

一般事業主行動計画

第一交通株式会社

社員(特に女性乗務員)が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境を整備することで、子育てや介護と仕事を両立させることができるよう行動計画を策定する。

1.計画期間 平成30年4月1日 ～ 平成35年3月31日

2.当社の課題

- 1: 女性が働きやすい環境を整備する
- 2: 女性の応募が少ない為現行の人数の増加をさせる

3.目標と取組内容・実施時期

目標1: 現在女性乗務員10名から20名以上に増加させる。

<対策>

- 平成30年4月～ 女性会議の開催(女性の意見交換会、食事会)
- 平成30年5月～ 女性会議で出た意見の実現
- 平成30年6月～ 女性正社員の積極採用・広報
- 平成33年4月～ 女性管理職の登用開始

4.目標と取組内容・実施期間

- 目標1: 女性が働きやすい設備の整備
- 目標2: 女性が働きやすい職場環境にする為女性専用お手洗いの整備

<対策>

- 平成30年4月～ 意見聴取
- 平成30年5月～ 女性用トイレ、更衣室、ロッカーの設置→工事開始
(営業所改装)

平成30年6月～ 完成予定

5.目標と取組内容・実施期間

目標3: 育児と仕事を両立するための所定外労働の削減や短時間正社員制度等の柔軟な働き方制度の導入を検討し、実施

<対策>

- 平成30年4月～ 社員のニーズの調査、把握
- 平成31年4月～ 制度内容の検討
- 平成32年4月～ 社員への周知、改善点の調査、実施に向けた改善点の確認
- 平成33年4月～ 制度実施