

求人確保、働き方改革の推進等に関する要請

県内の雇用情勢については、有効求人倍率が1.5倍台の高水準で推移し、正社員有効求人倍率は1倍台が続くなど着実に改善が進んでいます。

こうした中、「活力みなぎる山口県」を実現するためには、県内産業を支える若者の県内就職を増加させ、人口の県外流出に歯止めをかけることが喫緊の課題であり、県内での就職の希望がかなうよう正社員求人を確保・拡大するとともに、働きやすい職場環境をつくっていくことが重要です。

このため、山口県では、産業の振興や働き方改革の推進により安定した魅力ある雇用の場を創出するとともに、若者就職支援センターを体制強化した「山口しごとセンター」の開設や、多様な職業訓練の推進などにより、雇用の場を活かした若者、女性などの定着・還流の促進や高齢者の就業支援に重点的に取り組んでいます。

また、山口労働局においても、「働き方改革の着実な実行や人材投資の強化等を通じた労働環境の整備・生産性の向上」及び「女性、若者、障害者、高齢者等の多様な働き手の参画」を目標に掲げ、誰もが能力を存分に発揮できるような「一億総活躍社会」を実現するため、雇用・労働対策を推進しています。

更には、山口県と山口労働局が締結している「山口県雇用対策推進協定」に基づき、一層連携を強化し、新卒予定者等の就職支援を推進しているところで

す。ついては、貴社におかれましても、高校生等の県内就職促進に向けた県内広域への高卒求人の確保・拡大など、新卒予定者等の正社員求人の確保・拡大について、御配慮を賜りますようお願いいたします。

また、ワーク・ライフ・バランスの推進や非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善などの「働き方改革」の更なる推進や、障害者の積極的な雇用確保にも取り組んでいただきますようお願いいたします。

1 新卒予定者等の正社員求人の確保・拡大

- ・新卒予定者の正社員採用枠の確保・拡大
- ・県内広域への高卒求人の確保・拡大
- ・卒業後3年以内の未就職卒業者の新卒採用枠での応募機会の確保

2 「働き方改革」の更なる推進

- ・ワーク・ライフ・バランスの推進
- ・正社員求人の拡大と非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善
- ・新卒者等の職場定着の促進

3 障害者の雇用確保

- ・障害者雇用率の引上げに対応した障害者の積極的な雇用確保

平成30年（2018年）5月

山口県知事
厚生労働省山口労働局長
山口県教育委員会教育長

村岡嗣政
金刺義行
浅原司