

丸高 株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次の行動計画を策定する。

計画期間:令和 8 年 8 月 1 日～令和 11 年 7 月 31 日

現状把握:平均勤続年数 7 年

数値目標:平均勤続年数を 10 年以上へ

月平均残業時間 0 時間を維持する

取組内容:女性が働きやすいような環境整備を行う

令和 8 年 職場環境整備(女性専用トイレ設置)見積り

令和 8 年 定期健康診断に婦人科検診 追加

令和 9 年度以降

女性従業員の意見を反映した職場環境改善

育児・介護と両立しやすい勤務調整の導入

資格取得支援(例:簿記、貿易実務検定など)

業務効率化による残業ゼロの維持

健康支援制度の見直し(婦人科検診の継続・改善)

令和 11 年度(計画最終年度)

取組の効果検証(勤続年数・離職率・満足度)

次期行動計画の策定準備

以上