

平成 29 年 5 月 1 日

株式会社カワト T.P.C. 行動計画

女性個々の能力を十分に発揮でき、女性が活躍できる労働環境になるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 5 月 1 日～平成 34 年 4 月 30 日

2. 当社の課題
配属部署によって有給休暇の消化率に偏りがある。
課題 1 生産部門・・・グループ制の為、前もって調整がしやすい。
非生産部門・・・グループ制であるが個人対お客様対応がある為、調整がしにくい。
課題 2 生産部門・非生産部門の有給休暇の消化率 13%UP

3. 当社の目標 非生産部門の有給休暇の消化率UP させる事によって生産部門との有給休暇の消化率の差が 10%以下になるようにする。
生産部門・・・43.9% (現状)
非生産部門・・・32.8% (現状)
消化率の差・・・11.1% (現状)

4. 当社の取組
① 平成 29 年 5 月 1 日～
非生産部門はお客様対応の方法を他の人にでも共有できるような対策を講じる。
② 平成 29 年 5 月 1 日～
生産部門・非生産部門ともにコミュニケーションをさらにとり効率の良い仕事をする事により有給休暇を取得しやすい環境にする。
③ 平成 29 年 5 月 1 日～
リーダーが率先して有給休暇を取得する。

