

## こだま歯科医院 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下の行動計画を策定する。

1.計画期間 平成 28 年 6 月 1 日～平成 32 年 5 月 31 日

### 2.当医院の課題

課題 1:職業柄、全職員に対する女性職員の割合は 76.9%と高い。

勤続年数で見ると 10 年未満の職員の割合が全体の 84.6%と高く、うち 1 年未満の職員は全体の 46.2%を占めており、ここ 1～2 年間の職員の離職率が高い。

3.目標: 5 年後の職員の定着率を 80%以上にする。

### 4.取組内容

平成 28 年 6 月～ 職員の定着化を図るために意識調査。現状把握。  
風通しの良い職場づくりのために面接を実施。  
(年 2 回、6 月・12 月実施)

平成 28 年 8 月～ 職場内での OJT 研修開始。

平成 28 年 10 月～ 若手職員の仕事と家庭の両立～研修・説明会等実施。  
外部研修にも積極的に参加。

平成 29 年 2 月～ 定着化の確認。

平成 29 年 5 月～ 1 年間の取組内容確認し見直し等検討。