別紙

**やまぐち働き方改革アドバイザー　活動状況報告書**

１　アドバイザー活動を実施した期間

|  |
| --- |
| 年　　　　　　　月　～　　　　　　　　年　　　　　　月 |

２　アドバイザー活動を実施した事業所数

|  |  |
| --- | --- |
| 事業所の従業員数 | 事業所数 |
| ～ 30人 |  |
| 31 ～ 100人 |  |
| 101 ～ 300人 |  |
| 301 ～1,000人 |  |
| 1,001人以上 |  |
| 合計 |  |

３　主な活動内容（４件程度）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 業　　種  （従業員数） | 年月 | 内容 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

別紙

記載例

**やまぐち働き方改革アドバイザー　活動状況報告書**

１　アドバイザー活動を実施した期間

|  |
| --- |
| ２０１８　年　１０　月　～　２０１９年　３月 |

２　アドバイザー活動を実施した事業所数

|  |  |
| --- | --- |
| 事業所の従業員数 | 事業所数 |
| ～ 30人 | ５ |
| 31 ～ 100人 | ２ |
| 101 ～ 300人 | ４ |
| 301 ～1,000人 | ３ |
| 1,001人以上 | １ |
| 合計 | １５ |

３　主な活動内容（４件程度）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 業　　種  （従業員数） | 年月 | 内容 |
| 建設業  （15人） | 2019年 1月 | 管理職２名に対し、改革の必要性や具体的な取組内容について提案  ・共通する目標を設定の必要性  ・コミュニケーションの活性化 |
| サービス業  （31人） | 2018年12月 | カエル会議の実施  ・キックオフ会議を開催  ・今後の役割分担を決定 |
| 製造業  （78人） | 2019年 2月 | 経営層から改革の取組内容の報告  ・年休の取得促進  ・会議の効率化 |
| 医療  （121人） | 2018年11月 | カエル会議の実施  ・事務系職場の取組報告  ・技術系職場への横展開 |