

鈴木産業株式会社行動計画

女性管理職及び女性が少ない部署における女性の配置割合を上げ、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成30年8月1日～平成33年1月29日

2 当社の課題

- ・両立支援制度の整備は進んでおり、出産後も就業継続する女性が多いものの、キャリアアップができておらず、管理職への登用も進んでいない。
- ・女性に適した仕事が少ないという認識が社内であり、配属される部署、職種等が限定されるため採用が増やせない。

3. 目標と取組内容・実施時期

- 目標
- ・管理職（リーダー以上）に占める女性を1人以上とする。
 - ・採用者に占める女性割合が20%以下の部署の女性割合を25%以上とする。

<取組内容>

- 平成30年8月～ 管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修の実施
- 平成30年8月～ 女性が少ない部門、職種等においてロールモデルとなる人材を育成、紹介
女性が満たしにくい募集、採用基準の見直し
- 平成30年11月～ 女性トイレや更衣室の整備、改修