

社会福祉法人 くだまつ平成会 行動計画

・女性一人ひとりが安心して健康で活躍できる雇用環境を整備するため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年7月1日～令和5年6月30日

2. 当社の課題

・法人全体の会議や研修、休日出勤のため時間外勤務が増加している。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：法人全体の年間の総時間外勤務時間を20%減らす。

<取組内容>

- 令和2年 7月～
 - ・法人内の全会議及び委員会などの会議時間に1時間以内で実施するようなど会議に対するルールを策定する。
 - ・研修など時間外勤務での参加を避け、業務時間内でオンライン研修の導入を検討する。
- 令和3年 7月～
 - ・一定時間外勤務数を超える場合は、本人と上司に対する通知・指導を行う。
- 令和4年 7月～
 - ・時間外勤務時間の増加している部署の業務内容を精査し、減少できるように業務の内容を見直す。