

女性活躍推進法 一般事業主行動計画

渡邊工業 有限会社 行動計画

女性が長く働き続け活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成 30 年 8 月 1 日 ~ 平成 35 年 6 月 30 日

2. 当社の課題

- (1)女性社員の継続勤務年数が男性社員と比べ 5.8 年短い (男性 8.8 年、女性 3 年)
- (2)女性のほとんどが事務職で経理部に配属されている。

目標 1 : 女性の勤続年数を伸ばし男女の継続勤年数の差を 4 年以下にする。

(取り組み内容)

- 平成 30 年 9 月～ 女性の勤続年数を伸ばすための職場環境づくりの取組として、施設の改善をする。
- 平成 31 年 7 月～ 従業員の両立支援に関する制度 (育児休業・短時間勤務等) についての理解を促進するためリーフレットを作成し配布する
- 平成 32 年 1 月～ 経理部以外への女性社員の配属に関してアンケートを実施する。
- 平成 33 年 7 月～ 女性管理職の配置に向けた該当社員への研修を実施する。