

## ブリヂストンBRM 行動計画

女性のスタッフ職を増やし、女性が活躍出来る雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2016年4月1日 ～ 2021年3月31日 5年間

2.当社の課題 女性のほとんどは事務職で採用している。

3.目標と取組内容・実施時期

目標： 女性のスタッフ職を0人から、1人以上に増加させる。

### <取組内容>

2016年4月～ 取得スル等を参照しながら、若年層を中心に選定を行う。

社内外問わず、研修に積極的に参加してもらう(年1回以上)

2016年10月～ 採用時の雇用管理区分(職務)にとらわれない女性の活躍に向けた、コース別雇用管理の見直しを行う。

2017年10月～ 雇用管理区分の見直し(年1回)を行う。