

株式会社 西島組 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年11月1日 ～ 令和10年10月31日 までの2年間

2. 内容

目標1	将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指して、育児休業制度を職員に周知する。
-----	--

<対策>

- 令和8年11月1日 ～
 - 育児休業制度や介護休暇の制度内容や取得できる要件等、安全協議会の中で周知し利用促進を図る。
 - 休業制度を利用しやすい環境を整備する

目標2	全社員のワークライフバランスを推進する
-----	---------------------

<対策>

- 令和8年11月1日 ～
 - 年次有給休暇の一斉付与を含めた連続休暇の取得を促進する
 - 随時、業務を見直し、生産性を向上させ、時間外労働を削減する

目標3	計画期間中に若年者を1名以上採用する
-----	--------------------

<対策>

- 令和8年11月1日 ～
 - 山口しごとセンター（やまぐちジョブナビ）への登録を検討する
 - 学校等へ求人票を出し、適正な募集・採用機会を確保する