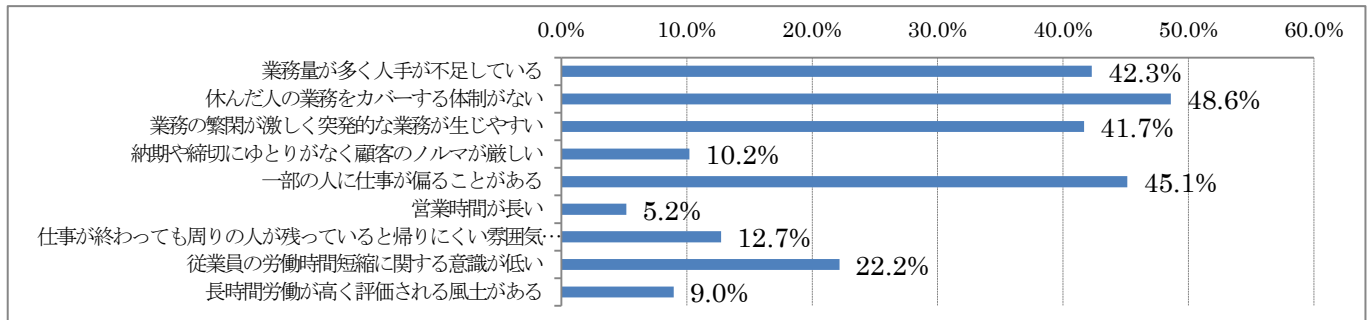


〔問 12 年次有給休暇の取得促進や労働時間短縮へ取り組む上での課題〕【正社員】

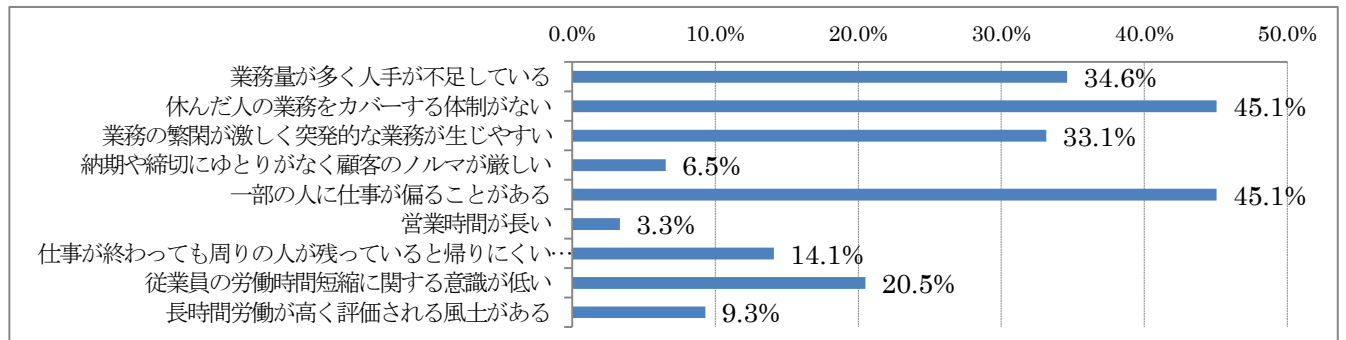
(1) 男性正社員

「休んだ人の業務をカバーする体制がない」が 48.6%と最も多く、次いで、「一部の人に仕事が偏ることがある」が 45.1%、「業務量が多く人手が不足している」が 42.3%などとなっている。



(2) 女性正社員

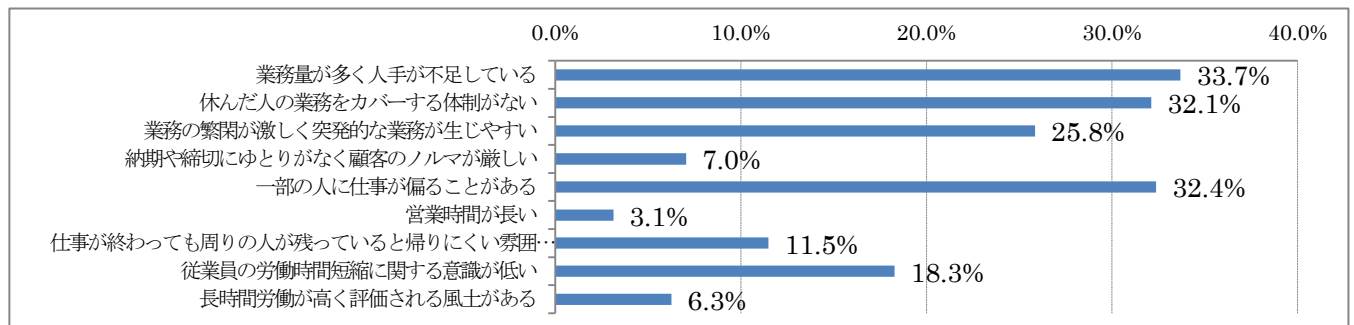
「休んだ人の業務をカバーする体制がない」と、「一部の人に仕事が偏ることがある」がともに 45.1%、「業務量が多く人手が不足している」が 34.6%などとなっている。



〔問 19 年次有給休暇の取得促進や労働時間短縮へ取り組む上での課題〕【正社員以外の従業員】

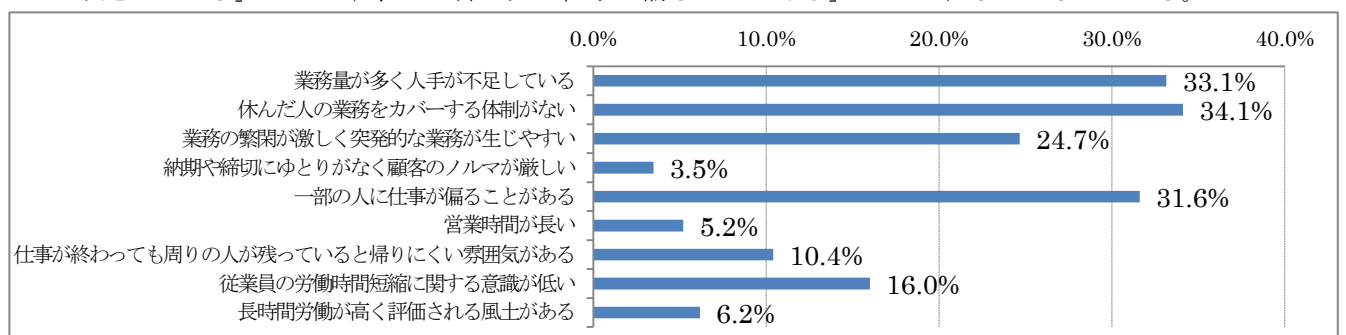
(3) 正社員以外の男性従業員

「業務量が多く人手が不足している」が 33.7%と最も多く、次いで、「一部の人に仕事が偏ることがある」が 32.4%、「休んだ人の業務をカバーする体制がない」が 32.1%などとなっている。



(4) 正社員以外の女性従業員

「休んだ人の業務をカバーする体制がない」が 34.1%と最も多く、次いで、「業務量が多く人手が不足している」が 33.1%、「一部の人に仕事が偏ることがある」が 31.6%などとなっている。

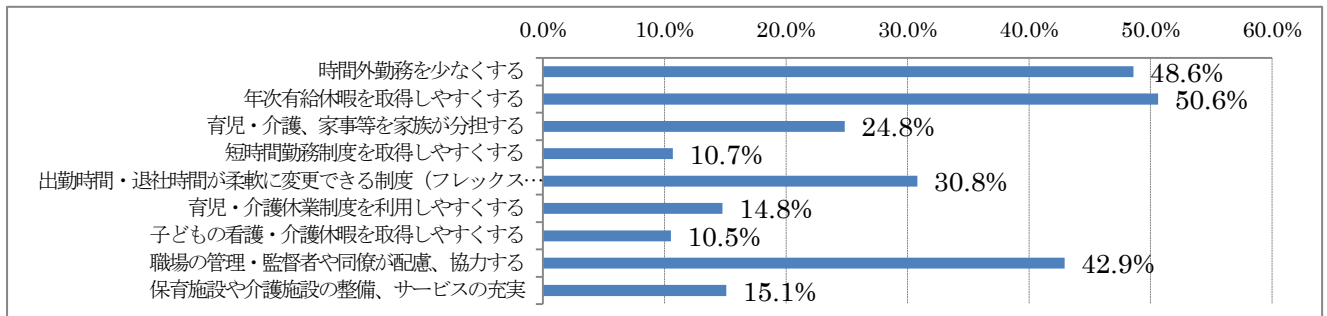


## 5 ワーク・ライフ・バランスに関する意識について

### 〔問 13 ワーク・ライフ・バランス推進のために重要なこと〕【正社員】

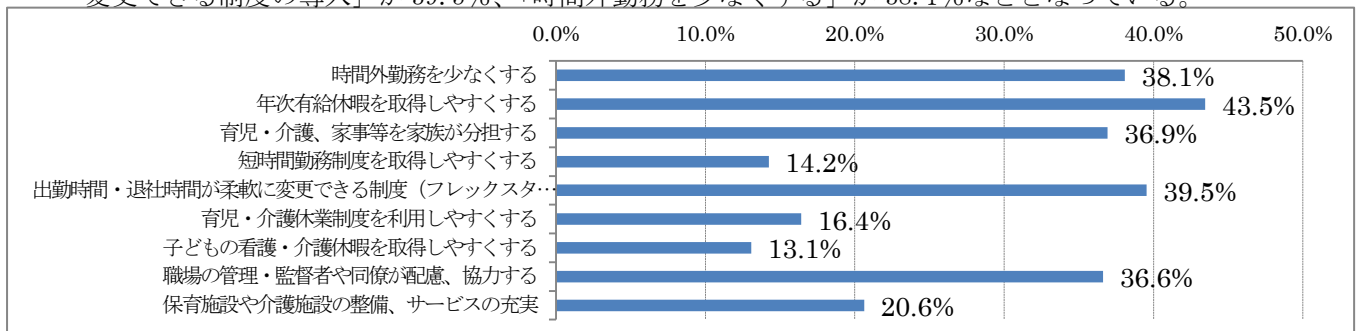
#### (1) 男性正社員

「年次有給休暇を取得しやすくする」が50.6%と最も多く、次いで、「時間外勤務を少なくする」が48.6%、「職場の管理・監督者や同僚が配慮、協力する」が42.9%などとなっている。



#### (2) 女性正社員

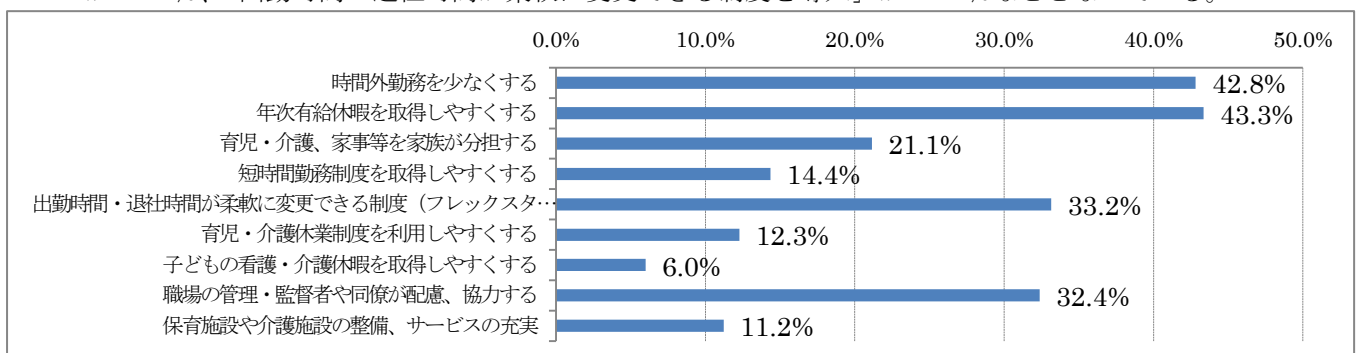
「年次有給休暇を取得しやすくする」が43.5%と最も多く、次いで、「出勤時間・退社時間が柔軟に変更できる制度の導入」が39.5%、「時間外勤務を少なくする」が38.1%などとなっている。



### 〔問 20 ワーク・ライフ・バランス推進のために重要なこと〕【正社員以外の従業員】

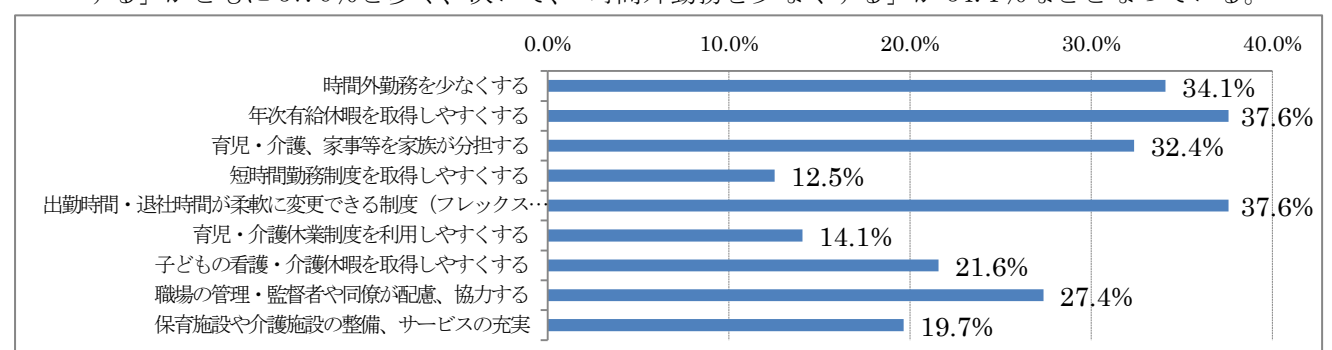
#### (3) 正社員以外の男性従業員

「年次有給休暇を取得しやすくする」が43.3%と最も多く、次いで、「時間外勤務を少なくする」が42.8%、「出勤時間・退社時間が柔軟に変更できる制度を導入」が33.2%などとなっている。



#### (4) 正社員以外の女性従業員

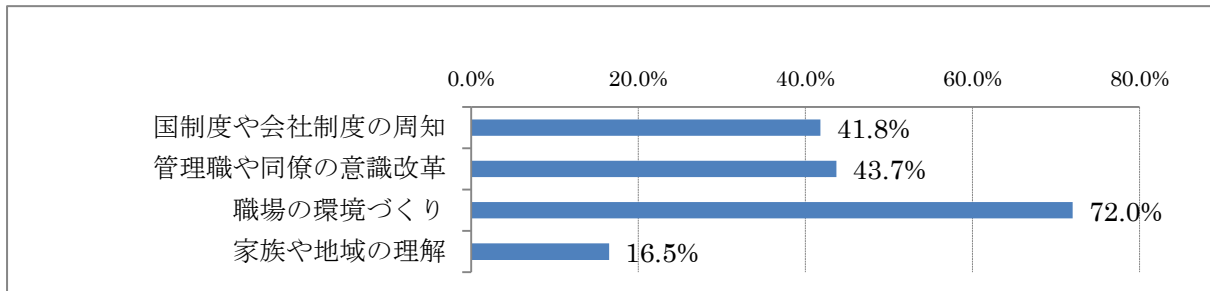
「年次有給休暇を取得しやすくする」と、「出勤時間・退社時間が柔軟に変更できる制度を導入する」がともに37.6%と多く、次いで、「時間外勤務を少なくする」が34.1%などとなっている。



〔問 14 ワーク・ライフ・バランスを推進する上での問題点・課題〕【正社員】

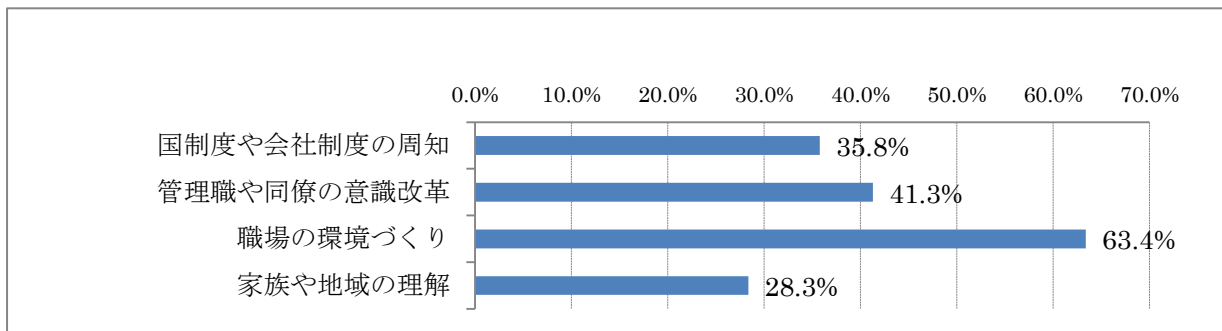
(1) 男性正社員

「職場の環境づくり」が72.0%と最も多く、次いで、「管理職や同僚の意識改革」が43.7%、「国制度や会社制度の周知」が41.8%などとなっている。



(2) 女性正社員

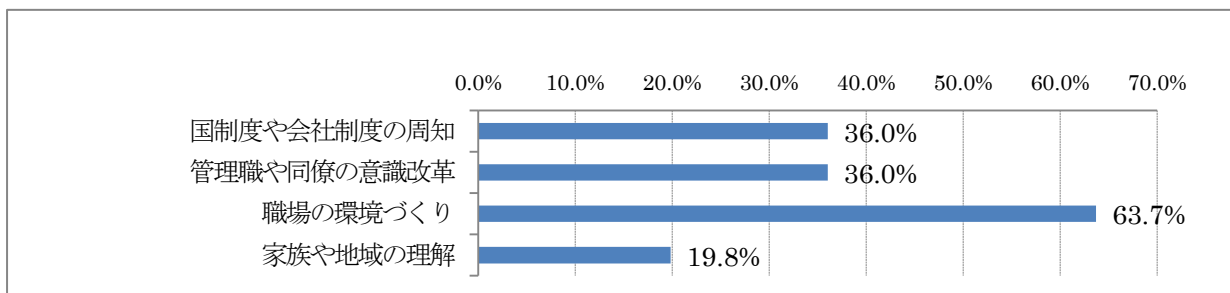
「職場の環境づくり」が63.4%と最も多く、次いで、「管理職や同僚の意識改革」が41.3%、「国制度や会社制度の周知」が35.8%などとなっている。



〔問 21 ワーク・ライフ・バランスを推進する上での問題点・課題〕【正社員以外の従業員】

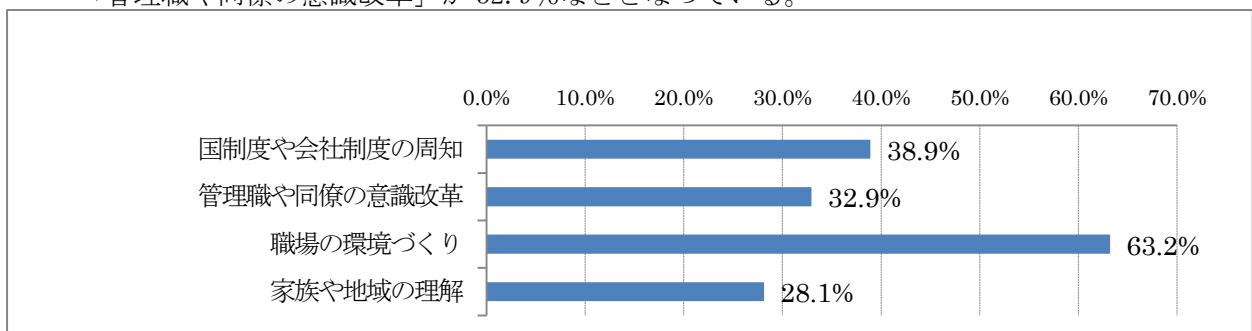
(3) 正社員以外の男性従業員

「職場の環境づくり」が63.7%と最も多く、次いで、「国制度や会社制度の周知」及び、「管理職や同僚の意識改革」がともに36.0%などとなっている。



(4) 正社員以外の女性従業員

「職場の環境づくり」が63.2%と最も多く、次いで、「国制度や会社制度の周知」が38.9%、「管理職や同僚の意識改革」が32.9%などとなっている。

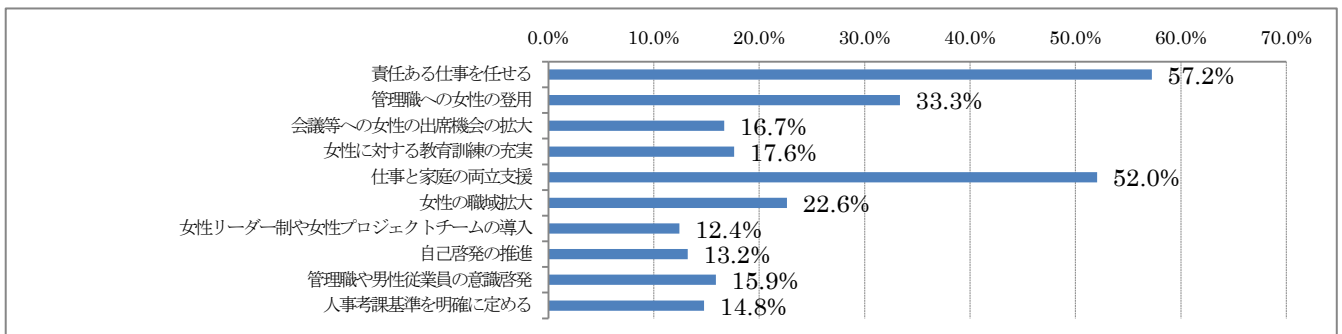


## 6 女性の活躍に関する意識について

### 〔問 15 女性の能力発揮に必要な取組〕【正社員】

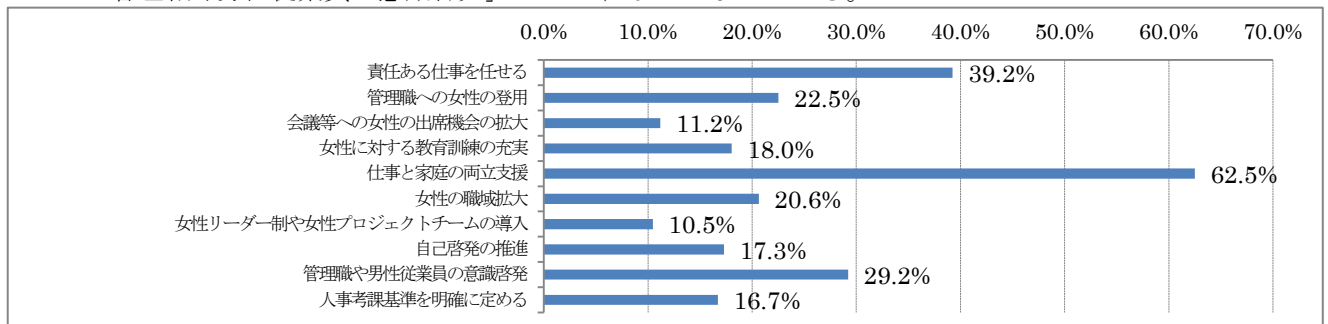
#### (1) 男性正社員

「責任ある仕事を任せる」が 57.2%と最も多く、次いで、「仕事と家庭の両立支援」が 52.0%、「管理職への女性の登用」が 33.3%などとなっている。



#### (2) 女性正社員

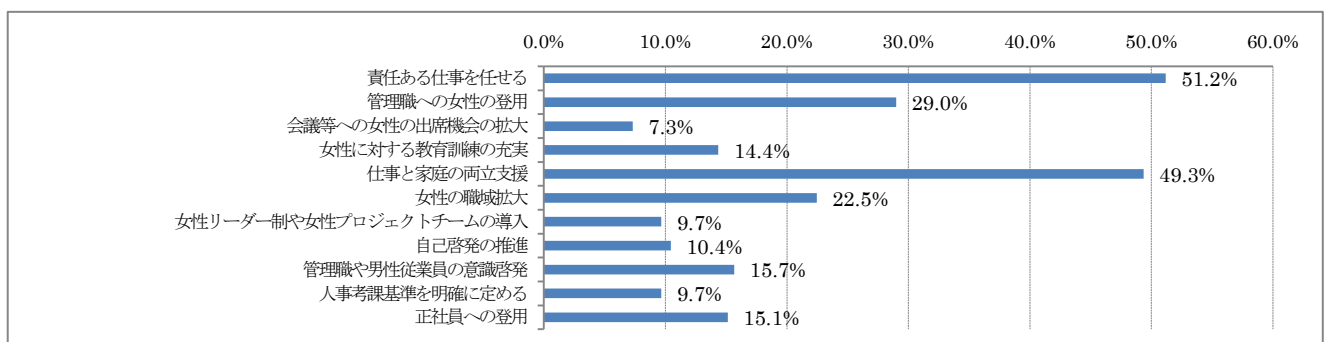
「仕事と家庭の両立支援」が 62.5%と最も多く、次いで、「責任ある仕事を任せる」が 39.2%、「管理職や男性従業員の意識啓発」が 29.2%などとなっている。



### 〔問 22 女性の能力発揮に必要な取組〕【正社員以外の従業員】

#### (3) 正社員以外の男性従業員

「責任ある仕事を任せる」が 51.2%と最も多く、次いで、「仕事と家庭の両立支援」が 49.3%、「管理職への女性の登用」が 29.0%などとなっている。



#### (4) 正社員以外の女性従業員

「仕事と家庭の両立支援」が 67.8%と最も多く、次いで、「責任ある仕事を任せる」が 27.9%、「管理職や男性従業員の意識啓発」が 22.7%などとなっている。

