

安全重機株式会社 行動計画書

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 令和元年8月1日～令和6年7月31日
- 2 当社の課題 (1)女性の応募者が少なく、女性の社員が少ない
(2)女性の社員は事務職のみで配置先が偏っている。
- 3 目標と取組内容

目標1:社員の女性を2人以上増加させる。

《 取組内容 》

- 令和元年7月～ 女性の応募を増やすため、ホームページを立ち上げ、会社のイメージアップを図る。
また、現場にも女性の活躍できる場所が有る事を周知する。
- 令和元年9月～ 事務職に配置されている女性社員の転換の希望を把握する。

目標2:現職員のパートの女性の正社員への転換を図る。

《 取組内容 》

- 令和元年7月～ 職員一人ひとりの希望を把握する。
- 令和元年8月～ 勤務時間等の見直しを図り、出来るだけ正社員への転換を勧める。