

別紙

やまぐち働き方改革アドバイザー 活動状況報告書

1 アドバイザー活動を実施した期間

年	月	～	年	月
---	---	---	---	---

2 アドバイザー活動を実施した事業所数

事業所の従業員数	事業所数
～ 30 人	
31 ～ 100 人	
101 ～ 300 人	
301 ～ 1,000 人	
1,001 人以上	
合計	

3 主な活動内容（4件程度）

業種 (従業員数)	年月	内容

やまぐち働き方改革アドバイザー 活動状況報告書

1 アドバイザー活動を実施した期間

2018年10月～2019年3月

2 アドバイザー活動を実施した事業所数

事業所の従業員数	事業所数
～ 30人	5
31～100人	2
101～300人	4
301～1,000人	3
1,001人以上	1
合計	15

3 主な活動内容（4件程度）

業種 (従業員数)	年月	内容
建設業 (15人)	2019年1月	管理職2名に対し、改革の必要性や具体的な取組内容について提案 ・共通する目標を設定の必要性 ・コミュニケーションの活性化
サービス業 (31人)	2018年12月	カエル会議の実施 ・キックオフ会議を開催 ・今後の役割分担を決定
製造業 (78人)	2019年2月	経営層から改革の取組内容の報告 ・年休の取得促進 ・会議の効率化
医療 (121人)	2018年11月	カエル会議の実施 ・事務系職場の取組報告 ・技術系職場への横展開