

富士ゼロックス山口株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画及び情報公開

女性が能力発揮・キャリア形成できるよう、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

平成28年3月1日～平成33年2月28日の5年間

2.当社の課題

管理職志向の意識・意欲が男性より低い傾向にある。

管理職のミッションが多様化・高度化しており、管理職への任用のハードルが高い。

結婚を機に離職する女性が多い。

3.目標

労働者の年間総労働時間を2,040時間以内になるように取り組む。

早帰りDayを定着させ、ワークライフバランスの充実に取り組む。

有給休暇取得率を50%以上にする。

管理職に占める女性の割合を1.5%以上にする。

4.取組内容

平成28年3月～適切なローテーションや配属の基準徹底。

平成28年3月～従業員に向け、ダイバーシティ研修教育の実施。

平成28年3月～育児休暇取得中の社員へサポートプログラム。

平成28年3月～女性次世代リーダー育成プログラム。

平成28年3月～女性社員の意識向上。

女性の活躍の現状に関する情報公表

ホームページで公開