

株式会社MIHORI 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

2 当社の課題

課題1：全従業員に対する女性従業員の割合は約70%と非常に高いが、管理職（部長、次長、課長、店長、工場長等）の地位にある女性は9.5%と低い割合である。

課題2：女性従業員は多いもののほとんどパートで正社員の割合はわずか1%でしかない（男性正社員比率は27%）。女性パートが正社員になりたがらない。

3 目標 管理職（店長以上）に占める女性割合を30%以上にする。

4 取組内容

平成28年4月～ 女性正社員が少ない現状分析・検討

平成28年8月～ 女性パートタイマーに対する正社員になりたがらない原因の個別意見聴取・意見交換会の開催

平成29年1月～ 意見聴取・意見交換会を踏まえて女性パートタイマーが正社員となるための環境の整備

平成29年8月～ 女性正社員の積極的採用・広報
店長によるパートタイマーの中から正社員に必要な技術・能力を有する正社員候補者の洗い出し。女性パートタイマーの中から正社員希望者の募集開始

平成30年4月～ 女性パートタイマーの中から正社員への積極的登用

平成31年1月～ 女性正社員の中から管理職候補者の選抜

平成31年4月～ 管理職育成研修内容の検討・実施（年4回程度）
管理職への積極的登用

平成31年8月～ 女性管理職の店舗への配置、継続的な管理職職務能力養成へのフォローアップ