

## 宇部興産株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～ 2022年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 業務特性、設備面等から女性を配置しにくい職場がある。
- (2) 女性の応募者が少なく、採用人数に限られる。
- (3) 男女の役割分担意識が一部に残り、ワーク・ライフ・バランスの実現や女性活躍の阻害要因となっている。

3. 目標

- (1) 年次有給休暇取得率を 80%以上とする。
- (2) 男性社員の育児休業取得率を 70%以上とする。
- (3) 総合職新卒採用における女性比率を計画期間内平均で 2割以上とする。

4. 取組内容と実施時期

○ 働き方を見直し、柔軟な働き方が実現できる施策の実施

- 2019年4月～ 経営トップから継続的にメッセージを発信
- 2019年4月～ 年次有給休暇や育児休業の取得状況を定期的に把握し、取得を働きかけ
- 2019年7月～ 時間年休制度の導入と、テレワーク制度の導入・拡充

○ 女性の採用と活躍の場の拡大

- 2019年4月～ 女子学生に対する積極的な広報の実施
- 2019年4月～ 女性の配属先と職務経験機会の多様化

以 上