

防通トランスポート株式会社 行動計画

女性運転職を増やし女性が活躍できる雇用環境を整え、また、社員が仕事と子育てを両立させ、その能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年12月1日～平成31年11月30日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者が少なく、女性の運転職が少ない。
- (2) 早出残業が多く家庭との両立が困難。
- (3) 人手不足により男性の子育て目的の休暇が取れない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 運転職の女性を現員の3名から4名以上に増加させる。

〈取組内容〉

- 平成29年12月～ 運転職の女性の応募を増やすため、求人広告の内容を見直し、改定する。

目標2 : 女性運転職の働きやすい環境を整える。

〈取組内容〉

- 平成29年12月～ 家庭と両立できる、早出や残業のない輸送業務を受注する。
- 平成29年12月～ きめ細やかなヒアリングを実施する。

目標3 : 男性社員の育児目的の休暇の取得促進する。

〈取組内容〉

- 平成29年12月～ 育児目的の休暇のための代替要員の確保、業務体制の見直しをする。
- 平成29年12月～ 管理職に育児介護休業法や育児休業給付、育児参加等の奨励金など、諸制度の周知を図る。

