

株式会社 清 一般事業主行動計画

従業員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮でき長く安心して働き続けられる職場づくりを推進するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年8月1日～2031年7月31日までの5年間

2. 目標と取組内容

目 標 1 :女性従業員割合を15%以上とする

《取組内容》

- 2026年8月～ ヒアリングによる女性を配属する上での課題の整理
- 2027年1月～ 経験者でも働ける職場体制を整える
- 2027年4月～ ハローワーク等を活用し、求人活動の開始

目 標 2 :従業員の定着率の向上、育児休業の促進

《取組内容》

- 2026年10月～ 社内規定等の見直しを行い、育休対象者について把握。
- 2027年4月～ 年次有給休暇の取得状況について周知
- 2027年5月～ 有給休暇を取得しやすいように上司の方から積極的に働きかけていく。
- 2027年6月～ 育休対象者の従業員に対して、制度説明などを行う面談を実施する。