

日進工業株式会社 行動計画

日進工業株式会社は、女性が自らの能力を活かし長期的に安心して活躍できる企業となることを目指し雇用環境の整備と職域の拡大を行います。その行動計画を次のように策定するとともに、活動を推進します。

1 計画期間

令和元年5月22日 ～ 令和6年5月21日

2 当社課題

- (1) 全体に占める女性社員の割合が低い
- (2) トイレ、休憩所など女性が安心して使用できる場所が不足している
- (3) 業務部、技術部に女性社員がいない

3 取組内容

女性応募者を促すための環境整備を行う

【令和元年5月～】

女性が安心して働ける環境を整備する

・目標：女子トイレの新設

女性が働きやすい人事制度を整備する

・目標：就業規則改訂

女性業務社員、技術社員の採用と育成

【令和2年7月～】

会社紹介 WEB コンテンツでの女性活躍事例紹介

・目標：画像による紹介ページを2コンテンツ作成し公開

【令和2年10月～】

インフラ・プラント関連事業のうち女性に対応可能な業務を選定する

女性用保護具、機材の導入

・目標：工具・保護具の重量やサイズの他、デザインと色合いを考慮し選定

業務・技術系（転職者）向け求人作成、募集開始

・目標：ハローワークへ検査、技術、施工の3職種で募集を開始する

・目標：新規2名採用し配属を行う

【令和3年7月～】

新卒女子学生を対象とした現場見学会を開催する

・目標：年2回以上

【令和4年3月～】

新卒女子学生向け業務・技術系社員募集説明会を開催する

・目標：月1回

【令和5年4月～】

業務・技術系女性社員の交流会を開催する