

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名: 山口県

1. 事業名	女性活躍サポート強化事業			
2. 実施期間	平成31年4月1日 ~ 平成32年3月31日			
3. 女性活躍推進法に基づく推進計画策定時期(策定予定時期)	平成28年3月 (策定済)・策定予定 ※どちらかにマルをつけてください。	計画期間(予定)	H28 ~ H32	
4. 地域の実情と課題	<p><b>【実情と課題】</b>                  ○企業の雇用管理において、制度面での男女均等取扱いは確保されつつあるものの、結婚、出産を機に就業女性の約5割が離職するなど、実態は依然として女性の年齢階級別の労働力率がいわゆる「M字カーブ」を描いている。特に本県においては、全国に比べ25歳から34歳までの女性の労働力が低い状況である。                  (25~29歳 全国81.4%、山口77.8%、30~34歳 全国73.5%、山口71.3%)                  ○管理的職業従事者に占める女性の割合は全国に比べて高いものの(山口県:17.2%、全国:16.4%)2020年までに指導的地位に女性が占める割合を30%にするという目標に比べると低い状況にある。                  ○女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定状況について、山口県内の300人以下企業の届出数は平成30年12月末時点で53件となっており、中国地方の中で低調な状況である。(鳥取22、島根179、岡山126、広島76)</p> <p><b>【これまでの取組】</b>                  ○事業所の各層(経営者、男性管理職、女性管理職、女性就業者)へ向けたポジティブ・アクションの推進</p> <p><b>【市町村の取組状況】</b>                  ○女性の活躍を推進する企業をPRする制度、女性の就業環境整備、男性の育児休業取得企業への助成金等の取組(宇部市)                  ○山口県内市町村の推進計画策定状況 8市2町(全19市町中)※平成30年3月末時点</p>			
5. 事業の趣旨・目的	山口県の女性活躍を着実に推進するため、労働局や経済団体、労働組合等と連携し、女性・経営者の意識改革等の現行施策を不断の見直しを加えながら継続、発展させる。そして、女性の家庭、地域などでの活動の負担を軽減することが必要とされることから、女性の活躍を各方面から幅広くサポートすることに重点を置いた取組を実施する。 ○男性を対象とした家事に関する講座の実施や家事に対する負担感を軽減する啓発資料の作成等を通じて、男性の家事・育児参画への意識醸成及び家事参画の促進を図る。 ○女性管理職アドバイザー制度を創設し、県認定の「輝き女性サポーター」による、女性管理職等へのサポート強化と女性管理職の登用促進を図る。 ○中小企業に向けて一般事業主行動計画の策定支援を行うことにより、中小企業における女性の活躍の促進を図る。			
6. 事業目標・重要業績評価指標(KPI)(全体)		目標・KPI	目標値(時点)	現状値(時点)
	①平成32年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標	ポジティブ・アクションに取り組む事業所の割合(アウトカム)	40% (H32)	27.70% (H26)
	②平成32年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の重要業績評価指標(KPI)(※KPIは目標達成への事業進捗の測定指標)		( )	
	③事業目標(全体)	やまぐち男女共同参画推進事業者数(アウトカム) 女性の活躍推進事業者宣言数(アウトカム)	650社 (H31) 120社	608社 (H30) 88社
	④事業KPI(全体)		( )	
	⑤市町村の取組状況に関する目標		( )	( )
⑥市町村の取組状況に関するKPI		( )		

7. 事業内容	<p>【事業の方向性】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○固定的性別役割分担意識の減少</li> <li>○事業所におけるポジティブアクションの促進</li> <li>○多様な主体の連携強化</li> </ul> <p>【固定的性別役割分担意識の減少】</p> <p>①家庭サポート強化事業 家事に関する基礎的な講座の実施や啓発資料の作成等を通じた男性の家事参画を促進する。</p> <p>【事業所におけるポジティブアクションの促進】</p> <p>②中小企業の女性の活躍加速化支援 女性の活躍推進チームを通じ、中小企業の人事労務担当者を対象に、女性の活躍に向けた計画策定を支援するセミナーを開催する。</p> <p>③女性活躍推進事業者宣言 女性労働者に対する活躍の推進に関する取組を積極的に行うことを宣言する事業者(やまぐち女性の活躍推進事業者)を募集し、広報や必要な情報の提供等を通してその活動を支援するとともに、宣言内容を広く県民等に紹介する。</p> <p>④女性管理職アドバイザー制度 県が認定した「輝き女性サポーター」が、他社の女性管理職等へ課題解決に向けたアドバイスを実施し、女性管理職等への直接的な支援を行うこと等により、事業所によるサポートの強化を図る。</p> <p>⑤男女共同参画推進事業 ポジティブ・アクションや仕事と家庭生活・地域活動の両立に積極的に取り組み、女性の能力の活用をしている事業者を認証する「やまぐち男女共同参画推進事業者認証制度」を推進し、各事業者の取組の周知を図る。</p> <p>【多様な主体の連携強化】</p> <p>⑥男女共同参画推進連携会議 ・女性活躍推進法に基づく協議会として、構成団体の取組、県、国の取組、協議会としての取組について情報交換を行う。 ・女性の活躍推進チームによる女性活躍に係る事業の打ち合わせを行う。</p>											
8. 事業の実施により期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>○家庭の中から女性活躍を支援する気運が醸成される。</li> <li>○企業の取組推進</li> <li>○女性の就業率の向上や女性管理職の増加など女性の活躍につながる事が期待できる。</li> <li>○全国に比して人口減少・高齢化が進む当県において、女性の活躍は地域経済の活性化に繋がる。</li> </ul>											
9. 事業効果の検証及び今後の課題の整理方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>○セミナー等の参加者アンケートの実施</li> <li>○連携団体等と事業実施の総括を行い、課題を抽出し次年度以降に反映させる。</li> <li>○山口県働き方改革推進実態調査による検証 本県商工労働部が3年毎に実施する調査について、県内企業の女性管理職割合やポジティブ・アクションに取り組む事業所の割合を把握し、女性の活躍の進捗状況を確認する。</li> </ul>											
10. 事業の実施体制	連携体制の名称	山口県男女共同参画推進連携会議 (やまぐち女性の活躍推進チーム)	女性活躍推進法に基づく協議会の設置状況				設置の有無	有	設置(公表)時期	H28.7	※連携体制が、法に基づく協議会の場合「○」を選択	○
	構成団体	山口県社会福祉協議会、山口県病院協会、山口県経営者協会、山口県商工会議所連合会、山口県商工会連合会、山口県中小企業団体中央会、山口県経済同友会、日本労働組合総連合会山口県連合会、山口県農業協同組合中央会、山口県建設業協会、山口労働局(連携団体のみ抜粋)										
	各構成団体の主な連携内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>○各種啓発資料の団体参加の事業所への配布依頼</li> <li>○中小企業を対象にしたセミナーへの参加勧奨</li> <li>○輝き女性サポーターへの推薦</li> </ul>										
	他の地方公共団体との連携											
11. 女性活躍推進法に基づく国の「女性活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」に準じた公共調達における取組	① 実施済   ② 平成   年   月 から実施予定   ③ 検討中   ④ 実施予定なし <small>※ いずれかにマルをつけてください。</small>											
12. 担当者名及び連絡先	山口県環境生活部男女共同参画課   磯部 元胤							電話:083-933-2630   e-mail: a12800@pref.yamaguchi.lg.jp				
13. 事業実施及び連携工程	様式2-1-1に記載											
14. 経費の内訳	様式2-1-2に記載											

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名: 山口県

事業番号	①					
1. 個別事業名	家庭サポート強化事業					
2. 実施期間	平成31年4月1日 ~ 平成32年3月31日					
3. 事業費	1,366,000円					
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	固定的性別役割分担意識 (「男は仕事、女は家庭」という考え方を肯定する者の割合 (アウトカム)	減少させる	(H31)	男性: 42.1%	(H26)
	(2) 事業KPI			( )	/	
5. 個別事業の事業内容	<p>これまで男性管理職や女性就業者等に対して、事業所内での意識改革や意欲向上の取組を中心に実施してきたが、結婚・子育て期の女性の労働力率が全国よりも低いという課題がある。これは、山口県において、男性の固定的性別役割分担意識が全体で全国第3位、男性のみでは全国第2位と「夫が外で働き、妻が家を守る」という考え方が強いという現状が要因である。そのため、女性が仕事と家庭でも活躍することは、女性の負担が増大するため、事業所内のみならず、家庭内からもサポートするなど、女性活躍のサポート強化に重点を置いた事業を実施する必要がある。</p> <p><b>【事業内容】</b> カジダン入門講座</p> <p><b>【対象】</b> 夫婦またはカップルもしくは家族</p> <p><b>【内容】</b> 家事全般に関する基礎的な内容とし、夫婦等で協力できるもの(全3回)</p>					
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	<b>【構成団体との連携】</b> やまぐち女性の活躍推進チームと連携し傘下の事業者へ講座への参加を積極的に呼びかける。				
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法	・市町開催の事業者向けイベント等において講座実施のチラシ配布を行う。				
	・交付金事業間連携、他施策との連携					

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名: 山口県

事業番号	②					
1. 個別事業名	中小企業の女性の活躍加速化支援事業					
2. 実施期間	平成31年4月1日 ~ 平成32年3月31日					
3. 事業費	1,216,000円					
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	・セミナー参加者数 (アウトプット) ・中小企業の行動計画届出数 (アウトカム)	60人 80件	(H31)	67人 53件	(H30)
	(2) 事業KPI			( )	/	
5. 個別事業の事業内容	女性の活躍に向けた取組を促進するためには、事業者が積極的な取組を進めていくことが重要である。 しかし、中小企業にとって女性活躍推進の取組が有益と認識されていても、実行するための資金面、マンパワー面でのいずれもハードルが高い。 このことから、女性活躍の取組が困難である中小企業に向けた女性の活躍推進につながる具体的な支援を集中的に実施することで、事業者の積極的な取組を効果的に促進する。 <b>【対象】</b> 女性の活躍推進に関心がある県内の中小企業(従業員数101人以上300人以下)の人事労務担当者 <b>【募集人員】</b> 60人程度 <b>【内容】</b> 県内3か所(各1日)で開催し、セミナーを通じて女性の活躍に向けた計画策定が着実に行えるよう支援する。(H30年度は広く参加を呼びかけたが、H31年度は対象を絞り重点的に参加を促す。)					
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	<b>【各経済団体との連携】</b> 各団体の会員へのセミナー参加を呼びかけ、連携して募集を行う。				
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法					

<p>・交付金事業 間連携、他 施策との連 携</p>	<p><b>【山口労働局との連携】</b>  セミナー参加者が一般事業主行動計画の届出を行うよう、積極的に働きかけるとともに、一般事業主行動計画の目標達成に取り組む事業所に支給される国の「女性活躍加速化助成金」の利用につながるよう、計画の着実な実行を促進する。</p> <p><b>【やまぐち男女共同参画推進事業者認証制度との連携】</b>  <u>男女共同参画推進事業者のうち、従業員数101人以上300人以下の企業に対して重点的に参加を促すことによって、効果的に実施する。</u></p> <p><b>【やまぐち女性活躍推進事業者宣言との連携】</b>  セミナーへ参加し、一般事業主行動計画の届出を行った事業者に「やまぐち女性の活躍推進事業者」の宣言をしてもらい宣言事業者数を増やしていく。</p>
---	--

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名:山口県

事業番号	③					
1. 個別事業名	女性活躍推進事業者宣言制度					
2. 実施期間	平成31年4月1日 ~ 平成32年3月31日					
3. 事業費	1,643,000円					
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	やまぐち女性の活躍推進事業者宣言数(アウトカム)	120社	(H31)	88件	(H30)
	(2) 事業KPI			( )	/	
5. 個別事業の事業内容	<p>女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現する気運の醸成を図るため、女性労働者に対する活躍の推進に関する取組を積極的に行うことを宣言する事業者(やまぐち女性の活躍推進事業者)を募集し、広報や必要な情報の提供等を通してその活動を支援するとともに、宣言内容を広く県民等に紹介する。</p> <p>また、社会へ出る学生や求職者へ就職先選びの参考になるよう、「やまぐち女性の活躍推進事業者」の女性活躍推進に関する取組を紹介する取組事例集をやまぐち男女共同参画推進事業者と一体化して作成(2,500冊)し、主にやまぐち女性の活躍推進事業者へ配布し、事業所内のさらなる女性の活躍を支援する。</p> <p>加えて、やまぐち女性の活躍推進事業者へ取材を行い、中小企業でも取り組めるような女性活躍に関する身近な事例をまとめた特集冊子を作成し、主にやまぐち男女共同参画推進事業者へ配布する。</p>					
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	<p>制度の周知および宣言提出への働きかけのため、男女共同参画推進連携会議構成団体を通じた事業者や男女共同参画推進事業者に訪問し、推進活動を行う。</p>				
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法	<p>・市町開催の事業者向けイベントや説明会において宣言制度のチラシ配布を行っている。</p> <p>・市(防府市)の認定制度の要件の一つとして当宣言制度を採用している。</p> <p>・市町と連携して事業者を訪問し、宣言制度の説明を行っている。</p>				

<p>・交付金事業 間連携、他 施策との連 携</p>	<p><b>【中小企業の女性の活躍加速化支援事業との連携】</b>  女性活躍推進法に係る一般事業主行動計画の策定を支援するセミナーに参加した企業に、行動計画策定後、やまぐち女性の活躍推進事業者宣言制度を活用するよう積極的に働きかけを行う。</p> <p><b>【会計課との連携】</b>  県の政策入札制度の「優先指名」の評価項目の一つとして、やまぐち女性の活躍推進事業者を採用している。</p> <p><b>【労働政策課との連携】</b>  製造業、運輸業などの現場における女性の職域拡大に向けた、女性が働きやすい職場環境づくりに資する施設整備を支援（「やまぐち女性の活躍推進事業者」が対象）している。</p> <p><b>【監理課との連携】</b>  建設工事等競争入札参加資格審査評価項目の一つとして、やまぐち女性の活躍推進事業者を採用している。</p>
---	---

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名: 山口県

事業番号	④			
1. 個別事業名	女性管理職アドバイザー制度			
2. 実施期間	平成31年4月1日 ~ 平成32年3月31日			
3. 事業費	1,783,000円			
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)	現状値(時点)
	(1) 事業目標			
	(2) 事業KPI	ポジティブ・アクションに取り組む事業所の割合(アウトカム)	40%	(H32)
5. 個別事業の事業内容	<p>県が認定した「輝き女性サポーター」が、他社の女性管理職等へ課題解決に向けたアドバイスを実施し、女性管理職等への直接的な支援を行うこと等により、事業所によるサポートの強化を図る。</p> <p><b>【サポーター要件】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・H28～30に県で実施した「輝く女性管理職ネットやまぐち」の修了者</li> <li>・やまぐち女性の活躍推進チームから推薦があった者</li> </ul> <p><b>【アドバイスの対象】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内事業所の(新人)女性管理職及び女性管理職候補者</li> </ul> <p><b>【アドバイスの内容】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現場のマネジメントスキル、業務改善のためのアドバイスや教育、人材育成・人間関係についての相談対応</li> </ul> <p><b>【制度メニュー】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・メンター研修、座談会、交流会</li> <li>・メンター&amp;メンティ勉強会</li> <li>・経営者等との意見交換会、経営者向け女性活躍の研修</li> <li>・アドバイザー制度の今後展開に関する会議の開催</li> </ul>			
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	女性の活躍推進チームから輝き女性サポーターの推薦を受ける等、連携して実施する。		
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法			
	・交付金事業間連携、他施策との連携			



地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名:山口県

事業番号	⑤					
1. 個別事業名	男女共同参画推進事業者認証事業					
2. 実施期間	平成31年4月1日 ~ 平成32年3月31日					
3. 事業費	699,000円					
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	やまぐち男女共同参画推進推進事業者数 (アウトカム)	650社	(H31)	608社	(H30)
	(2) 事業KPI			( )	/	
5. 個別事業の事業内容	<p>事業者における男女共同参画の理解を深め、その取組を支援するため、ポジティブ・アクションや仕事と家庭生活・地域活動の両立に積極的に取り組み、女性の能力の活用をしている事業者、団体を認証する「やまぐち男女共同参画推進事業者認証制度」を推進し、各事業者の取組の周知を図る。</p> <p>また、社会へ出る学生や求職者へ就職先選びの参考になるよう、「やまぐち男女共同参画推進事業者」の男女共同参画に向けた自主的な取組を紹介する取組事例集をやまぐち女性の活躍推進事業者と一体化して作成(2,500冊)し、主に認証事業者へ配布し、事業所内のさらなる男女共同参画に関する取組を支援する。</p>					
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	<p>男女共同参画推進連携会議を通じた働きかけの強化や認証事業者取組事例集の内容充実等により、参加事業者以外の事業者への男女共同参画の取組拡大を図っている。また、取組事例集を大学や高校、ハローワーク等の各種就職支援窓口へ配布し、人材の確保や、男女共同参画を推進している企業のイメージアップを図っている。</p>				
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法	<p>・市町開催の事業者向けイベントや説明会において認証制度のチラシ配布を行っている。</p> <p>・防府市の認定制度「ほうふ幸せます働き方推進企業」の認証要件の一つとして当認証制度を採用している。</p> <p>・市町と連携して事業者を訪問し、認証制度の説明を行っている。</p>				
・交付金事業間連携、他施策との連携	<p><b>【他事業との連携】</b> 中小企業の女性の活躍加速化支援をするためのセミナー等に参加した企業へ積極的に働きかけを行い、認証制度を活用するよう図る。</p> <p><b>【会計課との連携】</b> 県の政策入札制度の「優先指名」の評価項目の一つとして、やまぐち男女共同参画推進事業者を採用している。</p> <p><b>【監理課との連携】</b> 建設工事等競争入札参加資格審査評価項目の一つとして、やまぐち男女共同参画推進事業者を採用している。</p>					

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名: 山口県

事業番号	⑥					
1. 個別事業名	男女共同参画推進連携会議					
2. 実施期間	平成31年4月1日 ~ 平成32年3月31日					
3. 事業費	413,000円					
4. 個別事業の事業目標 ⇒要件②「見える化」		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	就職の機会や職場の中で男女の地位が「平等である」とする人の割合(アウトカム)	増加させる	(H32)	19.30%	(H26)
	(2) 事業KPI	ポジティブ・アクションに取り組む事業所の割合	40%	(H32)	/	
5. 個別事業の事業内容	<p>県内の地域・医療福祉・経済・農林水産・教育など、あらゆる分野の団体に構成された「山口県男女共同参画推進連携会議」を女性活躍推進法の協議会として位置付けており、会議の開催により、普及啓発活動や情報交換、各構成団体における取組を促進し、女性活躍推進の気運を醸成する。 また、経済団体や労働者団体に構成された「やまぐち女性の活躍推進チーム」では企業における女性の活躍に向けた取組について効果的な事業実施に向けた情報交換や、連携を行う。</p>					
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法⇒要件③「官民連携」	<p>【構成団体との連携】 男女共同参画推進連携会議及びやまぐち女性の活躍推進チーム会議を開催し、各団体で行う活動紹介や県事業の普及啓発への協力、女性の活躍に向けた意見交換等を行う。</p>				
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法⇒要件③「地域連携」					
・交付金事業間連携、他施策との連携⇒要件④「政策連携」	<p>【他施策との連携】 ・各種セミナーの参加者を募集する際に、構成団体に広報や参加者の推薦を行ってもらう等の連携を行っている。 ・当課提案の施策に対して構成団体から各種助言を受ける等の連携を行っている。</p>					