

西中国信用金庫 行動計画

女性総合職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当金庫の課題

課題1：総合職において、女性職員の割合が少ない。

課題2：総合職採用における男女別競争倍率に格差がある。

課題3：渉外部門において、女性職員の割合が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：総合職に占める女性職員の割合を3%以上にする。

<取組内容>

平成28年 4月～ 女性職員の事務職から総合職へコース転換に向けた意識改革を行う。

平成28年 4月～ 事務職から総合職へ円滑にコース転換ができるよう取り組む。

目標2：総合職採用において、女性の競争倍率を4.5倍以内にする。

<取組内容>

平成28年 4月～ 会社説明会で女性が活躍できる職場であることを積極的に広報していく。

平成28年 6月～ 採用選考時における性別の偏りの排除について、さらに理解を深め選考に取り組む。

目標3：渉外部門における女性職員の配置割合を2%以上にする。

<取組内容>

平成28年 4月～ 女性総合職の渉外部門配置のため、スキルアップを中心とした金庫内外研修へ積極的に派遣する。

平成28年 4月～ 女性総合職を渉外部門へ積極的に配置する。