

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(都道府県分)

都道府県名: 山 口 県

1. 事業名	女性の活躍推進強化事業			
2. 実施期間	令和3年4月1日 ~ 令和4年3月1日			
3. 女性活躍推進法に基づく推進計画策定時期(策定予定時期)	令和3年3月 (策定済・策定予定) ※どちらかにマルをつけてください。	計画期間(予定)	R3 ~ R7	
4. 地域の実情と課題	<p>【実情と課題】 ○企業の雇用管理において、制度面での男女均等取扱いは確保されつつあるものの、結婚、出産を機に就業女性の約5割が離職するなど、実態は依然として女性の年齢階級別の労働力率がいわゆる「M字カーブ」を描いている。特に本県においては、全国に比べ25歳から34歳までの女性の労働力が低い状況である。 (25~29歳 全国81.4%,山口77.8%, 30~34歳 全国73.5%,山口71.3%) ○本県は「夫が外で働き、妻が家を守る」という固定的役割分担意識は改善傾向にあるものの「男女の地位の平等感」について、「政治経済の中で」等、多くの分野で、男性優遇と感じる人が多い。 ○管理的職業従事者に占める女性の割合は全国に比べて高いものの(山口県:17.2%、全国:16.4%)2020年代の可能な限り早期に指導的地位に女性が占める割合を30%にするという目標に比べると低い状況にある。</p> <p>【これまでの取組】 ○事業所の各層(男性管理職、女性管理職、女性就業者等)へ向けたポジティブ・アクションの推進</p> <p>【市町村の取組状況】 ○女性活躍推進や男性の家事参加促進等に係るセミナー等の実施(宇部市、下松市、岩国市、長門市) ○山口県内市町村の推進計画策定状況 12市2町(全19市町中) ※令和2年4月末時点</p>			
5. 事業の趣旨・目的	<p>山口県の女性活躍を着実に推進するため、労働局や経済団体、労働組合等と連携し、女性・経営者の意識改革等の現行施策を不断の見直しを加えながら継続、発展させる。そして、女性の家庭、地域などでの活動の負担を軽減することが必要とされることから、女性の活躍を各方面から幅広くサポートすることに重点を置いた取組を実施する。</p> <p>○男性を対象とした家事に関する講座や啓発資料の配布等を通じて、男性の家事・育児参画への意識醸成及び家事参画の促進を図る。 ○県認定の「輝き女性サポーター」による、女性管理職等へのサポート強化と女性管理職の登用促進を図る。 ○女子大学生が、自身の職業能力の向上と家庭との両立について考える取組を支援し、女性活躍の促進と県内定着を図る。 ○セミナー受講による女性創業者のスキルアップや、女性創業者同士のネットワークの構築や、新事業展開を支援するとともに、活躍する女性創業者が地域のロールモデルとなることで女性創業の機運醸成を図る。</p>			
6. 事業目標・重要業績評価指標(KPI)(全体)(※女性活躍推進法に基づく推進計画や男女共同参画計画などの数値目標を活用しつつ、客観的な数値等による事業目標・KPIを設定してください。)*要件②「見える化」(※複数の目標・KPIを設定する場合は、適宜、行を追加してください。)		目標・KPI	目標値(時点)	現状値(時点)
	①令和7年度まで(第5次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標	ポジティブ・アクションに取り組む事業所の割合(アウトカム)	40% (R5)	30.20% (H30)
	②令和7年度まで(第5次男女共同参画基本計画期間中)の重要業績評価指標(KPI)(※KPIは目標達成への事業進捗の測定指標)		()	
	③事業目標(全体)	やまぐち男女共同参画推進事業者数(アウトカム) やまぐち女性の活躍推進事業者数(アウトカム)	845事業者 220事業者 (R6)	645事業者 125事業者 (R1)
	④事業KPI(全体)		()	
	⑤市町村の取組状況に関する目標		()	()
	⑥市町村の取組状況に関するKPI		()	
7. 事業内容	<p>【事業の方向性】 ○固定的性別役割分担意識の減少 ○事業所におけるポジティブアクションの促進 ○多様な主体の連携強化 ○様々な分野における女性の参画拡大</p> <p>【固定的性別役割分担意識の減少】 ①男性の家事育児・育児参加促進事業 男性を対象とした家事に関する講座や啓発資料の配布等を通じて、男性の家事・育児参画への意識醸成及び家事参画の促進を図る。</p> <p>【事業所におけるポジティブアクションの促進】 ②やまぐちみらい女子応援事業 女子大学生等が、自身の職業能力の向上と家庭との両立について考える取組を支援し、女性活躍の促進と県内定着を図る。 ③女性管理職アドバイザー制度 県が認定した「輝き女性サポーター」が、他社の女性管理職等へ課題解決に向けたアドバイスを実施し、女性管理職等への直接的な支援を行うこと等により、事業所によるサポートの強化を図る。</p> <p>【様々な分野における女性の参画拡大】 ④県内総合・事業承継促進事業 セミナー受講による女性創業者のスキルアップや、女性創業者同士のネットワークの構築や、新事業展開を支援するとともに、活躍する女性創業者が地域のロールモデルとなることで女性創業の機運醸成を図る。</p>			

8. 事業の実施により期待される効果	<p>○男性の家事参画により、女性の負担が軽減され、女性が活躍しやすい環境づくりが推進される。</p> <p>○企業の取組推進</p> <p>○女性の就業率の向上や女性管理職の増加、県内定着など女性の活躍につながる事が期待できる。</p> <p>○全国に比して人口減少・高齢化が進む当県において、女性の活躍は地域経済の活性化に繋がる。</p>						
9. 事業効果の検証及び今後の課題の整理方法	<p>○セミナー等の参加者アンケートの実施</p> <p>○連携団体等と事業実施の総括を行い、課題を抽出し次年度以降に反映させる。</p> <p>○山口県働き方改革推進実態調査による検証</p> <p>本県商工労働部が3年毎に実施する調査について、県内企業の女性管理職割合やポジティブ・アクションに取り組む事業所の割合を把握し、女性の活躍の進捗状況を確認する。</p>						
10. 事業の実施体制 ⇒要件③「官民連携・地域連携」	連携体制の名称	山口県男女共同参画推進連携会議 (やまぐち女性の活躍推進チーム)	女性活躍推進法に基づく協議会の設置状況				
	構成団体	山口県社会福祉協議会、山口県病院協会、山口県経営者協会、山口県商工会議所連合会、山口県商工会連合会、山口県中小企業団体中央会、山口県経済同友会、日本労働組合総連合会山口県連合会、山口県農業協同組合中央会、山口県建設業協会、山口労働局(連携団体のみ抜粋)					○
	各構成団体の主な連携内容	<p>○各種啓発資料の団体傘下の事業所への配布依頼</p> <p>○団体傘下事業所等に対するセミナーへの参加勧奨</p> <p>○輝き女性サポーターへの推薦</p>					
	他の地方公共団体との連携	(※他の市町村や都道府県と連携する場合は、連携団体及び具体的な連携方法を記載してください。)					
11. 女性活躍推進法に基づく国の「女性活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」に準じた公共調達における取組	<p>① 実施済 ② 令和 年 月 から実施予定 <input checked="" type="checkbox"/> ③ 検討中 ④ 実施予定なし</p> <p>※ いずれかにマルをつけてください。</p> <p>①、②の場合、取組内容 (※国の取組指針に準じて、総合評価落札方式や企画競争方式による調達において、ワーク・ライフ・バランス等推進企業(えるぼし認定企業等)を加点評価する取組等について記載してください。)</p>						
12. 担当者名及び連絡先	山口県環境生活部男女共同参画課 河野 佑介		電話:083-933-2630		e-mail: a12800@pref.yamaguchi.lg.jp		
13. 事業実施及び連携工程	様式2-1-1に記載						
14. 経費の内訳	様式2-1-2に記載						

注) 本様式はA4で3枚以内としてください。