

女性活躍

株式会社 blanc 一般事業主行動計画

女性労働者の子育てと仕事の両立が可能な働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年11月1日～令和4年10月31日までの3年間

2. 課題

10事業年度以内に採用された新規学卒労働者の男女別の定着率が、男性67%・女性58%となっている。また、全体的な定着率でも男性58%、女性53%となっており女性の方が低い。

目標1：女性が安心して働ける労働環境を整備し、10事業年度以内に採用された新規学卒労働者の定着率の差を9%から7%へ低下させる。

目標2：女性が安心して働ける労働環境を整備し、10事業年度以内に採用された全体労働者の定着率の差を5%から3%へ低下させる。

<取組内容>

- 令和1年11月～ 職場環境の不安・不満要素についてヒアリング
職場と過程の両立が可能な職場風土づくりに向けた意識啓発を行う
育休取得促進の為、育児休業制度の周知を行う
- 令和2年1月～ 職場環境の不安・不満要素について社内での対応検討開始
- 令和2年2月～ 職場環境の不安・不満要素についての対応案を実行する
従業員の配偶者が出産した際に、育児休業制度活用を促す