

株式会社松田鉄工所 行動計画書

女性技術者を増やし、女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2019年8月1日～2022年7月31日

2. 当社の課題

課題：女性の技術者が少ない

3. 目標と取組み内容、実施時期

目標：技術職の女性を現員の2名から4名以上に増加させる

取組内容：2019年8月～

採用活動の見直しを行う

2019年12月～

大学・高専等での学生向け説明会を行うための内容を検討し、毎年1回以上実施する

2020年3月～

教育プログラムの改定及び女性が活躍できる職場環境改善に取り組む

【女性の活躍に関する情報公開】令和元年6月現在

労働者に占める女性労働者の割合

技術職・・・ 8%

事務職・・・ 100%

営業職・・・ 0%