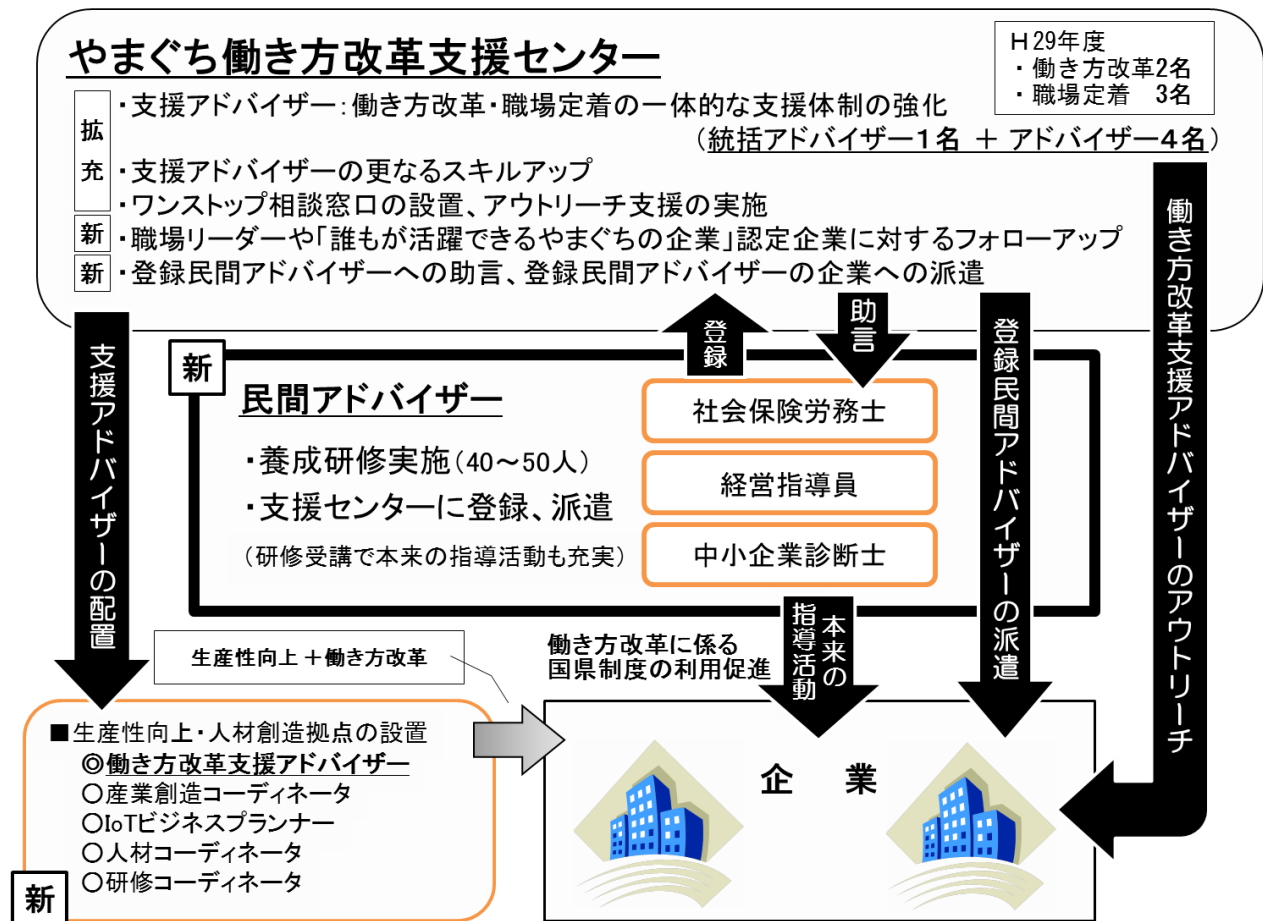
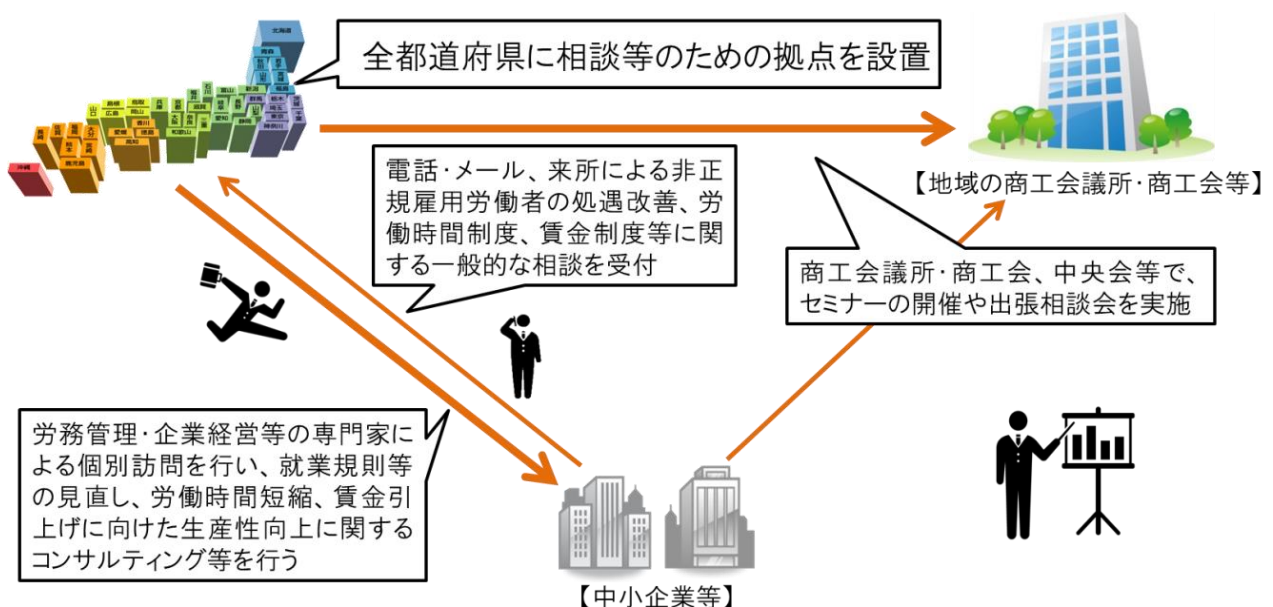


報告事項3 働き方改革相談支援体制の強化について

1 やまぐち働き方改革支援センターの体制強化（県）



2 働き方改革サポートオフィス山口の開設（国）



名称	働き方改革サポートオフィス山口 (国・30年4月23日開設)	やまぐち働き方改革支援センター (県・28年9月8日開設)
所在	山口市小郡高砂町2-11 新山口ビル601号室	山口市小郡高砂町1-20 若者就職支援センター内
受託	ランゲート(株)	(株)日本マンパワー(若就指定管理者)
特色	労働関係法令等を踏まえた、労務管理に関する技術的な相談などの支援	県内就職や人材定着の促進に向けた、働きやすい魅力ある職場環境づくりなどの支援
	①長時間労働の是正に向けた弾力的な労働時間制度の構築や規定・協定等の整備 ②非正規雇用労働者の処遇改善に向けた賃金規定等の見直し ③最低賃金の引上げに向けた助成制度活用 ④人材の確保育成に向けた雇用管理の改善	①働き方改革の取組促進に向けた実践モデルの創出と普及 ②若者就職支援センター(山口しごとセンター)と連携した人材確保と職場定着支援 ③優良企業の認定取得に向けた取組支援 ④生産性向上に向けた支援(生産性向上・人材創造拠点におけるチーム支援等)
体制	常駐型専門家 1人(社会保険労務士) 派遣型専門家 3人(社会保険労務士)	統括アドバイザー 1人(社会保険労務士) アドバイザー 4人(キャリアコンサルタント等) 登録アドバイザー 8人(社会保険労務士等) (→今年度、40~50人程度養成)
支援	事業所訪問によるアウトリーチ支援、出張相談会、セミナー開催、電話相談等	
連携	「出張相談会」「セミナー」等の共同開催等について検討	



～このような御相談をお受けします～

御依頼に応じ、事業所を訪問いたします

働き方改革サポートオフィス山口（国）

- Q. 社員の長時間労働を縮減するには、どうしたら良いですか。
- 労働時間の把握のしかたなど、御社に合った労働時間管理の方策についてアドバイスします。また、法令に適合した36協定や就業規則の作成などのアドバイスも行います。
- Q. パートや契約社員の待遇を改善して、やりがいを持って働いてもらいたいのですが、良い方法はありませんか。
- 同一労働同一賃金ガイドライン案に沿った非正規労働者の処遇改善の方策についてアドバイスします。
- Q. 雇用管理の改善や賃金制度の見直しなどに取り組みたいのですが、どのような支援が受けられますか。
- 御社の働き方改革の取組に適した、国の各種助成制度の活用についてアドバイスします。

やまぐち働き方改革支援センター（県）

- Q. 働き方改革に取り組みたいのですが、何から始めたら良いですか。
- 業務の棚卸し、課題の洗い出し、職場リーダーの心構えなど、働きやすく多様な人材が活躍できる職場環境づくりに向けた課題解決の入口部分から丁寧にアドバイスします。
- Q. 求人しても人が集まりません。人材の確保や職場定着につながる良い方法はありませんか。
- 働き方改革の実践的なモデル事例や優良企業の実例を元に、御社に合った職場環境づくりの方策を御提案します。また、取組成果の定着に向けたフォローアップを行います。
- キャリアコンサルタントが、個別のキャリア相談やキャリアプランの策定など、効果的な人材活用に向けたアドバイスを行います。
- 若者就職支援センター（山口しごとセンター）と一体となって、効果的な求人情報の出し方など、働きやすい企業としてのPR方法についてアドバイスします。
- 県の優良企業認定の取得に向けた取組をサポートします。
- Q. 働き方の見直しに合わせて、生産性の向上につながる近代的なシステムなどを導入したいのですが、良い方法はありませんか。
- やまぐち産業振興財団（生産性向上・人材創造拠点）のコーディネーターと働き方改革支援センターのアドバイザーと一緒に御相談をお受けし、アドバイスします。