

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画(有限会社半月庵)

女性が主となる職場において、古くからの設備や習慣が根付いており、令和の現代においては決して良い職場環境とは言えなくなって来た。女性の離職率が年々高くなっており、女性従業員に対する働き方や職場環境(設備)の充実を図る為に以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2020年12月1日 ~ 2025年11月30日 (5年間)

2. 当社の課題

女性の短期(1年以内)の離職が多く人手不足が解消しない。

※男性の平均勤続年数が5年以上なのに対して女性は3年未満と低い

3. 目標と取組内容・実施期間

【目標】

女性・男性ともに従業員平均勤続年数5年以上とする。

【実施期間・取組内容】

- 2020年12月～ 従業員に職場環境に関する聞き取り調査を行い課題の改善点をまとめる。
- 2021年1月～ 改善策を決定、働き方の見直しや職場環境の改修を行う
- 2021年6月～ 期首となる為今後1年ごとに従業員の職場環境に対する意見や要望の聞き取り調査を行い、更なる改善につなげる。

以上