

株式会社ガイア 第2期行動計画

1. 計画期間：2018年4月1日～2023年3月31日

2. 当社の課題：

- (1) 非正社員の女性労働者の教育、採用機会の拡大
- (2) 女性社員の管理職昇格への意欲の醸成

3. 目標：

非正社員から正社員へ転換するもののうち、女性労働者の比率を20%以上とする

4. 取り組み内容と実施時期：

<取組1>非正社員の女性労働者向けの教育機会を提供

- ・2018年4月～ 非正社員向けのキャリア支援等を検討
ロールモデルとなる女性正社員との交流会等を検討
- ・2019年以降 非正社員の女性労働者向けのキャリアセミナーを定期的を実施
(多様な女性正社員の働き方紹介、交流会等)
- ・2020年以降 キャリアセミナー開催後のアンケート等を踏まえ、セミナー内容や採用方法の課題を抽出、次年度の取組みを検討

<取組2>非正社員の女性労働者の正社員登用強化

- ・2019年4月～ 各職場にて非正社員の女性労働者のヒアリングを検討
多様な働き方が実現できる環境を検討
勤務地を限定した働き方(地域限定社員制度)の拡大を検討

<取組3>女性管理職の増加に対する施策

(目標管理面談を、一般社員職、副主任職以下の全女性社員に年1回以上実施する)

- ・ 2018年4月～ 第2期行動計画の周知
- ・ 2018年5月～ 目標管理面談の実施方法を検討
対象：本社の一般社員職、営業店舗の副主任職以下の女性社員
- ・ 2018年7月～ 女性社員間での目標共有を目的としたセミナーの検討
- ・ 2018年11月～ 目標管理面談の実施
対象：本社の一般社員職、営業店舗の副主任職以下の女性社員
- ・ 2019年1月～ 目標面談実施後、キャリア研修等セミナーを実施
- ・ 2019年3月～ 課題を検証し、4月以降の次サイクルへ反映