

# 女性活躍推進法に基づいた一般事業主行動計画

株式会社エイム

女性が活躍できる雇用環境の整備を行なう為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 8月 1日 ~ 平成32年 9月 30日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1:女性の採用割合を全体の3割以上とする

<対策>

- ・平成30年 8月 1日～ 採用媒体に女性社員活躍等の情報を発信  
採用基準見直し

目標2:年次有給休暇取得を年に5%アップさせる

<対策>

- ・平成30年 8月 1日～ 年次有給休暇消化率の把握
- ・平成30年 8月 1日～ 管理職会議で有給休暇の推進、取得状況の情報共有

目標3:企業内保育園を設置し、利用者を増加させる

<対策>

- ・平成30年 5月 1日～ 企業内保育園の受け入れ開始
- ・平成30年 8月 1日～ 対象者の洗い出し
- ・平成30年 8月 1日～ グループウェアより、保育園だよりなどの企業内保育園の情報を発信

目標4:長期休業後の職場復帰支援を行なう

<対策>

- ・平成30年 8月 1日～ e-Learningなどの教育を受講させ、職場復帰支援を行なう
- ・平成30年 8月 1日～ 復職前に面談を所属長との面談を行なう