

サマンサジャパン株式会社  
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間

平成28年4月28日～平成32年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1

スタッフの能力向上を推進するための教育を行い、国家資格（ビルクリーニング技能士）の有資格者を増やす。

（平成28年4月1日現在 女性13名）

目標2

サイトスタッフの実務教育によりサイトマネージャーを養成する。

目標3

フレックス勤務制度を推進する。

目標4

パートスタッフから正社員登用を推進する。

3. 取組内容と実施時期

取組1

平成28年4月～ 対象となる社員に対して資格試験の受験を促す

取組2

平成28年4月～ 対象となる社員へのヒアリング、研修を実施する

取組3

平成28年4月～ 対象となる社員へ制度の周知を行う

取組4

平成28年4月～ パートスタッフの中で能力、勤務態度共に優れた者で正社員を希望する者には選考試験の機会を与える