

GMOクラウド株式会社 女性活躍推進に関する行動計画

2019年3月

柔軟な働き方を通して、多様な人財が自らの能力を活かして働き続ける組織風土を目指します。

1. 計画期間

2019年4月1日～2022年3月31日

2. 当社の課題

女性の長期キャリア形成のため、男女共に活躍できる組織風土の醸成を必要とする

3. 目標

1:育児休業取得率のみならず、出産後の継続就業率を80%以上にする

2:看護休暇・学校行事休暇の非正社員への付与拡大

3:計画的年休取得による、業務分担・優先順位付けの見直し、改善意識を醸成

4. 取り組み内容

目標1

- ・ 妊娠時から、その配偶者も含めて勤務形態(短時間勤務・時差・リモートワーク)の変更が可能な働き方支援制度について、利用促進・より利用しやすいよう整備を検討する
- ・ 出産・子育て期に入る以前に、女性社員が仕事と家庭を両立しながらキャリア形成を重ねるイメージを持つことで継続就業を促す、利用例を蓄積する

目標2

- ・ 同一賃金同一労働の取り組みに向け、社内制度の協議を継続して実施する
- ・ 全従業員に導入を実施する

目標3

- ・ 年次有給休暇の5日義務化を徹底する(計画取得を周知する・アラーム機能活用)
- ・ 管理職の取得状況把握、社員にとって昇進希望を持ちにくいような状況になっていないかなど改善事項について協議する

以上