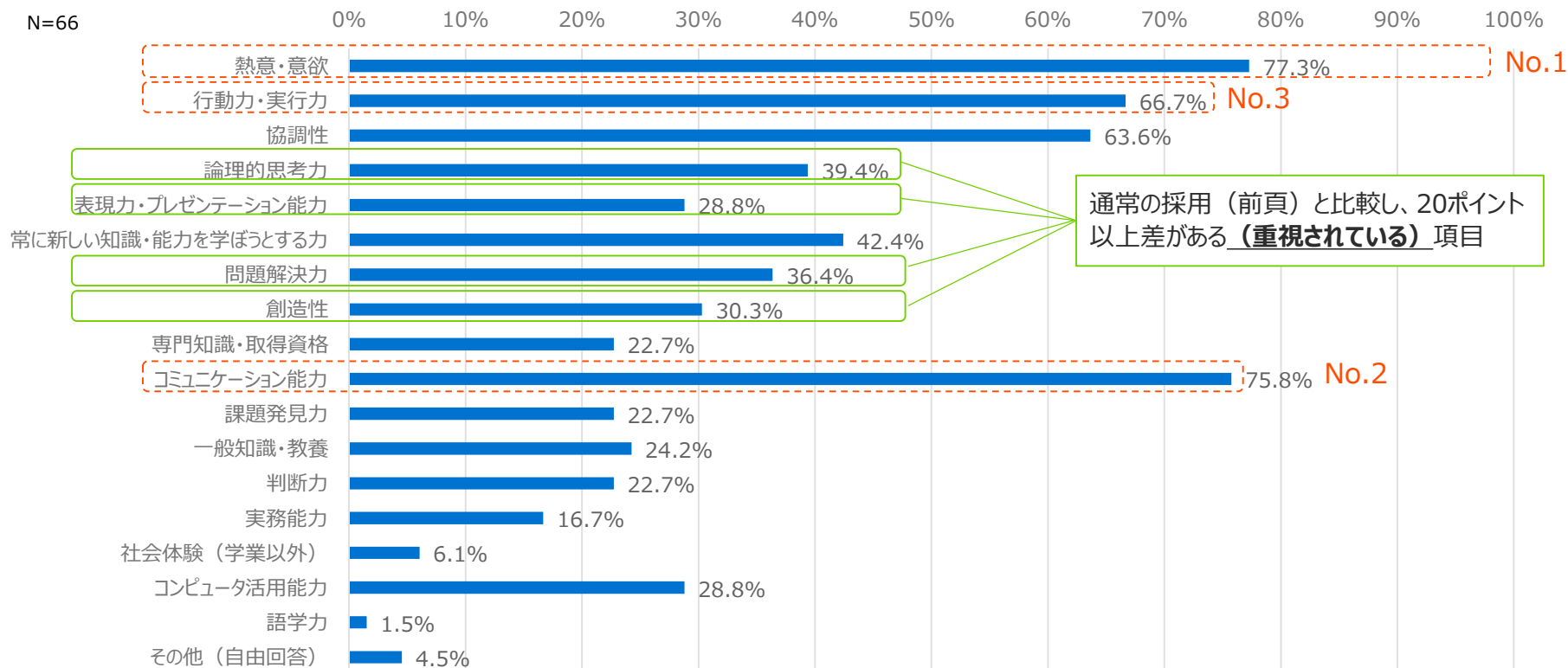


## 【速報：2】新たな事業を検討している企業が重視している能力

- 今後新たな事業を検討している企業が、その展開において重視している資質の上位には、「熱意・意欲」、「コミュニケーション能力」、「行動力・実行力」が挙げた。また、論理的思考力や問題解決力など、通常の採用よりも重視される項目も存在。
- 新たな産業の未来を担う人材には、より主体的に考え、表現し、問題を解決していく能力が必要とされており、高校在学中にもこうした力を磨く機会を得ることが期待されていると考えられる。

問12. (「新たな事業を検討している」と回答した方にお聞きします。)

新たな事業の展開にあたり、重視する能力について、該当するものをすべて選択してください。(複数選択可)



## 【速報：3】山口県の高校生に身に付けてほしい資質・能力

- 高校生に身に付けてほしい資質・能力としては、「自ら考え、判断し、よりよく問題を解決できる力」次いで「何事にも果敢に挑戦するチャレンジ精神」が挙げられた。
- 上位項目は学習指導要領が求める「生きる力」との関係性も強く、こうした力を養える高校を創り上げていくことが求められる。

問17. 社会に出る前に、特に山口県の高校生に身に付けてほしい資質・能力について、該当するものを選択してください。

