

株式会社藤井電業社 行動計画

1. 計画期間 令和1年9月1日～令和6年8月31日

2. 当社の課題

(1) 今まで当社において、女性の進出しづらかった職種（電気工事や電子機器組立て、設計等の技術的職種）に積極的に門戸を開かなかったこと。

(2) 電気工事などは今まで男性中心の職種だが、女性にも出来ることを積極的にアピールすること。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標Ⅰ：女性の進出しづらかった工事や組立及び設計の職に5名以上の女性を増員する。

<取組内容>

令和1年9月～ ・ハローワークの求人票に技術系の職種に女性への応募要領の見直しをする。

・インターンシップを積極的に実施することで、女性にも当社の仕事に対する理解を深める。

令和1年10月～ ・当社HPの求人欄に技術系の職種にも女性が活躍できることの説明と求人の具体的内容を標記する。

目標Ⅱ：パートの女性の技術者に正社員の意向確認と正社員化を図る

<取組内容>

令和1年9月～ ・女性職員の正社員化を希望者に実現させる。

令和1年10月～ ・フレックス勤務の体制を検討し、早期に実現を図る。