

株式会社京瀧 行動計画

女性の採用を増やし、女性が働きやすい、活躍できる雇用環境の拡大・整備を行うため、次の行動計画を作成する。

○計画期間 令和2年12月1日～令和5年3月31日

○目標

目標:女性社員を新たに1名以上雇用する。

女性社員の就労日・時間や働きやすい環境、活躍できる環境についてヒアリングして生活・職場に合った雇用環境を提供する。

○取組内容・実施時期

令和2年12月～ 女性社員登用可能な職種・労働環境について検討を開始する。

令和3年 1月～ 女性社員の安全確保をするため、施設整備を開始する。

令和3年 9月～ 在職女性社員へのヒアリングを行う調査開始する。

令和4年 4月～ 登用可能な職種・労働環境など会社が準備すべき諸環境と女性社員のマッチング調整を開始する。