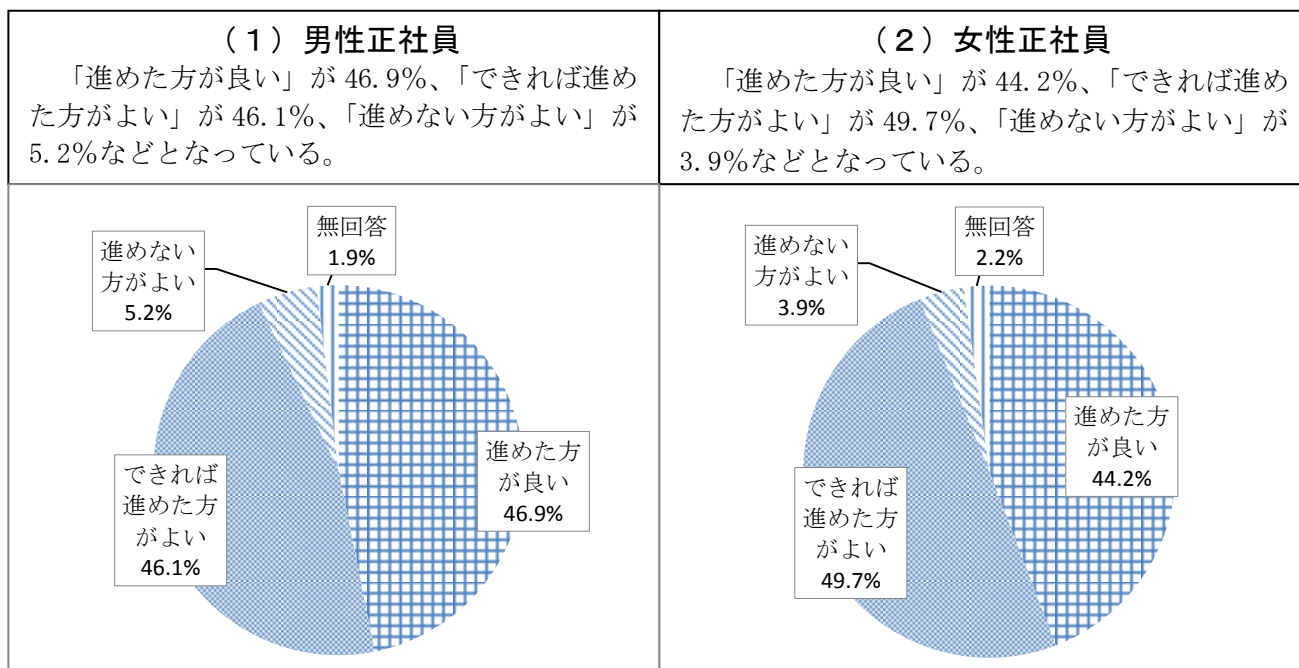
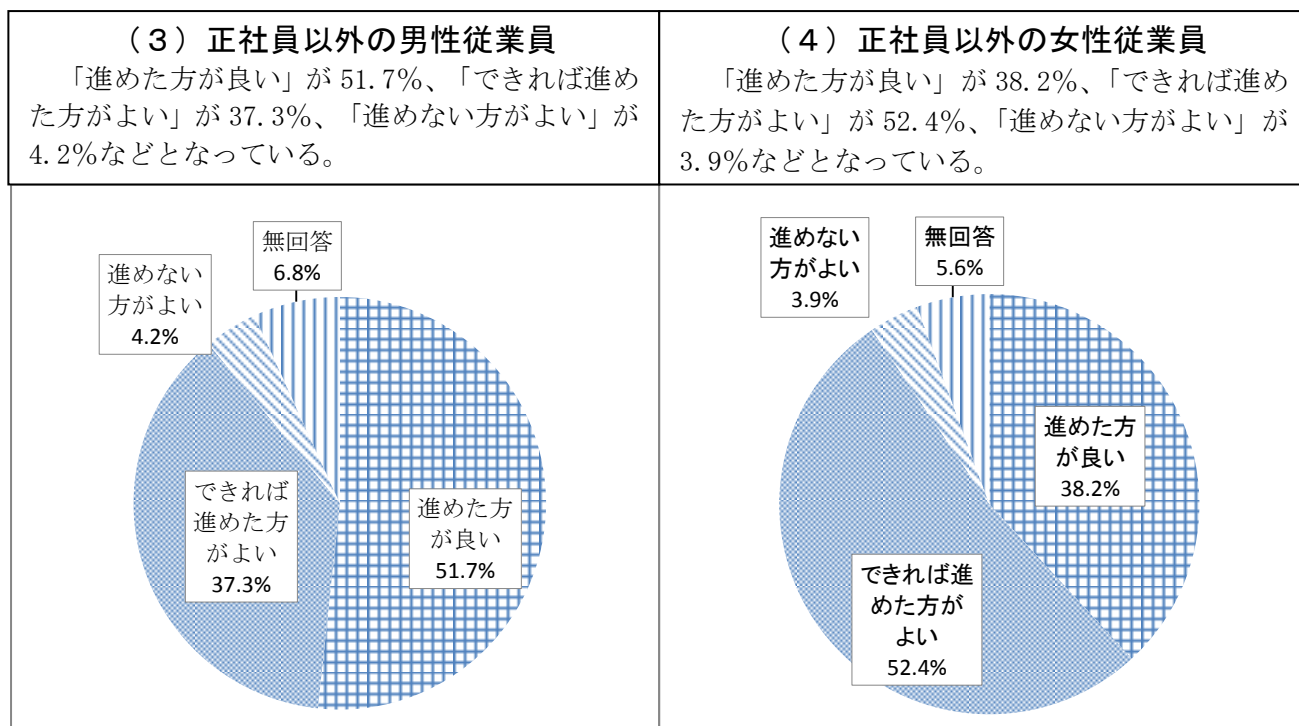


〔問 16 女性の就業継続（キャリア形成）について、どう思いますか。〕【正社員】



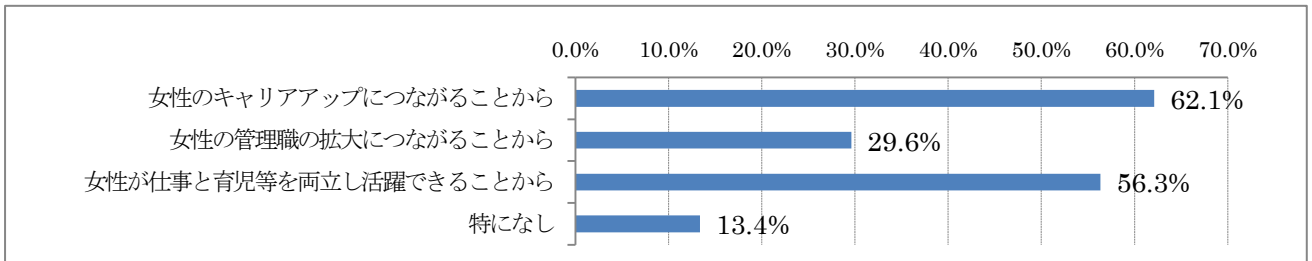
問 23 女性の就業継続（キャリア形成）について、どう思いますか。
【正社員以外の従業員】



〔問 17 問 16 で「進めた方がよい」又は「できれば進めた方がよい」と回答された方は、その主な理由を2つまで選んでください。〕【正社員】

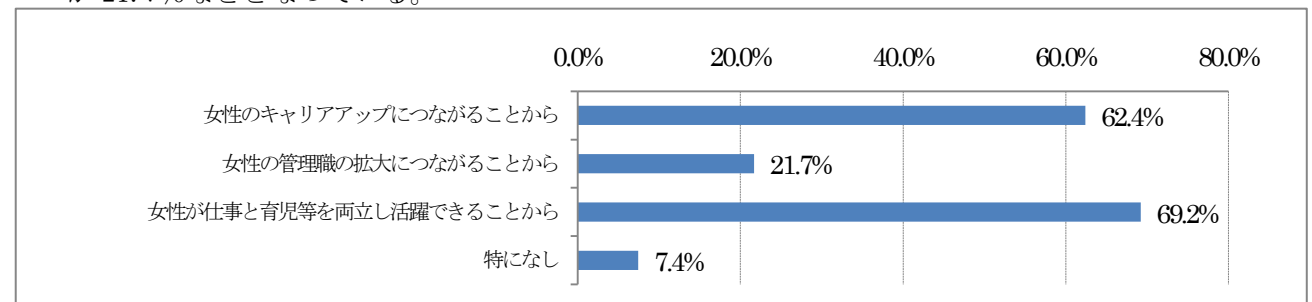
(1) 男性正社員

「女性のキャリアアップにつながることから」が62.1%と最も多く、次いで、「女性が仕事と育児等を両立し活躍できることから」が56.3%、「女性の管理職の拡大につながることから」が29.6%などとなっている。



(2) 女性正社員

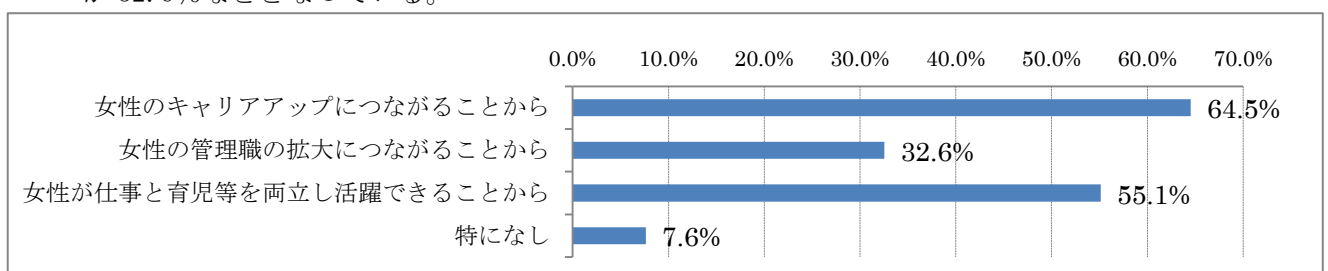
「女性が仕事と育児等を両立し活躍できることから」が69.2%と最も多く、次いで、「女性のキャリアアップにつながることから」が62.4%、「女性の管理職の拡大につながることから」が21.7%などとなっている。



問 24 問 23 で「進めた方がよい」又は「できれば進めた方がよい」と回答された方は、その主な理由を2つまで選んでください。【正社員以外の従業員】

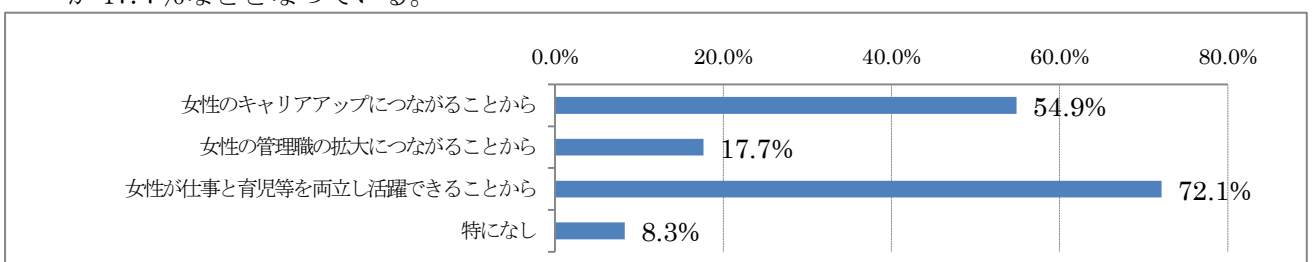
(3) 正社員以外の男性従業員

「女性のキャリアアップにつながることから」が64.5%と最も多く、次いで、「女性が仕事と育児等を両立し活躍できることから」が55.1%、「女性の管理職の拡大につながることから」が32.6%などとなっている。



(4) 正社員以外の女性従業員

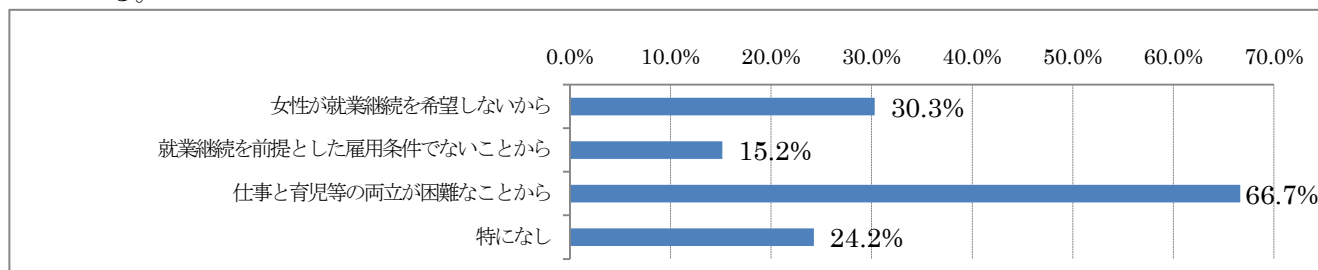
「女性が仕事と育児等を両立し活躍できることから」が72.1%と最も多く、次いで、「女性のキャリアアップにつながることから」が54.9%、「女性の管理職の拡大につながることから」が17.7%などとなっている。



〔問 18 問 16 で「進めない方が良い」と回答された方は、その主な理由を2つまで選んでください。〕【正社員】

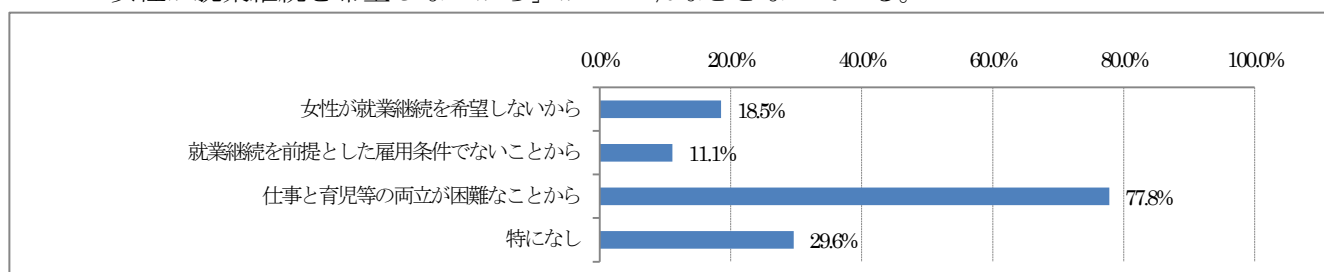
(1) 男性正社員

「仕事と育児等の両立が困難なことから」が66.7%と最も多く、次いで、「女性が就業継続を希望しないから」が30.3%、「就業継続を前提とした雇用条件でないことから」が15.2%などとなっている。



(2) 女性正社員

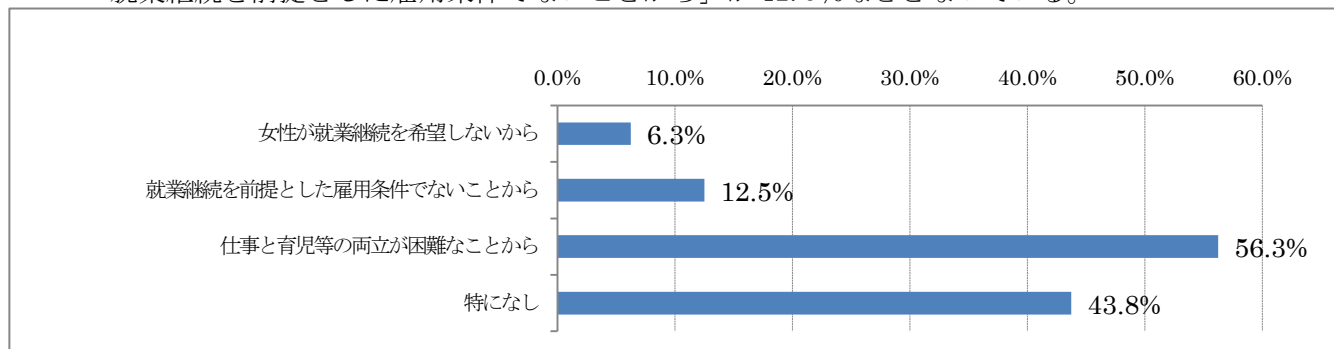
「仕事と育児等の両立が困難なことから」が77.8%と最も多く、次いで、「特になし」が29.6%、「女性が就業継続を希望しないから」が18.5%などとなっている。



〔問 25 問 23 で「進めたない+方が良い」と回答された方は、その主な理由を2つまで選んでください。〕【正社員以外の従業員】

(3) 正社員以外の男性従業員

「仕事と育児等の両立が困難なことから」が56.3%と最も多く、次いで、「特になし」が43.8%、「就業継続を前提とした雇用条件でないことから」が12.5%などとなっている。



(4) 正社員以外の女性従業員

「仕事と育児等の両立が困難なことから」が80.0%と最も多く、次いで、「女性が就業継続を希望しないから」と「就業継続を前提とした雇用条件でないことから」がそれぞれ25.0%となっ

