

平成 28 年 3 月 30 日

JRCS株式会社 行動計画

1. 計画期間:平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日
2. 当社の課題

管理職に占める女性労働者の割合が低い。
総合職・技能職における女性の割合が低い。

- 採用女性の割合、勤続勤務年数の男女差は基準値を超えているが、管理職に占める女性の割合が低い。
 - 総合職においては、社員数に対する管理職や主任の割合は男女とも同等であり、性別による昇進差別はない。ただし、総合職の女性の割合は10%と少ないため、管理職の女性の割合も低くなっている。
 - 技能職においては、女性の管理職はいないが、工業高校に進学する女性が少ないため、工業高校出身の女性社員の採用は物理的に困難である。
3. 定量目標

管理職に占める女性労働者の割合を11%以上にする。
総合職の女性の割合を12%以上にする。

4. 取組内容

女性を含む社員が自身のキャリア形成に対する意識を醸成するため、人材育成システムを構築する。(職務要件の明確化、育成計画の具体化、キャリアパスの見える化等)

- 平成 28 年 4 月～ 人材育成委員会による検討と実行

総合職の新卒女性採用を拡大する。

- 平成 28 年 4 月～ 女性が活躍できる職場であることの求職者に向けた積極的広報