

有限会社クニモト建設 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年10月1日～令和5年9月30日

2. 当社の課題

- ・女性がスキルアップするための研修や講習を受ける機会が少ない
- ・女性正社員の平均勤続年数が男性正社員より短い

(男性正社員の平均勤続年数：7.5年 女性正社員の平均勤続年数：1.6年)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標① 男性社員が中心のリサイクル工事部門で女性を1名以上増加させる。
る。

【取組内容】

車両機械技能講習、必要資格習得など女性がスキルアップするための研修
の機会を増やし、リサイクル部門における女性社員の配置拡大を促す。

【実施時期】

令和2年10月～

目標② 女性が長く働きやすい職場環境を整備し、女性の平均勤続年数を3
年へ上げる。

【取組内容】

社内女性用トイレの改装を行う

女性社員の交流会を開催し、長く働きやすい職場環境についての意見交
換の場を設ける。

【実施時期】

令和2年10月～