

明治安田生命保険相互会社 行動計画

女性がその能力を十分に発揮し活躍できる環境整備を目的に、次のように行動計画を作成する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成32年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性のキャリアアップ意欲が男性と比較すると低位である

課題2：女性に対する管理職の育成意識に格差がある

課題3：長時間労働の常態化が、管理職への挑戦意欲の阻害要因となっている

3. 目標

管理職に占める女性割合を30%程度とする

4. 取組み内容と実施時期

取組み1：女性のキャリアアップ意欲の醸成および能力開発支援態勢を強化する

- 平成28年 4月 ～ 管理職登用候補者の登録管理や研修制度を拡充
- 平成29年 4月 ～ 女性のキャリア・経験を活かせる職務への積極的登用により、管理職に占める女性割合20%を実現
- 平成30年 4月 ～ 結果分析・課題をふまえたさらなる対策の検討・推進

取組み2：管理職の部下育成に向けた意識改革を促進する

- 平成28年 4月 ～ 当社における「イクボス」を定義し、従業員へ周知するとともに、管理職による「イクボス宣言」を実施
- 平成28年10月 ～ ロールモデルや好事例取組み等を集約し、社内へ情報発信
- 平成29年1月 ～ 実態把握のためのアンケート、ヒアリング等を実施

取組み3：効率的かつ柔軟な働き方を推進する「働き方改革」を実施する

- 平成28年4月 ～ 社内推進態勢を整備するとともに、テレワークの本格展開や裁量労働制の拡大等を実施
- 平成29年4月 ～ 総労働時間の削減を目的に、退館時刻の一部前倒しを実施
- 平成30年4月 ～ 諸施策の結果分析・課題をふまえたさらなる対策の検討・推進