

社会福祉法人 暁会 行動計画

(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

社会福祉法人暁会は、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、女性の就業生活における活躍の推進に関する法律第8条1項又は第7項の規定に基づき、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日～2022年3月31日

2. 内 容

目標1：管理職の女性比率が50%であるため、60%になるよう目指す。
(労働者の内、女性労働者70%【2019年3月25日現在】)

取組内容：2019年 6月～ 学生又は女性向けパンフレット作成の検討
2019年 9月～ ホームページの見直しによる採用情報等の提供
2019年12月～ 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施
2020年 2月～ 職員に対して管理職育成のための研修を実施。

目標2：非正社員から正社員への転換制度を積極的に運用する。

取組内容：2019年 7月～ 非常勤職員へ働き方についてヒアリング実施
2019年12月～ 正社員への転換制度の対象者を検討
2020年 2月～ 人事会議で検討

2019年3月25日 計画策定