

令和8年度

やまぐち人的資本経営研究会

成功企業のプロセスを徹底分析し、

自社の人的資本戦略の 道筋を描く

「人も育ち、事業も成長しているあの企業」からヒントを得る！

先進4社の課題解決事例から「自社にどう取り入れるか？」を深掘りする

人材の課題に向き合う
中小企業のための学びの場

- 01 人的資本経営を実践し、成功している企業の最新の取組みを事例から学ぶ
- 02 業種・業態を超えたゲスト講師や参加企業とのディスカッションで新たな気づきやアイデアを創出
- 03 自社における課題や改善点を整理し、実行具体策まで落とし込む

参加
無料

20社
程度

全4回のシリーズ

第1回 採用

10.2 金

第2回 人材育成

10.19 月

第3回 組織文化

10.29 木

第4回 人的資本KPI

11.13 金

▶ゲスト講師・プロフィール・内容詳細は裏面へ

お申込み

参加対象 | 山口県内に主たる事業所を有する経営者・経営幹部、人事責任者など

申込期限までに右記の二次元コードよりお申し込みください。

申込URL | <https://forms.cloud.microsoft/r/uHdHAWBAtv>

01 経営コンサルタントによる解説講義

- ・自社の取組みを一貫した戦略で見直し、企業文化・戦略までつなげる
- ・学びを体系化し、人的資本経営の本質を分かりやすく解説
- ・コンサルタントが、自社の成長戦略への具体的な落とし込みをサポート

02 ゲスト企業による講義

- ・成功企業の取り組みを深掘りし、導入プロセスや課題克服のリアルな事例を学ぶ
- ・現場の生の声を通じて、人的資本経営の実践における具体的なヒントを得る

03 実践のためのワークショップ

- ・研究会参加者限定でワークシートを提供
- ・自社の経営に落とし込むための個別ワーク+グループディスカッションを実施

申込締切日

各回前日17:00まで

申込みは
こちら



主催：公益財団法人やまぐち産業振興財団

第1回

10.2 金

13:00～16:00

会場：KDDI維新ホール204
(山口市小郡令和一丁目1番1号)

採用

求職者の共感を高めてミスマッチを防ぐ、
オフィス見学会から始まる
応募者の獲得と独自選考の仕組み

POINT

- 01 理念への共感を最重視する「ビジョン共感型採用」
- 02 早期離職を防ぐ、独自の3ステップ選考プロセス
- 03 「社員満足→お客様満足→会社発展」の善循環サイクル

破綻寸前から岡山県内の就職人気ランキング1位に。

WORK SMILE LABO (岡山県岡山市)

専務取締役 石井 聖至氏

会社概要

地方企業向けに採用・育成・デジタル化・働き方改革の支援やオフィスデザインを展開。売上高約8億円。社員22名+プロ人材25名。



第2回

10.19 月

13:00～16:00

会場：KDDI維新ホール201
(山口市小郡令和一丁目1番1号)

人材育成

担い手獲得が厳しい地方企業の採用と育成論を、
変革の途中にある企業目線で語る
『成長支援』を実践してきた“リアル”を紹介

POINT

- 01 “採用は入り口”その後で大切な人材育成の本質発見
- 02 完成形ではないからこそ聞ける、人材育成体制構築に向けたリアルな悩みと試行錯誤
- 03 地域を支える企業が描く、De&Iの人材育成と目指すVision

人材育成をこれから整えていきたい企業にとって、実践的な示唆が得られる内容です。

住吉工業 (山口県下関市)

代表取締役社長 中村 成志氏

会社概要

土木・建築を中心にした総合建設企業。グループで不動産事業や解体事業なども手掛け、地域社会の課題を「ワンストップ」で実現し、人々の安全・安心な暮らしを支えている。



第3回

10.29 木

9:00～12:00

会場：KDDI維新ホール201
(山口市小郡令和一丁目1番1号)

組織文化

理念共感が生む全員経営の仕組みと
自律型人材を育む組織カルチャー

POINT

- 01 経営理念への共感を軸とした全員経営の基盤構築
- 02 半期ごとの相互評価を連動させた理念浸透と成長を促すカルチャー
- 03 「カッコいい大人になろう」という人事理念に基づく伴走型育成体制

GPTW2026年版「働きがいのある会社」小規模部門(25～99人)で第8位に選出。全社員が日替わりで行う「理念スピーチ」で、経営理念を自分ごとに。

ミクスセル (広島県広島市)

代表取締役 島 幸司氏

会社概要

バイオテクノロジー研究室向け理化学機器・試薬の仕入れ販売、リハビリ専門デイサービスなどのヘルスケア事業、医療・介護の海外事業を展開。売上高17億円、従業員50名。



第4回

11.13 金

13:00～16:00

会場：KDDI維新ホール204
(山口市小郡令和一丁目1番1号)

人的資本KPI

人的資本経営への第一歩
～ISO30414で現状を見つめ、変革につなげた
実践ストーリー～

POINT

- 01 社員の退職から始まった、“対症療法の人事”からの脱却
- 02 ISO30414を活用し、経営戦略と人材戦略をつなぐ
- 03 数字で思い込みを修正し、未来から逆算する経営へ

建設業の中小企業として初めて、ISO30414認証を取得(国内19社目)

コンクリートコーリング株式会社 (大阪府大阪市)

経営統括室長 中元 美緒氏

会社概要

ダムや橋、トンネル、鉄道、高速道路などのコンクリート切断撤去、除去工事で西日本ナンバーワンシェア。営業から技術提案、施工まで一貫体制を構築。売上高46億円、従業員97名。



お問合せ先

株式会社タナベコンサルティング 中四国支社(受託者)

〒732-0822 広島市南区松原町2番62号 JPビルディング7階 TEL:082-568-6891 (平日8:45～17:15) E-mail:chushikoku@tanabeconsulting.co.jp