

小野田商業開発株式会社行動計画（女性活躍推進法）

女性が就業継続しやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2018年12月1日～2023年11月30日までの5年間

2. 目標

男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を**70%以上**とする。

3. 内容

取組1：女性社員が働きやすい職場へ環境を整える

- 2018年12月～
従業員トイレの改修（シャワートイレ化、姿見、ハンドドライヤーの設置等）
- 2018年12月～
アンケート実施・結果の報告
（現在の職場環境に対するアンケートを実施しニーズを掘り起す）

取組2：休暇の取得しやすい環境を構築することで、女性社員が就業継続しやすい職場をつくる
年次有給休暇の取得により各社員がワークライフバランスを実現することの重要性について、機会あるごとに周知・啓蒙を実施する。

- 2018年4月～ 定期的なジョブローテーションを行い多能化を図る
- 2018年12月～
アンケート実施・結果の報告
（現在の職場環境に対するアンケートを実施しニーズを掘り起す）

4. 勤続年数の男女差

区分	従業員数	2018年11月1日現在	
		平均年齢	平均勤続年数
男性	10	47.7歳	11.8年
女性	6	37.2歳	7.5年
計	16	43.8歳	10.2年
勤続年数の男女差（男性－女性）			4.3年

男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合 $7.5/11.8 = 0.64$
(64%)