

「誰もが活躍できるやまぐちの企業」 取組シート

企 業 名	BIZARQ 行政書士法人								
法人全体の従業員数※	男 性	正社員	1 人	女 性	正社員	2 人	計	正社員	3 人
		正社員以外	0 人		正社員以外	3 人		正社員以外	3 人
		計	1 人		計	5 人		計	6 人
前年度の有給休暇の平均取得日数		(1人あたり) 1.4 日／年			前年度の月平均所定外労働時間		(1人あたり) 2.5 時間／月		

※法人全体の常時雇用する労働者の人数を記入してください。ただし、県外本社で、県内に人事・労務管理等を独自に実施する主たる事業所がある場合は、県内事業所の合計人数を記入してください。

評価項目ごとに、該当する取組内容等全てに☑を記入し、右の「該当」欄に○を記入してください。
網掛け部分には数値を記入してください。（取組シートの内容は、県ホームページで公開します。）

評価項目（働きやすい・働きがいのある職場環境づくり）	該当
1 年次有給休暇等の取得促進 ※法人全体で 301 人以上の企業は必須 ☒ 時間単位の有休取得 ☒ 半日単位の有休取得 ☐ リフレッシュ休暇 ☐ 記念日休暇 ☐ 事業所全体での一斉休暇 ☐ 安心して休めるための業務相互支援体制の整備 ☒ 従業員のライフステージに応じた法定外休暇の創設 ☐ 取得計画の作成 ☐ その他（ ）	○
2 所定外労働の縮減の取組 ※法人全体で 301 人以上の企業は必須 ☐ ノー残業デー導入 ☐ 時間外勤務事前届出の徹底 ☐ 仕事の見直しによる業務量の平準化 ☐ 従業員の提案を踏まえた業務改善 ☐ その他（ ）	
3 多様な働き方の導入 ☒ テレワーク（在宅勤務等） ☒ フレックスタイム ☐ 勤務地限定正社員制度 ☐ 職務限定正社員制度 ☒ 短時間正社員制度 ☐ その他（ ）	○
4 イクボス宣言、働き方改革宣言等 ☐ イクボス宣言実施・社内掲示 ☐ 働き方改革宣言の実施・社内掲示 ☐ トップの社内訓示の表明 ☐ トップの意思の社内報への掲載 ☐ その他（ ）	
5 従業員の働きがいを高める取組 ☐ 職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施 ☒ 従業員による提案機会・制度導入 ☒ 社長や上長と社員の個人面談 ☐ 外部ツールの活用による企業課題の把握 ☐ その他（ ）	○
6 ハラスメント（セクハラ、マタハラ、パワハラ等）防止対策 ※全社必須 ☒ ハラスメントの内容、事業主の方針明確化 ☒ 周知・啓発の実施 ☒ 相談窓口の設置 ☐ 研修の実施 ☐ ハラスメント防止マニュアルの作成 ☐ その他（ ） ※下線は全て必須項目	○
7 育児・介護休業を利用しやすい職場環境づくり ※全社必須 ☒ 妊娠・出産（本人または配偶者）の申し出をした従業員への個別の周知・意向確認 ☐ 研修の実施 ☒ 相談窓口の設置 ☐ 取得事例の収集・提供 ☒ 休業取得促進に関する方針の周知	○

☐ その他 () ※下線は R4.4.1 以降の申し出者がいる場合は必須項目、破線はいずれか 1 つ以上	
8 男性の家事・育児参加のための職場環境づくり ☐ 育児休業取得の奨励 ☐ 職場研修 ☐ 手引書の配布・掲示 ☐ その他 ()	
9 病気の治療等と仕事の両立に向けた相談支援等 ☐ 就業継続のための相談窓口、相談体制の整備 ☐ 職場の意識づくりのための研修 ☐ 両立マニュアルの作成 ☐ その他 ()	
評価項目（働きやすい・働きがいのある職場環境づくり）	該当
10 法令違反がないこと ※全社必須 過去 3 年間の労働関係法令その他の法令に関する重大な違反がない	○
評価項目（出産・育児・介護に関する支援）	該当
11 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 ※全社必須 一般事業主行動計画の策定及び労働局への届出をしている	○
12 法を上回る産前・産後休業、育児休業制度 （法を上回る制度がある場合は内容を記入） []	
13 育児休業取得実績	—
・過去 3 年間ににおける女性従業員の育児休業取得実績（人数、取得率を記入してください） （ア）のうち同期間に係る育児休業を開始した女性常用労働者数： <u>0</u> 人 ×100 R5.1.1～R7.12.31 に出産した女性常用労働者数（ア）： <u>0</u> 人 = <u> </u> %（取得率） ☐ 過去 3 年間の取得率が 100%以上である	
☐ 常時雇用者数 300 人以下に該当する（取得率 100%未満の場合は記入不要です）	
・過去 3 年間ににおける男性従業員の育児休業取得実績（人数、取得率を記入してください） （イ）のうち同期間に係る育児休業を開始した男性常用労働者数： <u>0</u> 人 ×100 R5.1.1～R7.12.31 に配偶者が出産した男性常用労働者数（イ）： <u>0</u> 人 = <u> </u> %（取得率） ☐ 過去 3 年間の取得率が 50%以上である	
☐ 常時雇用者数 300 人以下に該当する（取得率 50%未満の場合は記入不要です）	
14 法を上回る介護休業制度 （法を上回る制度がある場合は内容を記入） []	
15 介護休業取得実績 過去 3 年間に取得者がいる（人数を記入してください） 男性： <u>0</u> 人、女性： <u>0</u> 人	
16 その他の育児、介護に関する制度（柔軟な働き方を実現する措置） ※全社必須 ☒ 短時間勤務制度 ☒ 始業・終業時刻の繰下・繰上 ☒ テレワーク	○

従業員数が少ないため属人化していたところをチーム体制に替えフォローアップできる体制づくりを行った

■研修受講時の費用の補助、WEB研修の導入により、相続診断士の資格取得者が2人に。資格者増が業績アップにもつながっている。

■地域貢献、地域と協働した取組

山口県ステップアップ女性就業促進事業（Re.step プログラム）にて開催の Woman Job con+において、2年連続で参加し、昨年1名採用。昨年のキックオフセミナーでは取り組み事例として登壇。

<https://restep.npoatto.org/interview-company-2025futago/>

（3）【更新企業のみ記載】前回認定（令和5年）時からの変化について

法改正への対応以外に、会社独自で、前回認定時以降に導入した取組や制度等がある場合はこちらに記載してください。

該当なし

＜「わが社自慢」記入例＞

■ユニークな取組（例）

- ・子育て等の事情により正社員、短時間正社員等の選択が可能、子育てが落ち着いてからのフルタイム正社員復帰も可能。令和○年は短時間正社員等を選択した従業員○人、正社員へ復帰した従業員が○人（累計○人）となった。
- ・社長自らイクボス宣言を実施
- ・令和○年から企業主導型(事業所内)保育施設を設置している。現在の利用者○人。

■チャレンジ精神のある取組（例）

- ・事業拡大に伴い、新卒者を積極的に採用するとともに、新入社員へのフォローアップ研修、先輩社員との交流会の実施など、定着支援に力を入れている。過去3年間の新卒者採用者数○人、このうち離職者数○人で、令和○年度と比べ、離職率は○ポイント低下。
- ・有給休暇取得の促進のため、記念日休暇を創設するとともに、事業所全体でのブリッジホリデーの取組を実施。令和○年の取得率100%、有給休暇の取得日数は3年前と比べ○%アップ。
- ・障害者が働きやすい職場をめざし、障害者2人1組で業務を担当するように体制を見直し、障害者雇用率が令和○年○%から令和○年に○%へアップした。
- ・個別の事情に合わせて育児休業は3歳まで取得可能。育児休業取得者令和○年○○人。出産・育児による離職者0人、復職率100%、復職後3年間の職場定着率100%。
- ・インターンシップの積極的な受け入れ（令和○年○人、受入期間1人当たり○日）

■制度の積極的な利用実績と取組の成果（例）

- ・女性がそもそも少ない業界にあって、女性管理職の登用に力を入れ、女性管理職比率が令和○年○%から令和○年に○%に上昇した。（業界平均：○%）
- ・育児・介護休業法を上回る制度の利用者：令和○年○人。○○制度の周知や利用しやすい職場環境づくりにより、○○の利用者は令和○年と比べて○人増加。離職率が○年と比べて○%減少。
- ・正社員転換制度を導入し、有期雇用者の正社員転換は令和○年○人（累計○人）。
- ・研修受講時の費用の補助、WEB研修の導入により、○○の資格取得者が○○人に。資格者増が業績アップにもつながっている。

■労働生産性向上の取組と実績（例）

- ・〇〇の強みを生かし、売上高アップ（前年比〇〇%アップ）と1人当たりの平均労働時間を〇〇時間削減。
- ・残業時間 1/2 運動（愛称：ハッピーワーク運動）により、社員のモチベーションアップで3年前と比べ、残業時間〇%縮減、売上高が〇%アップ。
- ・在宅勤務制度、営業のリモートワークの導入により、1人当たりの月平均残業時間〇〇時間削減。

■地域貢献、地域と協働した取組（例）

- ・地元小学校等の見学の受入れ、地元中学校での出前教室の実施（令和〇年〇月、〇人参加）。
- ・地元イベント〇〇への参加、集客〇人。収益の半分を〇〇へ寄付、残りの半分を地元小学校に寄贈する図書購入に充てた。

■各制度の認定・表彰歴（例）

- ・山口県「やまぐち子育て応援優良企業」平成〇年受賞、「やまぐちイクメン応援優良企業」平成〇年受賞、「障害者雇用優良事業所等表彰」令和〇年受賞
- ・高齢・障害者・求職者雇用支援機構「障害者雇用優良事業所等表彰」令和〇年受賞
- ・厚生労働省「くるみん・プラチナくるみん」認定（令和〇年、〇年取得）、「えるぼし」認定（令和〇年取得）、「ユースエール企業」（令和〇年取得）
- ・内閣府「女性が輝く先進企業表彰」令和〇年受賞