

あさひ製菓株式会社の行動計画

女性社員がライフワークバランスを図り働きやすい雇用環境にするため以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日～2023年3月31日までの4年間

2. 当社の課題

時間外労働時間が特定の部署に偏っている傾向がある。

3. 目標

時間外労働時間を30%削減する

4. 取組内容と実施時期

業務の効率化に努め毎週木曜日のノー残業デイを徹底する

- 2019年4月1日～ 部長会などの会議で管理職に周知徹底する
- 2019年4月1日～ 朝礼、掲示板、社内システムを通じて周知徹底する
- 2019年4月1日～ 部門ごとの業務効率化施策の検討・実施
- 2019年4月1日～ 適正な人員配置についての検討
- 2019年4月1日～ コンサルタントによる勉強会の開催

以上