

## 株式会社芳川鉄工所 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年7月1日～平成32年6月30日

### 2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で総務部に配置され、配置先が偏っている。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性を2人以上増加させる。

#### <取組内容>

- 平成30年 7月～ 技術系の女性の応募を増やすため、ホームページを立ち上げ、会社のイメージアップを図る。  
また、製造業にも女性の活躍の場があることを周知をする。
- 平成30年 8月～ 事務職に配置されている女性社員の技術職への転換の希望を把握する。

目標2：現職員のパートの女性の正社員への転換を図る。

#### <取組内容>

- 平成30年 7月～ 職員一人一人の希望を把握する。
- 平成30年 8月～ 勤務時間等の見直しを図り、出来るだけ正社員への転換を勧める。