

都市産業株式会社 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性のほとんどが事務職に配属され、配置先が偏っている。
- (2) 現場における女性の活躍者が少ない。
- (3) 女性の管理職がない（係長級は在籍しているが課長級がない）

<女性の活躍の状況（2019年1月31日時点）>

男女の勤続年数の差（男性－女性） 0.3年

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 現場作業員の女性を現員の1名から2名以上に増員させ、採用者の女性比率を18%以上にする。

<取組内容>

●2019年4月～

女性向けの就職説明会の内容を作成し、2019年度から毎年1回以上実施する。

●2019年10月～

女性用の更衣室の整備を行い、女性が就業しやすいように職場環境を整える。

女性作業員の休憩場所の変更、監視カメラなどを設置し女性が働きやすい職場環境を整える。

目標2： 女性の管理職を0名から1名以上にする。

<取組内容>

●2019年4月～

女性を管理職に配置する上での課題について、現職の管理職からヒアリングを行う。

●2019年7月～

管理職対象者に業務に必要なスキルを身につけるための研修会（Off-JT）に参加させる。

●2020年5月～

女性管理職を配置。以後フォローするために主務者会にてヒアリングを行う。

<働き方の改革に向けた取組>

●計画期間中、さらなる業務の効率化を図り、有給休暇取得率60%を目指す。