

防長交通株式会社 行動計画

女性運転士を増やし、また女性管理職が活躍できる雇用環境の整備を行うため、つぎのように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題1：女性の応募者がそもそも少なく、女性運転士が少ない。

課題2：事務職については採用における男女別競争倍率に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性運転士を現員の5名から10名にする。

〈取組内容〉

●平成28年 4月～ 希望者を対象に、会社説明会を実施し、雇用に努めていく。

●平成28年10月～ 短時間女性労働者専用の運行ダイヤを検討・作成する。

目標2：事務職における管理職（課長代理以上）に占める女性割合を20%以上にする。

〈取組内容〉

●平成28年 4月～ 引き続き男女の区分けなく採用していき、将来管理職者となれるように社内・外の教育・研修を実施していく。